



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น กรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ก.จ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัย คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด และให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

กรณีผู้ใดที่จะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้แล้ว ผู้ผู้นั้นจะต้องยึดมั่นและจะต้องถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อกำหนดจรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจรรยาบรรณขั้นพื้นฐาน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัย

(๒) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี

(๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๕) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

(๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย และหลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ ที่จะทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อประชาคมของมหาวิทยาลัยและต่อสาธารณชน

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย

- (๑) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเป็นกลาง
- (๓) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๔) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- (๕) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม

ข้อ ๑๐ กรรมการสภามหาวิทยาลัย

- (๑) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- (๔) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุม

ข้อ ๑๑ ผู้บริหาร

- (๑) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) บริหารมหาวิทยาลัยด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย รวมถึงตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด
- (๔) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๕) บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล
- (๖) บริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๗) ดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๘) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๙) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๑๐) ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบให้รับได้

(๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๑) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

(๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร

(๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๖) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

(๗) ดำรงไว้ซึ่งความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย

(๘) ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๙) ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบให้รับได้

(๑๐) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๓ ให้ ก.จ.ม. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักจริยธรรม

(๒) ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๓) ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

(๔) ศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการซ้ำซ้อนในมาตรฐานและกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

(๕) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการพิจารณา และต้องกำหนดการให้ความคุ้มครองและกั้นบุคคลผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางมหาวิทยาลัยไว้เป็นพยานด้วย

ข้อ ๑๔ การตรวจสอบตามข้อ ๑๓ (๕) ให้ ก.จ.ม. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในเบื้องต้น และรายงานต่ออธิการบดี เว้นแต่กรณีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

ข้อ ๑๕ เมื่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี ได้รับรายงานตามข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการพิจารณาและให้มีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการหรือแจ้งผลหรือมีการตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

หมวด ๔

การดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๖ การดำเนินการทางจริยธรรม เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี สั่งลงโทษทางจริยธรรมโดยว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้มหาวิทยาลัยบันทึกพฤติกรรมกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับ หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ หากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมเป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๕

การคุ้มครองผู้ร้องเรียนและการกันเป็นพยาน

ข้อ ๑๗ เมื่อมีการร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม ให้มีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและการกันเป็นพยานตามมาตรการ ดังนี้

(๑) เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ ให้ถือเป็นความลับของทางราชการ และให้ปกปิดชื่อที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้องเรียน และผู้เกี่ยวข้อง

(๒) ให้ถือว่าการให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐาน เป็นการปฏิบัติราชการ

(๓) กำหนดแนวทางหรือมาตรการ เพื่อมิให้ผู้บังคับบัญชาชั้นแก่ลงในทางใด ๆ และจะต้องจัดให้มีมาตรการที่เป็นการคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียน และการกันเป็นพยาน มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่ ถูกกระทำโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากเรื่องร้องเรียน

(๔) กรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม อธิการบดีผู้ถูกกล่าวหา นั้นไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการใช้อำนาจออกคำสั่งทางปกครอง หรือดำเนินการใดที่จะเป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องเรียนซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแส หรือผู้ให้หรือผู้จะให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

(๕) เมื่อผู้ร้องเรียนได้ร้องขอความคุ้มครอง ให้ ก.จ.ม. พิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครองตามสมควรแก่กรณี

กรณีที่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ก.จ.ม. อาจพิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครองตามสมควรแก่กรณี และในกรณีที่ไม้อาจให้ความคุ้มครองหรือไม่มีมาตรการอันเหมาะสมต่อการให้ความคุ้มครองดังกล่าว ก.จ.ม. อาจเสนอให้มหาวิทยาลัยประสานกับหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครอง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

(๖) ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม เว้นแต่ เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมาย โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น