

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสนับสนุนนโยบายการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพภายใต้การบริหารจัดการที่ด้วยหลักจรรยาบรรณ
ของ มหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน			ตัวชี้วัดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ		
1.1 ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริหารงาน	1.1.1 สร้างความเข้มแข็งให้ผู้นำมหาวิทยาลัยตระหนักและได้รับรู้ถึงความสำคัญในการนำองค์การด้วยการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล	(1) จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีตำแหน่งด้านบริหารเข้าร่วม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	(1) โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่สายผู้บริหาร	จำนวน 1 กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน	-ก.จ.ม. -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน			ตัวชี้วัดการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	
		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
1.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้ส่วนงานมีบทบาทและหน้าที่ในการให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดด้วยวิธีการที่เหมาะสมและสอดคล้องสภาพการณ์ของส่วนงาน		(1) จำนวนกิจกรรม/โครงการ และ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนที่เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริม	1 กิจกรรม/โครงการ และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนหรือรับรู้น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนทั้งหมด	(1)โครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้ความเข้าใจสายสนับสนุน	(1) ความสำเร็จในการดำเนินการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหน่วยงานทั้งหมดที่ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนของส่วนงานเข้าร่วมหรือรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ส่วนงาน	
		(2) จำนวนกิจกรรม/โครงการ และ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนที่เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริม	1 กิจกรรม/โครงการ และผู้ปฏิบัติงานสายคณาจารย์ของส่วนงานเข้าร่วมหรือรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนทั้งหมด	(2)โครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาวิชาชีพ	(2) ความสำเร็จในการดำเนินการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหน่วยงานทั้งหมดที่ผู้ปฏิบัติงานสายคณาจารย์ของส่วนงานเข้าร่วมหรือรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50		ส่วนงาน
		(3) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพเฉพาะได้เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริมเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพของตน	1 กิจกรรม/โครงการ และเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่มีวิชาชีพเฉพาะหรือร่วมหรือได้รับการส่งเสริมเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ	(3)โครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาวิชาชีพ	(3) ความสำเร็จในการดำเนินการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของส่วนงานทั้งหมดที่มีผู้ปฏิบัติงานที่มีวิชาชีพได้เข้าร่วมหรือรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนทั้งหมด		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุน บุคลากร และสร้างความรู้และป้องกันปัญหาการฝ่าฝืนการปฏิบัติจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
2.1 เครือข่ายภายในได้รับการบูรณาการและเสริมสร้างความรู้และป้องกันปัญหาการฝ่าฝืนการปฏิบัติจรรยาบรรณ	2.1.1 พัฒนาส่วนงานให้มีการเรียนรู้รูปแบบและวิธีการในกำกับดูแลป้องกัน การฝ่าฝืนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	(1) จำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ (2) จำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสะท้อนผลการดำเนินการร่วมกัน	(1) ส่วนงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนส่วนงานทั้งหมดต่อปีงา (2) ส่วนงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนส่วนงานทั้งหมดต่อปีงา	(1) กิจกรรม consulting clinic ร่วมกับเครือข่ายทรัพยากรบุคคล (2) โครงการส่วนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสะท้อนผลการดำเนินการร่วมกับ ก.จ.ม.	-ก.จ.ม. -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองทรัพยากรบุคคล
2.2 สร้างพันธมิตรกับองค์กรภายนอกให้เป็นคู่ความร่วมมือในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณกับมหาวิทยาลัย	2.2.1 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือประชุมร่วมกันกับองค์กรภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพของกลไกในการกำกับดูแลและป้องกันปัญหาการฝ่าฝืนการปฏิบัติจรรยาบรรณ	(1) จำนวนกิจกรรม/โครงการ	1. ครึ่งต่อปีงา	โครงการประชุมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านจรรยาบรรณ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ของยุคปัจจุบัน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
3.1 มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สำหรับด้านการส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานจรรยาบรรณที่ทันสมัย	3.1.1 พัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศในด้านข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและรวดเร็วในการให้บริการ	(1) จำนวนเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงในด้านการสืบค้นข้อมูลข่าวสารด้านจรรยาบรรณ (2) จำนวนเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงในด้านการตรวจสอบการจัดการจัดการเรื่องร้องเรียนทางจรรยาบรรณ	จำนวน 1 เครื่องมือ	แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านจรรยาบรรณ แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศการติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนทางจรรยาบรรณ	-ก.จ.ม. -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองทรัพยากรบุคคล
	3.1.2 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสภาวการณ์ของสังคมปัจจุบัน	(1) จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ด้านจรรยาบรรณพร้อมรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (2) จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ด้านจรรยาบรรณพร้อมรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์	4 เรื่อง	1. คู่มือจรรยาบรรณ 2. บทความด้านจริยธรรม 3. Leader talk นโยบายการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ 4. สัมภาษณ์พิเศษประธานก.จ.ม. เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพในการการนำองค์กรด้านจรรยาบรรณและเสริมสร้างแนวทางการความสมานฉันท์และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 มหาวิทยาลัยมีแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานสมานฉันท์และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี	4.1.1 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานในด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ 4.1.2 มหาวิทยาลัยมีการสื่อสารจากผู้นำเพื่อสร้างความตระหนักและความสำคัญให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด	(1) จำนวนส่วนงานที่จัดทำแผนการดำเนินงานในด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (1) จำนวนครั้งในการสื่อสารด้านจรรยาบรรณของผู้บังคับการ เพื่อสร้างความตระหนักและความสำคัญให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด	จำนวน 32 ส่วนงาน ระดับมหาวิทยาลัย อย่างน้อยจำนวน 4 ครั้ง/ ปีงบประมาณ ของการ ประชุมผู้บริหาร ระดับส่วนงาน อย่างน้อยจำนวน 6 ครั้ง/ ปีงบประมาณ ของจำนวน 32 ส่วนงาน	การจัดทำแผนการดำเนินงานใน ด้านส่งเสริมสนับสนุน และกำกับ ดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ 1.แผน Leader Talk จรรยาบรรณที่ ประชุม ก.บ. 2.แผน Leader Talk จรรยาบรรณที่ ประชุม ก.บ.ม 3.แผน Leader Talk จรรยาบรรณที่ ประชุมสภาพนักงาน ----- 4.แผน Leader Talk จรรยาบรรณใน ที่ประชุมของส่วนงาน	-ก.จ.ม. -ฝ่ายทรัพยากร บุคคล -กองทรัพยากร บุคคล ก.บ./ก.บ.ม./สภา พนักงาน ส่วนงาน
4.1.3 มหาวิทยาลัยมีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจรรยาบรรณ	4.1.3 มหาวิทยาลัยมีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจรรยาบรรณ	(1) ส่วนงานมีการคัดเลือกหรือสรรหาบุคคลที่เป็นแบบอย่างด้านการปฏิบัติตามคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และหรือจรรยาบรรณ และมีการประกาศยกย่องหรือเชิดชู	จำนวนส่วนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของส่วนงานทั้งหมดที่ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือสรรหาบุคคล	ส่วนงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4.1.4 มหาวิทยาลัยมีการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณประจำปีงบบา	(1) จำนวนการประชุมสัณจร	อย่างน้อย 4 ครัง/ปีงบบา	โครงการประชุม ก.จ.ม. สัณจร	-ก.จ.ม. -ฝ่ายทรัพยากร บุคคล -กองทรัพยากร บุคคล
		(2) จำนวนการรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณประจำปีงบบา	จำนวนส่วนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของส่วนงานทั้งหมดที่ดำเนินการ	การรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณประจำปีงบบา	ส่วนงาน
4.1.5 มหาวิทยาลัยมีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสมานฉันท์และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี		(1) จำนวนครั้งและส่วนงานที่ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการ	1 กิจกรรม/โครงการและส่วนงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของส่วนงานทั้งหมด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับรูปแบบการสร้างสมานฉันท์และการแก้ปัญหาด้วยสันติวิธี	-ก.จ.ม. -ฝ่ายทรัพยากร บุคคล -กองทรัพยากร บุคคล

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประจำปีส่วนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสนับสนุนนโยบายการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ประสิทธิผลภายใต้การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ/ แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.1 ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและ	1.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้ส่วนงานมีบทบาทและหน้าที่ในการให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดด้วยวิธีการที่เหมาะสมและสอดคล้องสภาพการณ์ของส่วนงาน	(1) จำนวนกิจกรรม/โครงการและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริม (2) จำนวนกิจกรรม/โครงการและคณาจารย์ที่เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริม	1 กิจกรรม/โครงการ และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนที่เข้าร่วมหรือรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสายสนับสนุนทั้งหมดในส่วนงาน	(1) โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณของสายสนับสนุน	ส่วนงาน
		(3) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพเฉพาะได้เข้าร่วมหรือได้รับการส่งเสริม	1 กิจกรรม/โครงการ และเฉพาะผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพเฉพาะ 50 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่วิชาชีพทั้งหมดในงาน	(2) โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณาจารย์	ส่วนงาน
				(3) โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณาจารย์	เฉพาะส่วนงานที่มีผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพเฉพาะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพในการการนำองค์การด้านจรรยาบรรณและเสริมสร้างแนวทางการสมาคมจีนที่และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/โครงการ	คำเป้าหมายของโครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 มหาวิทยาลัยมี แผนการดำเนินงาน ด้านจรรยาบรรณ และการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางควม สัมพันธ์และ ป้องกันปัญหาด้วย สันติวิธี	4.1.1 ส่วนงานจัดทำแผนการ ดำเนินงานในด้านส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ส่วนงานจัดทำแผนการดำเนินงานในด้าน ส่งเสริมสนับสนุน และกำกับดูแลการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ	จำนวน 1 แผน	การจัดทำแผนการดำเนินงานใน ด้านส่งเสริมสนับสนุน และกำกับ ดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ส่วนงาน
	4.1.2 ส่วนงานมีการสื่อสาร จากผู้นำ เพื่อสร้างความ ตระหนักและความสำคัญ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด	จำนวนครั้งในการสื่อสารด้านจรรยาบรรณของ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนงาน เพื่อสร้างความ ตระหนักและความสำคัญให้แก่ผู้ปฏิบัติงานใน สังกัด	จำนวนอย่างน้อย 6 ครั้ง/ปีงบประมาณ	แผน Leader Talk จรรยาบรรณใน ประชุมของส่วนงาน	ส่วนงาน
	4.1.3 ส่วนงานมีการสรรหาหรือ คัดเลือกบุคคลเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีด้านจรรยาบรรณ	ส่วนงานมีการคัดเลือกหรือสรรหาบุคคลที่ เป็นแบบอย่างด้านการปฏิบัติตามคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และหรือจรรยาบรรณ	มีบุคคลเป็นแบบอย่างในการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และ ได้รับการประกาศหรือชื่นชมยินดี	โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ คัดเลือกหรือสรรหาบุคคลด้าน จรรยาบรรณของส่วนงาน	ส่วนงาน
	4.1.4 ส่วนงานมีการรายงาน ผลการดำเนินงานด้านจรรยา บรรณประจำปีงบประมาณ	ส่วนงานจัดทำการรายงานผลการ ดำเนินงานด้านจรรยาบรรณประจำปีงบประมาณ ภายในเดือน ต.ค. 2562	จำนวน 1 ครั้ง	การรายงานผลการดำเนินงาน ด้านจรรยาบรรณประจำปีงบประมาณ	ส่วนงาน

ปฏิทินการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

ในระดับมหาวิทยาลัย

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน	ก.ค.บ.	ก.ค.ส.	ก.ค.อ.	ก.ค.น.	ก.ค.ผ.	ก.ค.อ.	ก.ค.อ.	ก.ค.อ.
1.	กิจกรรมประชุมสัปดาห์ของ ก.จ.ม.								
2.	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ไปยังประชาคม มข.								
3.	โครงการส่วนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสะท้อนผลการดำเนินงานร่วมกับเครือข่าย								
5.	กิจกรรม consulting clinic 4 ครั้ง/ปีงบประมาณ (เรื่องเพศ-หลักจรรยาบรรณ-การสอบสวน)								
4.	โครงการให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่สายผู้บริหาร								
6.	โครงการประชุมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านจรรยาบรรณในสถาบันอุดมศึกษา								
7.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์และการแก้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี								
8.	การพัฒนาและปรับปรุงช่องทาง Blog จรรยาบรรณ และ Fb : kku ethics								
9.	การพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือติดตามเรื่องร้องเรียนทางจรรยาบรรณ								

หมายเหตุ : แถบสีหมายถึงเดือนที่มีการดำเนินงาน/โครงการ/แผนงาน