**แบบเสนอชื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัล** “**ศรีมอดินแดง**”

รูปถ่าย

ขนาด ๑.๕ นิ้ว

ประจำปี พ.ศ...............................

ชื่อ-นามสกุล........................................................สังกัด................................................................

ปัจจุบันปฏิบัติงาน ( ) บุคลากรประเภทวิชาการ

 ( ) บุคลากรประเภทสนับสนุน

วันเดือนปีบรรจุ........................................................................อายุราชการ.............ปี

|  |  |
| --- | --- |
| เกณฑ์ในการพิจารณาประกอบด้วยคุณลักษณะส่วนบุคคลและผลงาน | ให้ชี้แจงข้อมูลประกอบหรือแสดงหลักฐานประกอบ |
| **๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล** พิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ ด้าน ดังนี้ (๑๐๐ คะแนน) |
| **๑.๑ ด้านการครองตน** (๒๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประเด็น ดังนี้ (๑) การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา (๒) การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย (๓) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |  |
| **๑.๒ ด้านการครองคน** (๒๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประเด็น ดังนี้ (๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ (๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ (๓) ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น (๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน |  |
| **๑.๓ ด้านการครองงาน** (๒๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประเด็น ดังนี้ (๑) มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน (๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน (๕) การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม |  |
| **๑.๔ ด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม** (๒๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประเด็น ดังนี้ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย |  |
| **๒. ผลงาน** (๑๐๐ คะแนน) |
| **กรณีผลงานบุคลากรประเภทวิชาการ** ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น และเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ ประกอบด้วยผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังนี้ (๑) ผลงานวิจัย (๒) ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (๔) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม (๕) ผลงานอื่น ๆ (๖) รางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับที่สะท้อนการเป็นผู้มีผลงานดีเด่น |  |
| **กรณีผลงานบุคลากรประเภทสนับสนุน** ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น และเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ ประกอบด้วย ผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังนี้ (๑) ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่ม เป็นผลงานที่เกิดจากการพัฒนางานประจำ พัฒนากระบวนการ ยกระดับการให้บริการ ลดต้นทุน เกิดประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่าง ต้นแบบการปฏิบัติที่ดี และก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อองค์กร (๒) ผลงานอื่น ๆ (๓) รางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับที่สะท้อนการเป็นผู้มีผลงานดีเด่น |

ลงนาม .................................................................... เจ้าของประวัติ

 (...............................................................)

 วันที่............เดือน..............................พ.ศ........................

 ลงนาม ................................................................... ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น

 (...................................................................)

 ตำแหน่ง...................................................................

วันที่..................เดือน................................พ.ศ.................

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน/คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี/คณะกรรมการ

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่....../.......... วันที่...............เดือน.................................พ.ศ.............................

 ลงนาม...................................................................ผู้บังคับบัญชาสูงสุด

 (..................................................................)

 ตำแหน่ง......................................................................

วันที่..................เดือน................................พ.ศ.................