



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๑๗๔๓/๒๕๕๙)

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถานศึกษาและวิจัย มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ  
ชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นศูนย์กลางทาง  
การศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และมีบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มากด้วยประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ และ  
เพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีผลการปฏิบัติงาน  
ดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ  
มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม  
๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่๑๗๔๓/๒๕๕๙) เรื่อง คุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัย

“ศูนย์วิจัย” หมายความว่า ศูนย์วิจัยเฉพาะทางหรือศูนย์วิจัยที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นจัดตั้งขึ้นตามประกาศ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือคณะกรรมการอำนวยการของ  
หน่วยงาน และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารหน่วยงานตาม  
ประกาศหรือข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล  
เชิดชูเกียรติ

“กลุ่มบุคลากร” หมายความว่า บุคลากรตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ที่รวมกันในรูปแบบคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือรูปแบบอื่นๆ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน หรือส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน

“นักวิจัยรุ่นใหม่” หมายความว่า บุคลากรประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี

ข้อ ๔ ประเภทรางวัลเชิดชูเกียรติ ประกอบด้วย

๔.๑ รางวัลศรีมอดินแดง จำนวน ๒ รางวัล ตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัล “ศรีมอดินแดง”

(๑) บุคลากร ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล

(๒) บุคลากร ประเภทสนับสนุน จำนวน ๑ รางวัล

๔.๒ รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔.๓ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการบริหารจัดการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหารงานมหาวิทยาลัย

๔.๓.๑ ด้านการบริหารดีเด่น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๔ รางวัล

(๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ รางวัล

(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๑ รางวัล

(๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ รางวัล

(๔) กลุ่มบัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก จำนวน ๑ รางวัล

๔.๓.๒ ด้านการบริหารดีเด่น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า จำนวน ๔ รางวัล

(๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ รางวัล

(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๑ รางวัล

(๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ รางวัล

(๔) กลุ่มบัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก จำนวน ๑ รางวัล

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต

และสำนักงานอธิการบดี

๔.๓.๓ ด้านการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร

๔.๓.๓.๑ ด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล

(๑) กลุ่มบุคลากรหรือบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ รางวัล

(๒) กลุ่มบุคลากรหรือบุคลากรด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๑ รางวัล

(๓) กลุ่มบุคลากรหรือบุคลากรด้านการบริหารจัดการ จำนวน ๑ รางวัล

๔.๓.๓.๒ ด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยดีเด่น เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อมและศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๓ รางวัล

(๑) กลุ่มบุคลากร	จำนวน ๑ รางวัล
(๒) บุคลากร ประเภทวิชาการ	จำนวน ๑ รางวัล
(๓) บุคลากร ประเภทสนับสนุน	จำนวน ๑ รางวัล

#### ๔.๔ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการบริการวิชาการ

๔.๔.๑ บุคลากรประเภทวิชาการ ด้านการบริการวิชาการดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล

(๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวน ๑ รางวัล
(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน ๑ รางวัล
(๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวน ๑ รางวัล

๔.๔.๒ บุคลากรประเภทสนับสนุน ด้านการบริการวิชาการดีเด่น จำนวน ๔ รางวัล

(๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวน ๑ รางวัล
(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน ๑ รางวัล
(๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวน ๑ รางวัล
(๔) กลุ่มบัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก	จำนวน ๑ รางวัล

หรือหน่วยงานอื่นนอกเหนือจาก (๑) (๒) (๓)

#### ๔.๕ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการผลิตบัณฑิต

๔.๕.๑ ด้านการผลิตบัณฑิต ประเภทการจัดการเรียนการสอน

๔.๕.๑.๑ รางวัลส่วนงานที่มีระบบและกลไก การบริหารจัดการหลักสูตรดีเด่น  
จำนวน ๓ รางวัล

(๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวน ๑ รางวัล
(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน ๑ รางวัล
(๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวน ๑ รางวัล

๔.๕.๑.๒ รางวัลผู้สอนดีเด่น จำนวน ๙ รางวัล

ตำแหน่งอาจารย์

(๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวน ๑ รางวัล
(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน ๑ รางวัล
(๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวน ๑ รางวัล

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวน ๑ รางวัล
(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน ๑ รางวัล
(๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวน ๑ รางวัล

## ตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

- |                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| (๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน ๑ รางวัล |

## ๔.๕.๒ ด้านการผลิตบัณฑิต ประเภทการพัฒนานักศึกษา

๔.๕.๒.๑ รางวัลส่วนงานที่มีระบบและกลไก การพัฒนานักศึกษาดีเด่น  
จำนวน ๓ รางวัล

- |                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| (๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน ๑ รางวัล |

๔.๕.๒.๒ รางวัลการพัฒนานักศึกษาดีเด่น สำหรับบุคลากร ประเภทวิชาการ  
จำนวน ๓ รางวัล

- |                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| (๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน ๑ รางวัล |

๔.๕.๒.๓ รางวัลการพัฒนานักศึกษาดีเด่น สำหรับบุคลากร ประเภทสนับสนุน  
จำนวน ๔ รางวัล

- |                                      |                |
|--------------------------------------|----------------|
| (๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี     | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ           | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์   | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๔) กลุ่มบัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก | จำนวน ๑ รางวัล |

หรือหน่วยงานอื่นนอกเหนือจาก (๑) (๒) (๓)

## ๔.๖ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย

## ๔.๖.๑ รางวัลส่วนงานหรือศูนย์วิจัย ที่มีระบบการบริหารงานวิจัย ดีเด่น จำนวน ๔ รางวัล

- |                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| (๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๔) ศูนย์วิจัย                     | จำนวน ๑ รางวัล |

## ๔.๖.๒ รางวัลนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยสะสมระดับนานาชาติ จำนวน ๔ ประเภทรางวัล

- (๑) นักวิจัยเกียรติคุณสารสิน
- (๒) นักวิจัยระดับเพชร
- (๓) นักวิจัยระดับทอง
- (๔) นักวิจัยระดับเงิน

## ๔.๖.๓ รางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล

- |                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| (๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน ๑ รางวัล |

## ๔.๖.๔ รางวัลการพัฒนานวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์คิดค้นดีเด่น สำหรับบุคลากร

ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ รางวัล

- |                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| (๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน ๑ รางวัล |

## ๔.๖.๕ รางวัลการพัฒนานวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์คิดค้นดีเด่น สำหรับบุคลากร

ประเภทสนับสนุน จำนวน ๔ รางวัล

- |                                      |                |
|--------------------------------------|----------------|
| (๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี     | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ           | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๓) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์   | จำนวน ๑ รางวัล |
| (๔) กลุ่มบัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก | จำนวน ๑ รางวัล |

หรือหน่วยงานอื่นนอกเหนือจาก (๑) (๒) (๓)

## ข้อ ๕ คุณสมบัติ

- (๑) เป็นบุคลากร กลุ่มบุคลากร ส่วนงาน หน่วยงาน ศูนย์วิจัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- (๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและรับผิดชอบในหน้าที่การปฏิบัติงาน มีความประพฤติดี ปฏิบัติตน

เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม

- (๔) เป็นบุคคลที่มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและให้ความร่วมมือต่อส่วนรวม และเป็นที่ยอมรับ

ของสังคม

- (๕) มีผลงานที่สอดคล้องกับประเภทของรางวัล ที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและสมควรได้รับการยกย่อง

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| (๑) อธิการบดี                                  | เป็นประธานกรรมการ    |
| (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง                  | เป็นกรรมการ          |
| (๔) คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก          | เป็นกรรมการ          |
| จำนวน ๓ คน                                     |                      |

- (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

- (๖) ประธานสภาพนักงาน

(๗) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ  
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

กรรมการตามข้อ ๗ (๔) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาเลือก

ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยสามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่พิจารณาก่อนกรองผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติเฉพาะด้านหรือประเภทรางวัลได้ และสามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมหรือเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลเพิ่มเติมได้

ข้อ ๘ วิธีการคัดเลือก

๘.๑ ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำ

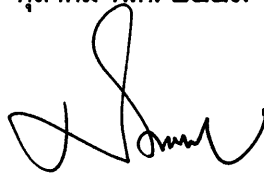
๘.๒ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ ส่วนงาน หน่วยงาน กลุ่มบุคลากร และบุคลากร ที่ได้รับรางวัลจะได้รับโล่เชิดชูเกียรติจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ปรีเปาะ  
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน  
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

แบบเสนอชื่อบุคลากร กลุ่มบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ  
ประจำปีงบประมาณ .....

๑. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
๒. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
๓. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

ประเภทรางวัล .....

ด้าน .....สาขาวิชา/กลุ่ม.....

ปี พ.ศ.	ผลงานที่ได้รับการยกย่อง หรือเป็นที่ยอมรับ หรือภาคภูมิใจ	หลักฐานเชิงประจักษ์
	<p>-แสดงถึงผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง จนถือเป็นตัวอย่างที่ดี ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่นำมาพัฒนาหน่วยงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์ ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับหน่วยงานและสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้ และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรม ที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-แบบสรุปผลงานและความโดดเด่น ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ</p>	<p>ในกรณีที่มีภาพถ่ายเอกสาร หรือข้อมูลอื่นๆ ที่สนับสนุน ข้อมูลการเสนอชื่อให้เป็น ผู้สมควรได้รับรางวัล โปรด กรุณาแนบมาพร้อมทั้งระบุ รายชื่อ เอกสาร หรือสื่อ ที่แนบ</p> <p>(เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์จะไม่ส่งคืนทุกกรณี)</p>

การเสนอชื่อบุคลากร กลุ่มบุคลากรดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำ ส่วนงาน/หน่วยงาน ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

หัวหน้าส่วนงาน หน่วยงาน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๗๘๗/๒๕๕๙)**  
**หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ**

รางวัล	แนวทางและเกณฑ์การพิจารณา
๔.๑ ศรีมอदिนแดง	ตามประกาศหลักเกณฑ์รางวัลศรีมอदिนแดง
๔.๒ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด
๔.๓ รางวัลเชิดชูเกียรติ ด้านการบริหารจัดการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหารงานมหาวิทยาลัย	
๔.๓.๑ ด้านการบริหารดีเด่น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือเทียบเท่า	๑. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (สำนักงานประเมินและประกันคุณภาพ) หรือ ๒. รางวัล หรือ การรับรอง ที่คณะได้รับซึ่งสะท้อนผลการดำเนินการที่โดดเด่น อันเกิดจากการกำกับดูแล หรือผลักดันผ่านนโยบายที่ชัดเจน ๓. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด
๔.๓.๒ ด้านการบริหารดีเด่น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า	๑. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (สำนักงานประเมินและประกันคุณภาพ) หรือ ๒. รางวัล หรือ การรับรอง ที่คณะได้รับซึ่งสะท้อนผลการดำเนินการที่โดดเด่น อันเกิดจากการกำกับดูแล หรือผลักดันผ่านนโยบายที่ชัดเจน ๓. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด
๔.๓.๓ ด้านการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	
๔.๓.๓.๑ ด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยดีเด่น	๑. ผลงานที่โดดเด่น ด้านสิ่งแวดล้อม หรือด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือด้านการบริหารจัดการ โดยพิจารณาจากผลกระทบและการสร้างคุณค่าให้แก่มหาวิทยาลัย ๒. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด
๔.๓.๓.๒ ด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยดีเด่นเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรม	๑. ผลงานที่โดดเด่น ด้านการพัฒนาชุมชน หรือศิลปวัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาจากผลกระทบและการสร้างคุณค่าให้แก่ชุมชน ๒. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด



รางวัล	แนวทางและเกณฑ์การพิจารณา
๔.๔ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการบริการวิชาการ	๑. เป็นการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ๒. เป็นโครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนตรงตามภารกิจหลักของคณะ หน่วยงาน ๓. มีการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือสรรพสาขาวิชา หรือหน่วยงานอื่นๆ ๔. สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ ผลสำเร็จของโครงการเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และมีความยั่งยืน ๕. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด
๔.๕ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการผลิตบัณฑิต	
๔.๕.๑ ด้านการผลิตบัณฑิต ประเภทการจัดการเรียนการสอน	
๔.๕.๑.๑ รางวัลส่วนงานที่มีระบบและกลไก การบริหารจัดการหลักสูตรดีเด่น	๑. ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินหลักสูตรของทุกหลักสูตรในคณะ ๒. มีร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลการจัดการเรียน การสอนดีเด่น ๓. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับวิชาการ ๔. มีระบบและกลไก หรือแนวปฏิบัติ ในการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ ๕. มีระบบและกลไก หรือแนวปฏิบัติ ในการส่งเสริมและพัฒนาการของนักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิ ๖. มีแนวปฏิบัติของหลักสูตรที่ส่งผลกระทบต่องานเชิงวิชาการ สังคม และวัฒนธรรม (ความร่วมมือกับองค์กรหน่วยงานสังคม วิชาชีพ เพื่อการแก้ปัญหาหรือพัฒนาประเทศ) ๗. ผลงานนั้นต้องไม่เคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าหรือ ในกรณีที่ผลงานนั้นเคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดและพัฒนาขึ้นจากเดิม ๘. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด

รางวัล	แนวทางและเกณฑ์การพิจารณา
๔.๕.๑.๒ รางวัลผู้สอนดีเด่น	<p><b>วิธีการสอน (Teaching Approach)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง</li> <li>๒. ให้คำแนะนำปรึกษาผู้เรียนในเชิงพัฒนา</li> <li>๓. เชื่อมโยงงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการเพื่อเป็นเครื่องมือในการสอน</li> <li>๔. มีวิธีการสื่อสารที่มุ่งสร้างแรงจูงใจหรือแรงบันดาลใจของผู้เรียน</li> <li>๕. จัดการเรียนรู้ที่สามารถตอบสนองต่อความแตกต่างระหว่างบุคคล</li> <li>๖. บูรณาการวิธีการวัดและประเมินผลเพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาการเรียนรู้</li> <li>๗. ผลงานนั้นต้องไม่เคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าหรือ ในกรณีที่ผลงานนั้นเคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดและพัฒนาขึ้นจากเดิม</li> <li>๘. พัฒนาความเป็นมืออาชีพและความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาใช้ส่งเสริมงานด้านการเรียนการสอน</li> <li>๙. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</li> </ol> <p><b>การพัฒนาสื่อหรือแหล่งการเรียนรู้ (Development of curricula and learning resources)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาแหล่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีความเป็นรูปธรรมต่อการเรียนรู้</li> <li>๒. ประยุกต์ใช้การจัดการเรียนรู้โดยใช้วิจัยเป็นฐาน</li> <li>๓. นำเสนอความรู้ร่วมสมัยผ่านรายวิชาของหลักสูตรและสร้างเป็นแหล่งสนับสนุนการเรียนรู้ เช่น ตำรา elearning เป็นต้น</li> <li>๔. นำผลที่คาดหวังของผู้เรียนมากำหนดเป็นเป้าประสงค์ในการจัดการเรียนรู้</li> <li>๕. สนับสนุนอาจารย์ผู้สอนท่านอื่นในกระบวนการพัฒนาสื่อและแหล่งเรียนรู้รายวิชา</li> <li>๖. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</li> </ol> <p><b>แนวปฏิบัติในการประเมินผลการเรียนรู้ (Evaluation practices)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทักษะในการวัดและประเมินผลเพื่อสะท้อนงานการเรียนการสอน</li> <li>๒. ประยุกต์วิธีการวัดและประเมินผลที่ตอบสนองต่อบริบทและลักษณะของผู้เรียนที่แตกต่างกัน</li> <li>๓. ประยุกต์ใช้กลวิธีการวัดและประเมินผลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพของหลักสูตร</li> <li>๔. นำแนวทางและแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวัดและประเมินผลไปประยุกต์ใช้อย่างต่อเนื่อง</li> </ol>

	๕. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด
รางวัล	แนวทางและเกณฑ์การพิจารณา
	<p>นวัตกรรมและความเป็นผู้นำทางวิชาการ (Innovation and academic leadership)</p> <p>๑. เข้าร่วมและส่งเสริมกิจกรรมเชิงวิชาการด้านการเรียนการสอน</p> <p>๒. มีแนวปฏิบัติเชิงนวัตกรรมในการบริการการเรียนรู้</p> <p>๓. ศึกษาวิจัยและเผยแพร่ผลงานด้านการเรียนการสอน</p> <p>๔. ออกแบบและใช้สิ่งแวดล้อมการเรียนรู้ที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐานในการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองบริบทชั้นเรียนที่มีความแตกต่างกัน (class เล็กหรือใหญ่)</p> <p>๕. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</p>
๔.๕.๒ ด้านการผลิตบัณฑิต ประเภทการพัฒนานักศึกษา	
๔.๕.๒.๑ รางวัลส่วนงานที่มีระบบและกลไก การพัฒนานักศึกษาดีเด่น	<p>๑. มีระบบและกลไกในการพัฒนานักศึกษา</p> <p>๑.๑ มีระบบและการประสานที่ดีทั้งหน่วยงานภายใน ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และชุมชนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๒ มีกลยุทธ์ในการส่งเสริมกิจกรรมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น</p> <p>๒. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก เกี่ยวข้องกับการพัฒนานักศึกษา</p> <p>๓. การมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในงานบริการหรือกิจกรรมของนักศึกษาภายในหน่วยงาน</p> <p>๓.๑ เงินบริจาคเพื่อเป็นทุนการศึกษาจากศิษย์เก่า โดยระบุเป็นจำนวนเงิน และร้อยละที่เปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับเงินบริจาคปีที่ผ่านมา</p> <p>๓.๒ จำนวนกิจกรรมที่ศิษย์เก่ามีส่วนร่วม</p> <p>๔. ความโดดเด่นของกิจกรรมประจำ (กิจกรรมที่จัดอย่างต่อเนื่องมากกว่า ๓ ปี) ให้ยกตัวอย่างกิจกรรมที่มีการจัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ ประเพณี มีผลกระทบต่อนักศึกษาและสังคมอย่างกว้างขวาง โดยแยกเป็น</p> <p>๔.๑ กิจกรรมด้านจิตอาสาหรือบำเพ็ญประโยชน์</p> <p>๔.๒ กิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา</p> <p>๔.๓ กิจกรรมที่มีการบูรณาการความรู้และทักษะวิชาชีพ</p> <p>๕. ความโดดเด่นของกิจกรรมพัฒนา (กิจกรรมที่จัดมาไม่เกิน ๓ ปี) ให้ยกตัวอย่างกิจกรรมที่มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลกระทบต่อนักศึกษาและสังคมอย่างกว้างขวาง โดยแยกเป็น</p> <p>๕.๑ กิจกรรมด้านจิตอาสาหรือบำเพ็ญประโยชน์</p> <p>๕.๒ กิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา</p>

	๕.๓ กิจกรรมที่มีการบูรณาการความรู้และทักษะวิชาชีพ
--	---

รางวัล	แนวทางและเกณฑ์การพิจารณา
	<p>๖. โดยผลงานนั้นต้องไม่เคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าหรือ ในกรณีที่ผลงานนั้นเคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดและพัฒนาขึ้นจากเดิม</p> <p>๗. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</p>
๔.๕.๒.๒ รางวัลการพัฒนานักศึกษาดีเด่น สำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ	<p>๑. เป็นผู้รับผิดชอบโครงการที่เป็นการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์มีผลงานเป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒. มีความโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงานพัฒนานักศึกษา เช่น การได้รับรางวัลหรือการเชิดชูเกียรติการเป็นที่ปรึกษาให้นักศึกษาสามารถสร้างสรรค์ผลงานจนได้รับรางวัลหรือการได้รับเชิญเป็นวิทยากรด้านการพัฒนานักศึกษา เป็นต้น</p> <p>๓. มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานพัฒนานักศึกษา ด้วยความเสียสละและทุ่มเท*</p> <p>๔. มีคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาได้*</p> <p>๕. โดยผลงานนั้นต้องไม่เคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าหรือ ในกรณีที่ผลงานนั้นเคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดและพัฒนาขึ้นจากเดิม</p> <p>๖. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</p>
๔.๕.๒.๓ รางวัลการพัฒนานักศึกษาดีเด่น สำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน	<p>๑. เป็นผู้รับผิดชอบโครงการที่เป็นการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์จนผลงานเป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒. มีความโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงานพัฒนานักศึกษา เช่น การได้รับรางวัลหรือการเชิดชูเกียรติ การเป็นที่ปรึกษาให้นักศึกษาสามารถสร้างสรรค์ผลงานจนได้รับรางวัลหรือการได้รับเชิญเป็นวิทยากรด้านการพัฒนานักศึกษา เป็นต้น</p> <p>๓. มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานพัฒนานักศึกษา ด้วยความเสียสละและทุ่มเท*</p> <p>๔. มีคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาได้*</p> <p>๕. มีความสามารถในการบริหารจัดการ การประสานงาน และการให้บริการที่เหนือความคาดหมายได้*</p> <p>๖. โดยผลงานนั้นต้องไม่เคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าหรือ ในกรณีที่ผลงานนั้นเคยได้รับรางวัลในปีก่อนหน้าต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดและพัฒนาขึ้นจากเดิม</p> <p>๗. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</p>

<b>หมายเหตุ</b> หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อประกอบการพิจารณาในข้อที่มีเครื่องหมาย * สามารถใช้เป็นจดหมายแนะนำ (recommend letter) จากผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจเป็นผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือนักศึกษา	
<b>รางวัล</b>	<b>แนวทางและเกณฑ์การพิจารณา</b>
<b>๔.๖ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย</b>	
<b>๔.๖.๑ รางวัลส่วนงานหรือศูนย์วิจัยที่มีระบบการบริหารงานวิจัยดีเด่น</b>	<b>สำหรับส่วนงาน</b> ๑.เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย ประกอบด้วย ดัชนีชี้วัดด้านการวิจัยทั้งหมด [Impact factor per faculty, paper per faculty, Citation per faculty (Scopus/ISI)] ที่มีผลงาน ๑ ปี ย้อนหลัง (มกราคม-ธันวาคม) ดัชนีชี้วัดด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านวิชาการ อาทิ จำนวนนักศึกษาบัณฑิตศึกษา และดัชนีชี้วัดจำนวน paper ต่อจำนวนนักศึกษาโดยใช้ข้อมูลจากบัณฑิตวิทยาลัย ๒.อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด <b>ศูนย์วิจัย</b> ๑.ค่าคะแนนของผลงานวิจัยต่อจำนวนนักวิจัย บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ผลงานตีพิมพ์ในวารสาร สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ ที่มีผลงาน ๑ ปี ย้อนหลัง (มกราคม-ธันวาคม) ๒.อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด
<b>๔.๖.๒ รางวัลนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยสะสมระดับนานาชาติ</b>	<b>นักวิจัยในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ</b> <b>๑. รางวัลนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน (Sarasin Honorable Researcher Award)</b> -มีผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๑๐๐ รายการ โดยต้องเป็นผู้นิพนธ์ชื่อแรกหรือผู้นิพนธ์หลัก (First/Corresponding author) จำนวนอย่างน้อย ๕๐ รายการ โดยต้องได้รับการอ้างอิงอย่างน้อย ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผลงานทั้งหมด <b>๒. รางวัลนักวิจัยระดับเพชร (Diamond Researcher Award)</b> -ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๗๕ รายการ โดยต้องเป็นผู้นิพนธ์ชื่อแรกหรือผู้นิพนธ์หลัก (First/Corresponding author) จำนวนอย่างน้อย ๓๘ รายการ <b>๓. รางวัลนักวิจัยระดับทอง (Gold Researcher Award)</b> -ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๕๐ รายการ โดยต้องเป็นผู้นิพนธ์ชื่อแรกหรือผู้นิพนธ์หลัก (First/Corresponding author) จำนวนอย่างน้อย ๒๕ รายการ <b>๔. รางวัลนักวิจัยระดับเงิน (Silver Medal Researcher Award)</b> -ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๒๕ รายการ โดยต้องเป็นผู้นิพนธ์ชื่อแรกหรือผู้นิพนธ์หลัก (First/Corresponding author) จำนวนอย่างน้อย ๑๓ รายการ ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกอาจกำหนดเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติมได้

รางวัล	แนวทางและเกณฑ์การพิจารณา
	<p>นักวิจัยในสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>๑. รางวัลนักวิจัยเกียรติคุณसरसिन (Sarasin Honorable Researcher Award)</p> <p>-ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๕๐ รายการ</p> <p>๒. รางวัลนักวิจัยระดับเพชร (Diamond Researcher Award)</p> <p>-ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๓๐ รายการ</p> <p>๓. รางวัลนักวิจัยระดับทอง (Gold Researcher Award)</p> <p>-ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๒๐ รายการ</p> <p>๔. รางวัลนักวิจัยระดับเงิน (Silver Medal Researcher Award)</p> <p>-ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๑๐ รายการ</p> <p>ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกอาจกำหนดเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติมได้</p>
๔.๖.๓ รางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ดีเด่น	<p>๑. ผลงานตีพิมพ์ที่อยู่ในฐาน ISI/Scopus</p> <p>๒. ผลรวม Impact Factor</p> <p>๓. ค่า H-Index และหรือ Citation</p> <p>๔. เงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>๕. ผลงาน ๑ ปี ย้อนหลัง (มกราคม-ธันวาคม)</p> <p>๖. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</p>
๔.๖.๔ รางวัลการพัฒนานวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์คิดค้นดีเด่น สำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ	<p>ผลงานด้านนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์คิดค้น</p> <p>๑. ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์</p> <p>๒. รางวัลที่ได้รับจากผลงานในระดับนานาชาติหรือ ระดับชาติ</p> <p>๓. รางวัลระดับมหาวิทยาลัย เช่น Show &amp; Share เป็นต้น</p> <p>๔. รางวัลที่ได้รับจากคณะหรือหน่วยงาน</p> <p>๕. อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</p> <p>หรือ</p> <p>ผลงานด้านการวิจัยที่นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์คิดค้น</p> <p>๑. บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ระดับชาติ หรือการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรืองานวิจัยสถาบัน หรือ R2R ซึ่งเป็นผลงานที่มีหลักฐานแสดงผลสัมฤทธิ์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลิตภาพ (Productivity) ของ</p>

	หน่วยงาน ๒.อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด
--	--

รางวัล	แนวทางและเกณฑ์การพิจารณา
๔.๖.๕ รางวัลการพัฒนานวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์คิดค้นดีเด่น สำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน	<p><b>ผลงานด้านนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์คิดค้น</b></p> <p>๑.ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรหรือลิขสิทธิ์</p> <p>๒.รางวัลที่ได้รับจากผลงานในระดับนานาชาติหรือ ระดับชาติ</p> <p>๓.รางวัลระดับมหาวิทยาลัย เช่น Show &amp; Share เป็นต้น</p> <p>๔.รางวัลที่ได้รับจากคณะหรือหน่วยงาน</p> <p>๕.อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</p> <p><b>หรือ</b></p> <p><b>ผลงานด้านการวิจัย</b></p> <p>๑.บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ระดับชาติ หรือการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรืองานวิจัยสถาบัน หรือ R2R ซึ่งเป็นผลงานที่มีหลักฐานแสดงผลสัมฤทธิ์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล/ผลิตภาพ (Productivity) ของหน่วยงาน</p> <p>๒.อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกำหนด</p>