**ส่วนงาน..................................................**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

**เป้าประสงค์** 1.1 สร้างความตระหนักด้านจรรยาบรรณให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัย

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **กิจกรรม/โครงการ** | **ผลการดำเนินการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **หมายเหตุ** |
| 1.1.1 ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจ ด้านจรรยาบรรณ | ผู้ปฏิบัติงานทุกประเภทได้รับความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงาน เช่น สายวิชาการ สายสนับสนุน และสายผู้บริหาร เป็นต้น | (โปรดระบุรายละเอียด) | โปรดระบุรายละเอียด  ๑. กิจกรรม/โครงการ  ๒. ..................................  ๓. ................................ | (โปรดระบุรายละเอียด) | (โปรดระบุรายละเอียด) | (โปรดระบุรายละเอียด) | (หากส่วนงานไม่ได้ดำเนินการโปรดระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่วนงานของท่านไม่สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ได้ลงในช่องหมายเหตุ) |
| 1.1.2 สร้างผู้ปฏิบัติงานและองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านจรรยาบรรณ | ร้อยละของส่วนงานที่มีการสร้างผู้ปฏิบัติงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นต้นแบบด้านจรรยาบรรณ | (โปรดระบุรายละเอียด) | โปรดระบุรายละเอียด  ๑. กิจกรรม/โครงการ  ๒. ..................................  ๓. ................................ | (โปรดระบุรายละเอียด) | (โปรดระบุรายละเอียด) | (โปรดระบุรายละเอียด) |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**  เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

**เป้าประสงค์** 2.1 ผู้ปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพอันดีในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **กิจกรรม/โครงการ** | **ผลการดำเนินการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **หมายเหตุ** |
| 2.1.1 เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานอย่างสันติสุข | จำนวนกิจกรรม/โครงการ และผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ | (โปรดระบุรายละเอียด) | โปรดระบุรายละเอียด  ๑. กิจกรรม/โครงการ  ๒. ..................................  ๓. ................................ | (โปรดระบุรายละเอียด) | (โปรดระบุรายละเอียด) | (โปรดระบุรายละเอียด) | (หากส่วนงานไม่ได้ดำเนินการโปรดระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่วนงานของท่านไม่สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ได้ลงในช่องหมายเหตุ) |
| 2.1.2 เสริมสร้างภาวะผู้นำให้ผู้ปฏิบัติงานมีการแก้ไขปัญหาอย่างสมานฉันท์ | จำนวนกิจกรรม/โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาอย่างสมานฉันท์ | (โปรดระบุรายละเอียด) | โปรดระบุรายละเอียด  ๑. กิจกรรม/โครงการ  ๒. ..................................  ๓. ................................ | (โปรดระบุรายละเอียด) | (โปรดระบุรายละเอียด) | (โปรดระบุรายละเอียด) |

**ส่วนที่ 2 : ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณในส่วนงานของท่าน**

|  |  |
| --- | --- |
| **ปัญหาอุปสรรค** | **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** |
| **(**โปรดระบุ) | **(**โปรดระบุ) |

**ส่วนที่ 3 : ให้ตอบข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ดังนี้**

1. จากการสะท้อนผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน นั้น ส่วนงาน/คณะฯ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานดังกล่าวอย่างไร (ข้อเสนอแนะและปัญหาและอุปสรรค) โปรดอธิบายพอสังเขป

ตอบ : .....................................................................................................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................................................................................................

2. ส่วนงาน/คณะได้กำหนดมาตรการควบคุมและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในรูปแบบใด (รูปแบบคณะกรรมการหรือผู้บริหารของคณะ) โปรดอธิบายมาพอสังเขป

ตอบ : ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

3. ส่วนงาน/คณะมีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน ที่โดดเด่น เป็นแนวปฏิบัติที่ดี และถือเป็นต้นแบบของส่วนงาน/คณะของท่าน ในเรื่องอะไรบ้าง โปรดอธิบายแนวปฏิบัติที่ดีให้ทราบพอสังเขป

ตอบ : ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**คำอธิบายตารางแบบรายงานผลฯ**

ส่วนที่ 1

* กลยุทธ์ที่ 1.1.1 ให้ระบุรายละเอียด/ผลการดำเนินกิจกรรมโครงการ พร้อมแนบเอกสารการดำเนินการที่เกี่ยวข้องประกอบเป็นหลักฐาน หากส่วนงานไม่มีการดำเนินการให้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่วนงานของท่านไม่สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ได้ลงในช่องหมายเหตุ
* กลยุทธ์ที่ 1.1.2 ให้ระบุรายละเอียด/ผลการดำเนินกิจกรรมโครงการ พร้อมแนบเอกสารการดำเนินการที่เกี่ยวข้องประกอบเป็นหลักฐาน หากส่วนงานไม่มีการดำเนินการให้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่วนงานของท่านไม่สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ได้ลงในช่องหมายเหต

ส่วนที่ 2

* ระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางานด้านจรรยาบรรณของส่วนงาน

**ขอความร่วมมือส่วนงานดำเนินการรายงานผลฯตามแบบรายงานฯนี้ให้แล้วเสร็จ**

***ภายในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ ๒๕๖***