

# กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Provident Fund

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด

โทร. 02-673-3831-39,41-42

02-673-8735,47,49,51

โทรสาร 02-673-8713

[www.kasikornasset.com](http://www.kasikornasset.com)





## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

▶ เมื่อสมาชิก  
จ่ายเงินสะสม  
เข้ากองทุน



▶ เมื่อบริษัท  
จัดการนำเงิน  
ไปลงทุน



▶ เมื่อสิ้นสุด  
สมาชิกภาพ





## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

เมื่อสมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน



1. หักลดหย่อนในการคำนวณเงินได้เพื่อเสียภาษีตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินปีละ 10,000 บาท
2. ส่วนที่เกิน 10,000 บาท แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง และ ไม่เกิน 490,000 บาท

รวม 500,000 บาท



## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

ตัวอย่าง : เงินที่พนักงานจ่ายสะสมเข้ากองทุนสามารถนำมา ลดหย่อนภาษีได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 10,000 บาท ต่อปี ส่วนที่เกิน 10,000 บาท แต่ไม่เกิน 490,000 บาท ได้รับการยกเว้นภาษี

	ไม่เป็นสมาชิกกองทุน	เป็นสมาชิกกองทุน
เงินเดือนรับรายปี	360,000	360,000
2. หัก ยกเว้นภาษีเงินสะสมส่วนที่เกิน 10,000 บาท	<u>0</u>	<u>8,000</u>
คงเหลือ	360,000	352,000
ค.จ. 50% แต่ไม่เกิน 100,000 บาท	<u>100,000</u>	<u>100,000</u>
รายได้สุทธิขั้นต้น	260,000	252,000
หัก ลดหย่อนส่วนตัว	<u>60,000</u>	<u>60,000</u>
1. คงเหลือ	200,000	192,000
หัก ลดหย่อนเงินสะสมไม่เกิน 10,000 บาท	<u>0</u>	<u>10,000</u>
รายได้สุทธิ	<u>200,000</u>	<u>182,000</u>
ภาษีเงินได้	2,500	1,600



สมมติฐาน : เงินเดือน 30,000 บาท อัตราสะสม 5% ดังนั้นพนักงานส่งเงินสะสมปีละ 18,000 บาท



## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

เมื่อบริษัทจัดการนำเงินไปลงทุน

“รายได้จากเงินลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ได้รับการยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่าย”





## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

### เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ

เงินที่นำมาคำนวณภาษี ประกอบด้วยเงิน 3 ส่วนคือ

1. เงินสมทบของบริษัท
2. ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
3. ผลประโยชน์ของเงินสะสม

เงินสะสม

ผลประโยชน์  
เงินสะสม

เงินสมทบ

ผลประโยชน์  
เงินสมทบ

ไม่ต้องคำนวณ  
เป็นเงินได้เพื่อเสียภาษี  
สามารถหักเป็น  
ค่าลดหย่อนได้

เงินก้อนที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ต้องนำมาคำนวณภาษี  
โดยสามารถลดหย่อน หรือยกเว้นได้

บริการทุกระดับประทับใจ





## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

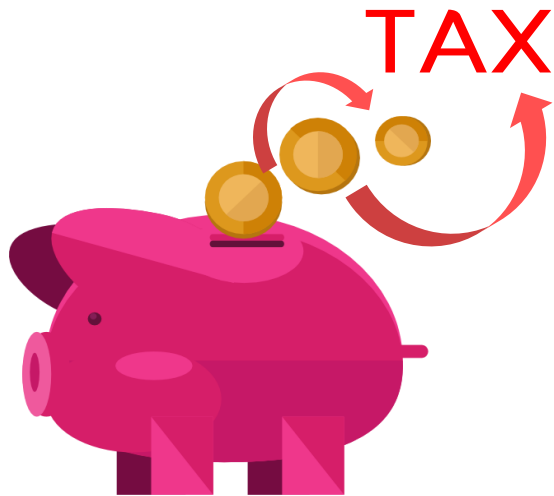


บริการทุกระดับประทับใจ

○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

เมื่อสมาชิกออกจากงาน กรณีที่ 1

ด้วยเหตุ มีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี หรือ ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน



เงินได้จากกองทุน  
สำรองเลี้ยงชีพ  
จะถูกนำไปรวมกับรายได้  
ทั้งปีและเสียภาษีตามจริง

ไม่ได้รับการยกเว้นภาษี



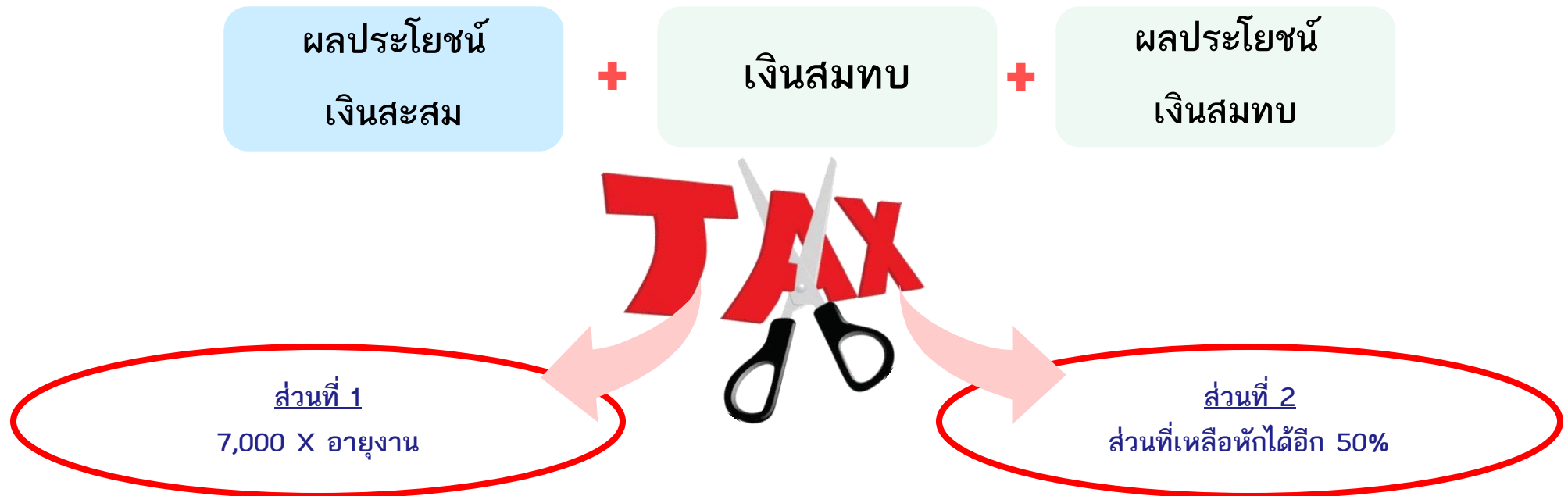


○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

เมื่อสมาชิกออกจากงาน กรณีที่ 2

พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป

เงินได้เมื่อออกจากงาน สามารถหักค่าใช้จ่ายได้ 2 ส่วน





## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

ตัวอย่าง : พนักงานได้รับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อออกจากงาน 130,000 บาท มีอายุงาน 5 ปี





## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

เมื่อสมาชิกออกจากงาน กรณีที่ 3

ได้รับ ยกเว้นภาษีเงินได้ ในกรณี ดังนี้

1. ออกจากงาน โดยมีเงื่อนไขดังนี้
  - ▶ อายุตัว ตั้งแต่ 55 ปีบริบูรณ์ ขึ้นไป และ
  - ▶ อายุสมาชิกกองทุน ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป
2. ทุพพลภาพ
3. เสียชีวิต





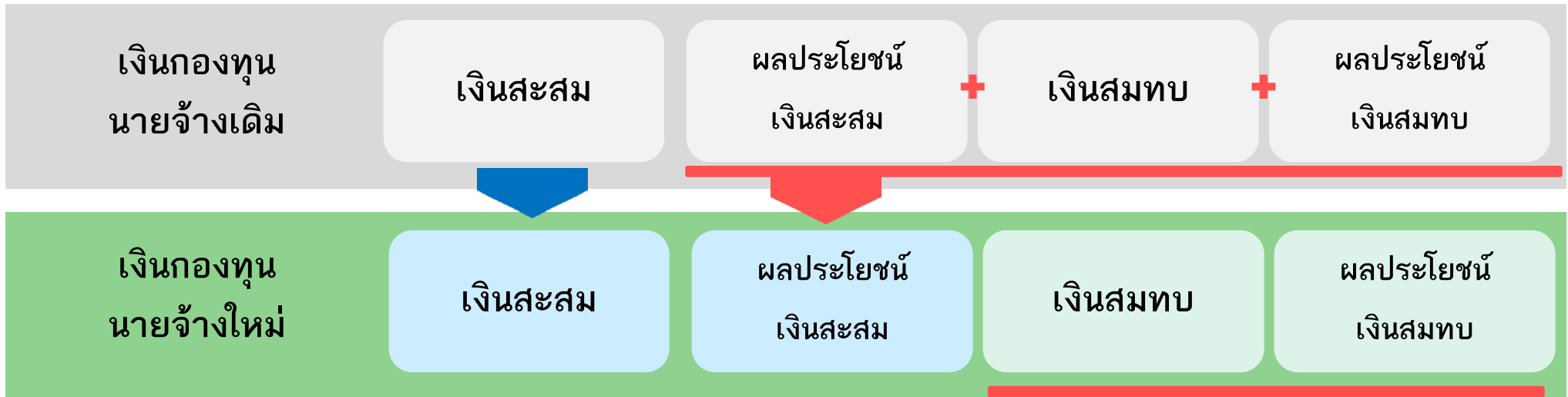
## ○ สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับพนักงาน

เมื่อสมาชิกออกจากงาน **กรณีโอนย้ายงาน**

เงินได้เมื่อออกจากงานกรณีโอนย้ายงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีในการนับ

อายุสมาชิกของแต่ละบริษัทต่อเนื่องกันได้ เมื่อสมาชิกได้ทำการโอนย้ายเงินกองทุน

✦ จำนวนเงินทั้ง 4 ส่วน จะถูกโอนย้ายไปกองทุนใหม่



เริ่มต้นใหม่

บริการทุกระดับประทับใจ



**KASIKORNTHAI**

บริการทุกระดับประทับใจ