

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 8

“The 8th KKU SHOW and SHARE”

วันที่ 17 ตุลาคม 2561 เวลา 13.00 – 16.30 น.

ณ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้นำเครื่องมือ “การจัดการความรู้” หรือ Knowledge Management (KM) มาใช้เพื่อพัฒนาองค์กร พัฒนาศักยภาพของคน พัฒนาประสิทธิภาพงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) มาตั้งแต่ปี พ.ศ.2547 โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นฐานสนับสนุนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ กอปรกับยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2555 – 2558 กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำของโลก” ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการสร้างองค์ความรู้ ตลอดจนการรวบรวมและใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์หลักทั้ง 10 ด้าน ดังนั้น เครื่องมือการจัดการความรู้ (KM) จึงเป็นฐานรองรับการสนับสนุนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยเป็นกระบวนการรวบรวมและสร้างฐานองค์ความรู้หรือคลังความรู้เพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดเป้าหมายดำเนินการเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ คือ การพัฒนาบุคลากรให้มีความสมรรถนะที่สอดคล้องกับการพัฒนาดตนเอง การพัฒนางานและการพัฒนาองค์กร การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (มหาวิทยาลัยแห่งความสุขและมหาวิทยาลัยแห่งสุขภาวะ) การเสริมสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ประสบการณ์ความสำเร็จระหว่างคณะ/หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ตามลำดับ โดยมีการสนับสนุนให้มีเวทีแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้อย่างกัลยาณมิตร ซึ่งบุคลากรจากคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ มาพบปะในลักษณะ ปรับทุกข์ ปรับสุข ภายในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เพื่อทุกคณะ / หน่วยงานจะได้ประโยชน์จากกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน และมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้สนับสนุนให้เกิดเวทีแสดงผลงานความสำเร็จและความภาคภูมิใจ หรือ The KKU Show and Share ซึ่งจัดต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 โดยมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ดังนั้น ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และกองทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 8 “The 8th KKU SHOW and SHARE” เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นฐานรองรับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการสนับสนุนการพัฒนาคน พัฒนางานจากการปฏิบัติงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี และมีฐานองค์ความรู้ที่จะนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยขอนแก่น จากการผลักดันให้มีเวทีการนำเสนอการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานภายในสายงาน ประชาคม และภาคส่วนต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อผลักดันและส่งเสริมการพัฒนาตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
- 2.2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความสำเร็จ ความภาคภูมิใจของบุคลากรประเภทสนับสนุน
- 2.3 เพื่อให้โอกาสผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้เสนอผลงานที่เกิดจากการพัฒนางานประจำ และมีการพัฒนาจนเกิดเป็นวิธีปฏิบัติงานที่ดี แนวทางการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 2.4 เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้พัฒนาปรับปรุง กระบวนการทำงาน อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรประเภทสนับสนุน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

4. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

5. รูปแบบกิจกรรม

- 5.1 จัดกิจกรรมประกวด และตัดสินผลการประกวดจากคณะกรรมการตัดสิน
- 5.2 จัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้ การแสดงโปสเตอร์ผลงานความสำเร็จและเป็นเลิศของบุคลากร และความภาคภูมิใจในการพัฒนางานของบุคลากรประเภทสนับสนุน

6. วัน เวลา และสถานที่

วันที่ 17 ตุลาคม 2561 เวลา 13.00 – 16.30 น.

ณ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะได้รับความรู้ ประสบการณ์ จากการร่วมส่งและแสดงโปสเตอร์ผลงาน การนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผลงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี / เป็นเลิศของบุคลากรในมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานประจำที่สอดคล้องอย่างเหมาะสมกับบริบทและธรรมชาติของหน่วยงาน
- 7.2 เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายการจัดการความรู้ ระหว่างคณะ/หน่วยงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 7.3 บุคลากรประเภทสนับสนุนเกิดขวัญและกำลังใจสำหรับ และทำให้เกิดการพัฒนาต่อ ยอดความคิดและรวมพลังในการสนับสนุนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงานต่อไป