

การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณสัจจร ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ณ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้จัดกิจกรรมการประชุมสัจจร ไปยังคณะหน่วยงานหรือเทียบเท่าเพื่อเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน ตลอดจนถึงรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณร่วมกับผู้บริหารของคณะ หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยเมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ก.จ.ม. ได้จัดประชุมสัจจรไปยังวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา การจัดการ โดยได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่นจากคณบดีพร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยฯ ในการนี้ ดร.เดช บุญนาท ประธาน ก.จ.ม. ได้กล่าวถึงนโยบายการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการ เสริมสร้างภาวะผู้นำ การให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ความสำคัญในการ เข้าถึงคณะหน่วยงานเพื่อรับฟังผลการดำเนินงาน อุปสรรคปัญหาด้านจรรยาบรรณที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ประธาน คณะกรรมการจรรยาบรรณฯได้กล่าวขอบคุณคณบดีและผู้บริหารของวิทยาลัยฯตลอดรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้ให้การ ต้อนรับเป็นอย่างดี

จากนั้น ได้มีการประชุมร่วมกัน โดยคณบดีได้นำเสนอข้อมูลต่อ ก.จ.ม. ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของวิทยาลัยฯพอสังเขป โดยวิทยาลัยฯก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อเปิดโอกาส ทางการศึกษาและเพิ่มพูนศักยภาพนักธุรกิจและผู้ประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยได้รับการสนับสนุนทุน ทรัพย์จากคุณสุนทร อรุณานนท์ชัยและคุณอารยา อรุณานนท์ชัย เพื่อใช้ในการสร้างอาคารสำนักงานและอาคารเรียนรวม โดยบุคคลทั้งสองเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาวิทยาลัยมาโดยตลอด วิทยาลัยฯมีหลักสูตรที่เปิดสอนเพียงหลักสูตร เดียว คือ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บร.ม.) ซึ่งเน้นการบริหารจัดการทั่วไป แบ่งออกเป็น ๒ โปรแกรม คือ โปรแกรม Executive MBA และโปรแกรม Young Executive MBA มีแผนการศึกษา ๒ แผน คือ แผน ก (ทำวิทยานิพนธ์) และ แผน ข (ศึกษาค้นคว้าอิสระ) รวมหน่วยกิตโครงสร้างตามหลักสูตร ๓๙ หน่วยกิต มีกิจกรรมเพิ่มเติมสำหรับนักศึกษา ได้แก่ ๑) กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่นักศึกษาต้องเข้าร่วมดูงานในประเทศและเกมส์ทางธุรกิจ ๒) การศึกษาต่อเนื่องใน ต่างประเทศสำหรับศิษย์เก่า ๓) กิจกรรมเพื่อสังคม ๔) กิจกรรมการบรรยายพิเศษจากผู้มีชื่อเสียงในด้านต่างๆ อาทิ พระมหาวุฒิชัย วชิรเมธี ดร.อาจอง ชุมสาย ณ อยุธยา คุณวิกรม กรมดิษฐ์ ดร.วรภัทร์ ภูเจริญ และคุณเรวัตติ จินดาพล ๕) กิจกรรมเพื่อศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนาโดยจัดโครงการเผยแพร่และทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และโครงการ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ความโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยคือ มีโปรแกรมการศึกษาเฉพาะ MBA เพียงอย่างเดียว โดยเน้นการบริหารจัดการทั่วไปและมีชื่อเสียงที่สุดในประเทศด้าน AI (Appreciative Inquiry) มีความ เป็นสากลโดยการเป็นสมาชิกสถาบันจัดอันดับ EDUNIVERSAL โดยได้รับ 2 Palms of Excellence และ 1 ใน 30 Best master in Far East Asia ด้าน General MBA และมีความร่วมมือกับหลายสถาบันใน UK, Switzerland, PRC., Indonesia, Latvia, Lithuania and Japan

## ๒. ผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ โดยวิทยาลัยฯได้ดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ สรุปดังนี้

๒.๑) วิทยาลัยฯมีการรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ผ่านช่องทางสารสนเทศต่างๆ ดังนี้

- Website ของวิทยาลัยฯ <https://mba.kku.ac.th/ethics>
- KKU mail ของบุคลากร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตามจุดต่างๆ
- จอ LCD ประชาสัมพันธ์
- Social media (Facebook, Line)

๒.๒) ผู้บริหารวิทยาลัยฯให้ความสำคัญกับ การตรงต่อเวลา เพื่อประโยชน์ขององค์กรโดยรวม และได้ปลูกฝังค่านิยมนี้ให้กับบุคลากรและนักศึกษา

๒.๓) วิทยาลัยฯมีการกำหนดเรื่องจรรยาบรรณเป็นระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗ ครั้ง

๒.๔) วิทยาลัยฯมีกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมด้านจรรยาบรรณ ได้แก่

➢ กิจกรรม KM เพื่อการปฏิบัติงานที่ดี โดยกิจกรรมนี้จะให้บุคลากรเขียนขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเอง (Flow Chart) โดยเน้นระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนให้มีความกระชับ สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและตนเอง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

- โครงการทำนุบำรุงและเผยแพร่วัฒนธรรมพระพุทธศาสนา
- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

โดยทั้งสองโครงการนี้จะมุ่งให้บุคลากร (ทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน) ได้ร่วมมือทำกิจกรรม ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เกิดความจงรักภักดี เกิดความสามัคคี ตลอดจนเกิดเป็นเครือข่ายที่ดีต่อกัน

๒.๕) บุคลากรของวิทยาลัยฯมีการสอดแทรกเนื้อหาวิชาที่ส่งเสริมด้านจรรยาบรรณในการเรียนการสอน ดังนี้

➢ กฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ และความรับผิดชอบขององค์การธุรกิจต่อกลุ่มต่างๆ ที่เกี่ยวข้องับธุรกิจ (รายวิชาพื้นฐานธุรกิจ)

➢ หน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้บริหารธุรกิจต่อสังคม จริยธรรม ธุรกิจที่มีต่อลูกค้า ลูกจ้าง และสาธารณชน ผลกระทบของหลักการและเหตุผลของกฎหมายต่อจริยธรรมทางธุรกิจ (รายวิชาธรรมมาภิบาลและจริยธรรมธุรกิจ)

➢ วิธีการที่จะประหยัดภาษีโดยถูกต้องตามกฎหมายและไม่ขัดต่อจริยธรรม (รายวิชาการวางแผนภาษีอากร)

➢ ประเด็นที่สำคัญในเรื่องของข้อกฎหมาย จริยธรรม และสังคมในสังคมอิเล็กทรอนิกส์ (รายวิชาการจัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์)

➢ พัฒนาการของแนวคิดการพัฒนาองค์กรเชิงบวก ทฤษฎีจิตวิทยาด้านบวก การวิจัยเชิงปฏิบัติการ การวิจัยเพื่อค้นหาประสบการณ์ด้านบวก (รายวิชาการพัฒนาองค์กรเชิงบวก)

๒.๖) วิทยาลัยฯได้กำหนดเกณฑ์การประเมินวิทยานิพนธ์ และการศึกษาอิสระ (ณ ขณะสอบ) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพิจารณาการสอบให้มีความชัดเจน โปร่งใส ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๗) วิทยาลัยฯมีสายด่วนคนคบดี (Dean Hotline) เพื่อการรับเรื่องร้องทุกข์ โดยได้เปิดช่องทางผ่านเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ (mba.kku.ac.th)

๒.๘) วิทยาลัยฯมีระบบติดตามนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำกว่าเกณฑ์เพื่อให้ข้อมูลและคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการวางแผนและการตัดสินใจเกี่ยวกับการเรียนของนักศึกษากลุ่มดังกล่าว

๒.๙) วิทยาลัยฯส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงาน โดยจัดตั้งเป็นกองทุนส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ และกองทุนพัฒนาและส่งเสริมวิชาการ

๒.๑๐) วิทยาลัยฯได้มีกระบวนการที่ให้บุคลากรคำนึงถึงการดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างประหยัด โดยการจัดให้บุคลากรหมุนเวียนเป็นเวรปฏิบัติหน้าที่ในการปิดไฟฟ้า สรรวจอุปกรณ์ไฟฟ้า ก๊อกน้ำ ฯลฯ และปิดอาคารก่อนกลับบ้าน

๒.๑๑) วิทยาลัยฯปลุกฝังให้บุคลากรและนักศึกษารักและภูมิใจต่อสถาบันโดยเปิดระบบเสียงตามสายของวิทยาลัยฯทุกวันด้วยการใช้เสียงเพลงของวิทยาลัยฯและมหาวิทยาลัย

### **การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อเสนอแนะร่วมกัน**

คณะกรรมการจรรยาบรรณฯได้กล่าวขอบคุณวิทยาลัยฯที่ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณโดยสอดแทรกข้อพึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณไว้ในวิธีการทำงานของบุคลากรทำให้เกิดเป็นกิจวัตรและความคุ้นชิน การให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงานเพราะผู้ปฏิบัติงานคือกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลสำเร็จ อีกทั้ง ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการตรงต่อเวลาโดยเน้นย้ำให้ผู้ปฏิบัติงานและอาจารย์รักษาเวลาของทางราชการเพื่อประโยชน์โดยรวมขององค์กรและได้ปลุกฝังค่านิยมการตรงต่อเวลาให้แก่นักศึกษาด้วย อีกทั้ง คณะกรรมการฯประทับใจวิทยาลัยฯที่สามารถสอดแทรกธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณไว้ในกระบวนการเรียนการสอนของรายวิชาที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจได้ สำหรับกรณีปัญหาด้านจรรยาบรรณพบว่าวิทยาลัยฯไม่มีกรณีปัญหาด้านจรรยาบรรณโดยตรง อาจเนื่องมาจากวิทยาลัยฯมีผู้ปฏิบัติงานและคณาจารย์จำนวนไม่มาก มีความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับนักศึกษาและมีความรักใคร่สามัคคีกันโดยปกติทั่วไป หากแต่ปัญหาที่พบอาจเป็นปัญหาอื่นๆที่สามารถเกิดขึ้นได้ในการอยู่ร่วมกันของคนในองค์กร ซึ่งมีสภาพไม่รุนแรงและเป็นปัญหาที่สามารถแก้ไขและทำความเข้าใจกันร่วมกันได้