**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

| **แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. 2559-2562** |
| --- |
| **เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus** |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ**  |
| **กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ** |
| **มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม :เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต** |
| **มาตรการ** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **กิจกรรม/โครงการ** | **หลักฐาน** |
| **มาตรการที่ 2**ด้านเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ | 2.1 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มุ่งเน้นให้บุคลากรธำรงรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความซื่อสัตย์สุจริต | 2.1.1 ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยแก่บุคลากรทุกระดับ | (1)จำนวนโครงการที่หน่วยงานส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจบุคลากรในสังกัดของคณะหน่วยงาน | อย่างน้อยจำนวน 3 กิจกรรม/โครงการ | 1..................................................................................2..................................................................................3..................................................................................(อื่นๆ)................................................................................................................................................................................................................................................ | -ขอให้จัดทำรวบรวมหลักฐานการดำเนินงานเป็นรูปเล่มพร้อมอธิบายพอสังเขปประกอบแบบรายงานผล |
|  | (2) มีการกำหนดเรื่องจรรยาบรรณเป็นระเบียบในวาระการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะและการประชุมของหน่วยงาน | อย่างน้อย 6 ครั้ง/ปีงบประมาณ | 1..................................................................................2..................................................................................3..................................................................................4..................................................................................5..................................................................................6.................................................................................. |

**แบบรายงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ข้อ** | **ปัญหาอุปสรรค** | **ข้อ** | **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |