**กรอบแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในระดับคณะหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

| **แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561** | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus** | | | | | | | |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ** | | | | | | | |
| **มาตรการ** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน** | **ระยะเวลา** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **มาตรการที่ 1**  ด้านพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้มีประสิทธิภาพ | **.มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม**  เน้นให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและยุทธศาสตร์ของชาติ | การพัฒนาให้มีแผนในการส่งเสริมและมีกลไกหรือมาตรการในการป้องกันการกระทำที่อาจสุ่มเสี่ยงเข้าข่ายการกระทำผิดทางจรรยาบรรณอย่างเข้มแข็งของคณะหน่วยงาน | คณะหน่วยงานมีแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมจรรยาบรรณและมีกลไกหรือมาตรการที่จะป้องกัน การกระทำที่อาจสุ่มเสี่ยง เข้าข่ายการกระทำผิดทางจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในระดับคณะหน่วยงาน | จำนวน 1 แผน | ตามบริบทที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพปัญหาทางจรรยาบรรณของคณะหน่วยงานนั้นๆ | ภายในปีงบประมาณ | -คณะหน่วยงาน |
| **มาตรการที่ 2**  ด้านเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ | **มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดี**  มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานธำรงรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและศักดิ์ศรีของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความซื่อสัตย์สุจริต หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ซ้อนทับ สร้างสัมพันธภาพที่ดีร่วมกันในองค์กร | 1. การจัดให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานของคณะหน่วยงาน | จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย | จำนวนอย่างน้อย 3 กิจกรรมโครงการ ต่อปีงบประมาณ | ตามบริบทที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพปัญหาทางจรรยาบรรณของคณะหน่วยงานนั้นๆ | ภายในปีงบประมาณ | -คณะหน่วยงาน |
| 2. การสร้างภาวะผู้นำองค์กรให้เป็นแบบอย่าง ในการนำองค์กรด้วยหลักจรรยาบรรณและ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการที่ดี | มีการกำหนดเรื่องจรรยาบรรณและ ธรรมาภิบาลเป็นระเบียบวาระในการประชุมของคณะหน่วยงาน | จำนวนอย่างน้อย 6 ครั้งต่อปีงบประมาณ | การประชุมประจำคณะหน่วยงาน | ภายในปีงบประมาณ | -คณะหน่วยงาน |
| **มาตรการที่ 3**  **ด้านการป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณ** | **มหาวิทยาลัยขอนแก่นสร้างความเชื่อมั่น**  และให้ความไว้วางใจให้แก่ผู้มารับบริการและสังคมเกี่ยวกับการบริหารงานและนำองค์กรด้วยหลักจรรยาบรรณและ ธรรมาภิบาล | การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนที่คณะหน่วยงานกำหนดไว้ | คณะหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณตามแผนครบถ้วน | จำนวน 1 ครั้งต่อปีงบประมาณ | รายงานประจำปีงบประมาณ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ของคณะหน่วยงาน | ภายในปีงบประมาณ | คณะหน่วยงาน |