



การสะท้อนผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ “ส่งเสริม พัฒนา และป้องกัน”

๑. ชื่อโครงการ : การสะท้อนผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ “ส่งเสริม พัฒนา และป้องกัน”
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น เบอร์ภายใน ๔๒๑๔๐

๓. หลักการและเหตุผล

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) มีหน้าที่และอำนาจดำเนินงานด้านส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของหน่วยงาน ตลอดจนเสนอแนะแนวทางและมาตรการป้องปรามการกระทำที่อาจนำไปสู่การประพฤติผิดจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนั้น คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ ซึ่งมีบทบาทและหน้าที่ส่งเสริมและกำกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณโดยตรง และในระดับส่วนงานถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ จึงกำหนดให้จัดโครงการสัมมนาการสะท้อนผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ “ส่งเสริม พัฒนา และป้องกัน” เพื่อให้มีการสะท้อนผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณร่วมกันของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ระดับส่วนงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านมาว่า มีการดำเนินงานเป็นอย่างไร และมีเรื่องใดที่จะต้องเร่งปรับปรุง ทบทวนและพัฒนา เพื่อให้ส่วนงานมีทิศทางที่ชัดเจนในการส่งเสริม พัฒนาและป้องกัน อีกทั้งช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ ให้บรรลุผลตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานประจำปีที่กำหนดไว้ ตลอดจนส่วนงานนำไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมและป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณ ระดับส่วนงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในประเด็นหัวข้อของการสะท้อนผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) ภาวะผู้นำจรรยาบรรณในองค์กร ๒) การสื่อสารและสร้างความรับรู้ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และ ๓) การสร้างความสมานฉันท์ขจัดความขัดแย้ง

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเกิดการมีส่วนร่วมในการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานร่วมกันกับเครือข่ายการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ระดับส่วนงาน

๔.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ระดับส่วนงาน สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๔.๓ เพื่อให้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ระดับส่วนงานมีการวางแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริม และป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. เนื้อหาของหลักสูตร และวิทยากร

หัวข้อการสะท้อนผลการดำเนินงาน	จำนวนชั่วโมง
เช้า - ภาวะผู้นำพลังบวก (Appreciative Leadership) - การสื่อสารและรับรู้ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ - การสร้างความสมานฉันท์จัดความขัดแย้ง วิทยากรโดย ดร.อัจฉริยะ อุปการกุล อาจารย์ประจำวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓ ชั่วโมง
บ่าย - อบรมเชิงปฏิบัติการ วิทยากรโดย ดร.อัจฉริยะ อุปการกุล อาจารย์ประจำวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒ ชั่วโมง

๖. กิจกรรม/วิธีการและกลยุทธ์ในการสัมมนา

- ๖.๑ การให้มโนทัศน์เชิงหลักการทฤษฎี (Theoretical cording)
- ๖.๒ การเรียนรู้จากการปฏิบัติที่ดี (Best practice)
- ๖.๓ การฝึกปฏิบัติ (Practice)
- ๖.๔ การเรียนรู้จากกรณีตัวอย่าง (Case study)
- ๖.๕ การร่วมมือกันเรียนรู้ (Collaborative learning)

๗. ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารสิริคุณากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๘. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมสัมมนา

กรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ในระดับส่วนงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ส่วนงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

๙.๒ ส่วนงานดำเนินงานตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสอดคล้องเป็นไปตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

๙.๓ กลไกการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของส่วนงานมีความเข้มแข็งและป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณจำนวนเงิน ๒๖,๑๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ
๑.	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม (๗๐*๑๖๐)	๑๑,๒๐๐
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐*๓๕*๒)	๔,๙๐๐
๓.	ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐*๕)	๓,๐๐๐
๔.	ค่าเอกสารประกอบการอบรม (๗๐*๕๐)	๓,๕๐๐
๕.	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ ในการจัดอบรม (๗๐*๕๐)	๓,๕๐๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด		๒๖,๑๐๐

๑๑. การประสานโครงการ

นายบุญชัย อ่องแสนคำ นางสาวทรงสุดา อึ้งแก้ว และนางสาวดารณี แสงวงศ์ (โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๓-๒๐๒-๓๓๘ หรือ ๔๒๑๔๐ หรือ email : daranee@kku.ac.th)

กำหนดการ

การสะท้อนผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ “ส่งเสริม พัฒนา และป้องกัน”

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารสิริคุณากร
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร พร้อมอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	กล่าวเปิดโครงการฯ โดย : อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย หัวข้อ ภาวะผู้นำปลั่งบวก (Appreciative Leadership) โดย ดร.อัจฉริยะ อุปการกุล วิทยากร
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	บรรยาย หัวข้อ การสื่อสารและรับรู้ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดย ดร.อัจฉริยะ อุปการกุล วิทยากร
เวลา ๑๑.๓๐ – ๑๒.๓๐ น.	บรรยาย หัวข้อ การสร้างความสมานฉันท์จัดความขัดแย้ง โดย ดร.อัจฉริยะ อุปการกุล วิทยากร
เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๓.๓๐ น.	แบ่งกลุ่มและพักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	บรรยายและอบรมเชิงปฏิบัติการ โดย ดร.อัจฉริยะ อุปการกุล วิทยากร
เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป	ผู้แทนผู้เข้าร่วมสัมมนากล่าวขอบคุณวิทยากร

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ด้านที่สุด

บันทึกข้อความ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
เลขรับ 1247
วันที่ - 8 มี.ค. 2562
เวลา 10-40

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองทรัพยากรบุคคล โทร. ๔๒๑๔๐,๔๘๗๑๓

ที่ มข ๐๒๐๑.๑.๓/๑ ๙๙๙๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติหลักการจัดโครงการอบรมจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น "จรรยาบรรณและกฎหมายควรรู้ผู้บริหาร"

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ด้วย กองทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายภารกิจด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามภารกิจด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานสังกัดของมหาวิทยาลัยประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามภารกิจหลักด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วย นั้น

กองทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติหลักการจัดโครงการอบรมจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น "จรรยาบรรณและกฎหมายควรรู้ผู้บริหาร" ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องสิริคุณากร ๓ อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น และขออนุมัติใช้เงินอุดหนุนการจัดประชุมคณะกรรมการต่างๆ (๑๒๒๘๒๗) จำนวน ๕๖,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสถิตย์ แก้วบุตรดา)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจรรยาบรรณ

๑)

11/2/62

(นายสถิตย์ แก้วบุตรดา)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

๑) ๐๔ มค

(รองศาสตราจารย์รัชพล สันติวารการ)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

- 8 มี.ค. 2562

โครงการอบรมจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “จรรยาบรรณและกฎหมายที่ผู้บริหารควรรู้”

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องสิริคุณากร ๓ อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของรัฐบาล ได้กำหนด เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่จัดการเรียนการสอนด้านการศึกษาใน ภูมิภาค มีบุคลากรประกอบด้วย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาทิ พนักงานของมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้าง ดังนั้นการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานในกำกับของรัฐ ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่อันเป็น “งานราชการ” ของพระเจ้าแผ่นดินหรือ งานของแผ่นดินเพื่อให้สำเร็จลุล่วงยังประโยชน์สุขและเกิดความเรียบร้อยต่อประชาชนและประเทศชาติ ในการนี้ มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงานและปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและ จรรยาบรรณขององค์กร อีกทั้ง มหาวิทยาลัยขอนแก่น ยังมีการประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของ รัฐบาลดังกล่าวในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ ให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบ การทำงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และค่านึงประโยชน์ของประเทศชาติและ ประชาชนเป็นสำคัญ ตลอดจนเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความภาคภูมิใจของความเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันอุดมศึกษา ฉะนั้น การส่งเสริมภาวะผู้นำหรือผู้บริหารให้มีความรู้ความเข้าใจและเป็นแบบอย่างใน การนำองค์กรที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวกับวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง กฎหมายอาญาที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยขอนแก่นพึงต้องศึกษา ทำความเข้าใจ ยึดถือและปฏิบัติให้ถูกต้อง อันจะยังประโยชน์ไปถึงการบริหารองค์กรให้เกิดความเรียบร้อยต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการ บริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อเพิ่มทักษะทางด้านกฎหมายที่สำคัญที่ใช้ในการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้แก่ผู้บริหาร

๒.๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนแนวคิดและแนวปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับการ บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่

๓.๑ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยขอนแก่นในระดับสูง อาทิ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี

๓.๒ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยขอนแก่นในระดับคณะ/ส่วนงาน ได้แก่ คณบดี /ผู้อำนวยการ

๔. วิทยากร

นายราชัย อัครเวศน์ กรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรม ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายระดับอุดมศึกษา อดีตประธานกรรมการด้านกฎหมายของ ท.อ.ม.ก. (ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ) และอดีตประธานกลุ่มนิติกรประจำมหาวิทยาลัยและสถาบัน (ในสังกัดและกำกับของ ส.ก.อ.)

๕. วิธีการดำเนินการ

การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ

(๑) จรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และจรรยาวิชาชีพวิจัย

(๒) ประเภทของกฎหมาย และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๓) อำนาจประเภทต่าง ๆ การใช้อำนาจ และคำพิพากษาที่เกี่ยวข้อง

(๔) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและประเภทของกฎหมายการบริหารงานตามพระราชบัญญัติ

วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

(๕) ความรับผิดชอบจากการบริหารงาน เช่น วินัย ปปช. คตง

๖. วันเวลาและสถานที่

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องสิริคุณากร ๓ อาคารสิริคุณากร ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับ ได้ตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณ ในการบริหารงานทั้งต่อตนเอง ต่อหน้าที่ราชการ ต่อสังคม และต่อประเทศชาติ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๘.๑ คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๘.๒ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล

๘.๓ กองกฎหมาย

๙. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๕๖,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๙.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คนๆละ ๑๖๐ บาท	๑๖,๐๐๐ บาท
๙.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๓๕ บาท	๓,๕๐๐ บาท
๙.๒ ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร	๔,๐๐๐ บาท
๙.๓ ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน	๖,๐๐๐ บาท
๙.๔ ค่าเดินทางไปราชการ	๑๕,๐๐๐ บาท
๙.๕ ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/เอกสาร ๑๐๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๙.๖ ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา	๒,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้ประสานงานโครงการ

นายบุญชัย อ่องแสนคำ กองทรัพยากรบุคคล /นางสาวทรงสุดา ฤงแก้ว และนางสาวดารณี แสงวงศ์ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (โทรศัพท์ ๐๔๓-๒๐๒-๓๓๘ หรือ ๔๒๑๔๐)

โครงการอบรมจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “จรรยาบรรณและกฎหมายที่ผู้บริหารควรรู้”

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องสิริคุณากร ๓ อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(เช้า)

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียนรับเอกสาร /รับอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๒๐ น.

พิธีเปิดงาน

กล่าวรายงาน

โดย : รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กล่าวเปิดโครงการ

โดย : อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เวลา ๐๙.๒๐ - ๑๒.๒๐ น.

การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดย นายราชัย อัครเวศน์ วิทยากร

หัวข้อ (๑) จรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และจรรยาวิชาชีพวิจัยและแนวปฏิบัติ

(๒) ประเภทของกฎหมาย และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๓) อำนาจประเภทต่าง ๆ การใช้อำนาจ และคำพิพากษาที่เกี่ยวข้อง

(๔) การบริหารงานตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

(คำสั่งทางปกครอง และส่วนได้เสีย)

เวลา ๑๒.๒๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

(บ่าย)

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนรับเอกสาร /รับอาหารว่างและเครื่องดื่ม (บ่าย)

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ต่อ) โดย นายราชัย อัครเวศน์ วิทยากร

(๕) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต และกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ

บริหารพัสดุภาครัฐ)

(๖) ความรับผิดชอบจากการบริหารงาน เช่น ค.ต.จ. วินัย ป.ป.ช.

เวลา ๑๖.๓๐ เป็นต้นไป

กล่าวปิดการอบรม

โดย ผู้แทนที่เข้าร่วมในการอบรมจรรยาบรรณ ฯ

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองทรัพยากรบุคคล โทร. ๔๒๑๔๐ และ ๔๘๗๑๓

ที่ มข ๐๒๐๑.๑.๓/๒๕๖๒

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้พิจารณาบรรจุหัวข้อจรรยาบรรณในการประชุมเครือข่ายการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

ด้วยคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้กำหนดแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมและควบคุมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้ส่วนงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำกับดูแลและป้องกันการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม consulting clinic เพื่อทราบแนวทางการดำเนินการและกรณีศึกษาด้านจรรยาบรรณ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรม consulting clinic ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านโปรดพิจารณาบรรจุหัวข้อจรรยาบรรณในการประชุมเครือข่ายการบริหารงานบุคคล เพื่อถ่ายทอดหลักเกณฑ์และวิธีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน และป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณในระดับส่วนงาน จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่
๑/๒๕๖๒	สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๒	๑๔.๐๐ น.	ห้องประชุมสิริคุณากร ๓
๒/๒๕๖๒	สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒	๑๔.๐๐ น.	ห้องประชุมสิริคุณากร ๓
๓/๒๕๖๒	สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒	๑๔.๐๐ น.	ห้องประชุมสิริคุณากร ๓
๔/๒๕๖๒	สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๒	๑๔.๐๐ น.	ห้องประชุมสิริคุณากร ๓

ทั้งนี้ หัวข้อหรือรายละเอียดต่างๆที่เกี่ยวข้องสามารถประสานงานได้ที่นายบุญชัย อ่องแสนคำ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๐๘ ๙๘๒๒ หรือหมายเลขภายใน ๔๘๗๑๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- นายบุญชัย อ่องแสนคำ

(นายบุญชัย อ่องแสนคำ)

- นิตกร ชำนาญการ

นิตกร ชำนาญการ

สุภาภรณ์ ทรัพย์สมบูรณ์

สุภาภรณ์ ทรัพย์สมบูรณ์

(นายสถิตย์ แก้วบุคตา)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล