

แผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561								
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ								
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ								
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 1 ด้านพัฒนาระบบ กลไกในการ ส่งเสริมและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน จรรยาบรรณให้มี ประสิทธิภาพ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความรับผิดชอบต่อสังคม เน้นให้ความสำคัญในการ ดำเนินงานด้าน จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญและ ยุทธศาสตร์ของชาติ	1. มีการพัฒนาให้มี แผนในการส่งเสริม และมีกลไกหรือ มาตรการในการ ป้องกันการกระทำที่ อาจสุ่มเสี่ยงจะเข้าข่าย การกระทำผิดทาง จรรยาบรรณอย่าง เข้มแข็ง	1.1 มีแผนการดำเนินงานด้าน ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ และกลไกหรือ มาตรการป้องกันการกระทำที่ อาจสุ่มเสี่ยงจะเข้าข่ายกระทำ ผิดจรรยาบรรณ	จำนวน 28 คณะ หน่วยงาน	-ก.จ.ม. พบคณะกรรมาการ ส่งเสริมจรรยาบรรณประจำ คณะหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 หัวข้อ ถ่ายทอด นโยบายและเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ	มีนาคม	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่ งานจรรยาบรรณ
		2. มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานด้าน จรรยาบรรณระหว่าง สถาบันการศึกษา	2.1 ทบทวนกระบวนการ ดำเนินงานของ ก.จ.ม.อย่าง ต่อเนื่อง	จำนวน 28 คณะ หน่วยงาน	-ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ จรรยาบรรณ 4 ปี และแผน ปฏิบัติงาน	มีนาคม	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่ งานจรรยาบรรณ
				จำนวน 1 ครั้ง	โครงการศึกษาดูงาน มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์	พฤษภาคม	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่ งานจรรยาบรรณ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561								
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ								
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ								
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 2 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีภาพลักษณ์ที่ดี มุ่งเน้นให้บุคลากรธำรง รักษาศักดิ์ศรีของ ความเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความซื่อสัตย์สุจริต หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ ซ้อนทับ	1. มีการจัดให้ความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยครอบคลุม บุคลากรทุกระดับ	1.1 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	จำนวน 4 กลุ่มเป้าหมาย	1.1.1 โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ของ มหาวิทยาลัย	ภายในกันยายน	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่ งานจรรยาบรรณ ร่วมกับ
					1.1.2 โครงการอบรม จรรยาบรรณให้แก่ผู้บริหาร	กรกฎาคม	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่ งานจรรยาบรรณ
					1.1.3 โครงการอบรม จรรยาบรรณให้แก่คณาจารย์	กันยายน	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่ งานจรรยาบรรณ
					1.1.4 โครงการอบรม จรรยาบรรณให้แก่บุคลากร สายสนับสนุน	มีนาคม	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่ งานจรรยาบรรณ
					1.2 จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ในระดับคณะหน่วยงาน	จำนวนอย่าง น้อย 3 กิจกรรม โครงการ	ตามบริบทที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับสภาพปัญหา ทางจรรยาบรรณของคณะ หน่วยงานนั้นๆ	ภายใน ปีงบประมาณ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561								
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ								
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ								
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. มีการสร้างภาวะผู้นำองค์กรให้เป็นแบบอย่างในการนำองค์กรด้วยจรรยาบรรณและหลักธรรมาภิบาล	2.1 มีการกำหนดเรื่องหลักจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลเป็นระเบียบวาระในการประชุมของสภาและผู้บริหารระดับสูง	อย่างน้อยจำนวน 4 ครั้ง /ต่อปีฯ	2.1.1 การประชุมของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	มกราคม - กันยายน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
					2.1.2 การประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย	มกราคม - กันยายน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งานบริหารบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
					2.1.3 การประชุมของสภานักงาน	มกราคม - กันยายน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สภานักงาน
			2.2 มีการกำหนดเรื่องจรรยาบรรณเป็นระเบียบในวาระการประชุมของคณะหน่วยงาน	อย่างน้อย 6 ครั้ง/ต่อปีฯ	การประชุมประจำคณะ/หน่วยงาน	มกราคม - กันยายน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	คณะหน่วยงาน

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561								
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ								
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ								
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. สร้างเครื่องมือสื่อสารแสดงอัตลักษณ์ (identity) ทางด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	3.1 มหาวิทยาลัยมีสื่อวีดิทัศน์แสดงอัตลักษณ์ทางจรรยาบรรณของ มข. ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรให้ความสำคัญและยึดถือปฏิบัติฉบับภาษาไทย (SUB ภาษาอังกฤษ)	จำนวน 1 เรื่อง	โครงการความร่วมมือคณะกรรมการจรรยาบรรณกับคณะศิลปกรรมศาสตร์จัดทำวีดิทัศน์แนะนำอัตลักษณ์ทางจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	มกราคม - พฤษภาคม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-คณะศิลปกรรมศาสตร์ -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่งานจรรยาบรรณ
			3.2 มีสื่อวีดิทัศน์ถ่ายทอดนโยบายการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	จำนวน 2 เรื่อง	กิจกรรม leader talk ของประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณไปยังผู้บริหารของมหาวิทยาลัยและประชาคม มข.	กุมภาพันธ์	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่งานจรรยาบรรณ
			3.3 มีสื่อคู่มือหลักการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรณีศึกษา	จำนวน 1 เรื่อง	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	มกราคม – พฤษภาคม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่งานจรรยาบรรณ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561								
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ								
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ								
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			3.4 มีCommunity สังคมออนไลน์ด้านจรรยาบรรณของบุคลากรมข.	มีการติดตามเป็นสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุกปีงๆ	KKU ETHICS FACE BOOK	ม ก ร า ค ม – กันยายน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่งานจรรยาบรรณ
มาตรการที่ 3 ด้านการป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้แก่ผู้มารับบริการและสังคมเกี่ยวกับการบริหารงานหรือนำองค์กรด้วยจรรยาบรรณและธรรมภิบาล	1. สร้างเครื่องมือในการติดตามตรวจสอบการจัดการเรื่องร้องเรียนทางจรรยาบรรณ	มีเครื่องมือในการติดตามตรวจสอบการจัดการเรื่องร้องเรียนทางจรรยาบรรณ	1 เครื่องมือ	โครงการพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือการติดตามเรื่องร้องเรียนทางจรรยาบรรณ	มกราคม-มีนาคม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่งานจรรยาบรรณ
		2. กระตุ้นส่งเสริมหน่วยงานให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและกำกับ	2.1 จำนวนครั้งในการสัญจร	อย่างน้อยจำนวน 4 ครั้ง	โครงการคณะกรรมการจรรยาบรรณประชุมสัญจร	ภายในรอบปีงบประมาณ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่งานจรรยาบรรณ
		ป้องกันเฝ้าระวังการประพฤติผิดจรรยาบรรณของบุคลากร	2.2 การรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ	28 คณะหน่วยงาน			ภายในเดือนตุลาคม 2561	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2559-2561								
เสาหลักที่ 1 : Green and Smart Campus								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ /กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ								
เป้าหมาย : เสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยและภาวะผู้นำด้านจรรยาบรรณ								
มาตรการ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. ให้รางวัลหรือขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ และมีกลไกหรือมาตรการในการกำกับดูแลป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นเลิศ	มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่เป็นต้นแบบในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณที่เป็นเลิศ	อย่างน้อย 1 คณะหน่วยงาน	โครงการประกวด wow award หรือที่ ก.จ.ม. พิจารณาจัดการประกวด	ภายในปีงบประมาณ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -กองการเจ้าหน้าที่ งานจรรยาบรรณ