



## ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๓๒๐๗/๒๕๖๖)

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสม มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ และ ข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบ ตำแหน่งทางวิชาการ ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๓๒๐๗/๒๕๖๖) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เทียบตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๓๐๐๗/๒๕๖๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐหรือในกำกับของรัฐ หรือเอกชน หรือสถาบันอื่นที่ผลิตผลงานทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือบุคคลที่จะเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถ เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกัน หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์ กับสาขาวิชาที่เคยได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบได้กับตำแหน่ง ทางวิชาการนั้น ๆ หรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

๖.๑ กรณีผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นสภาพ จากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งใด หากกลับมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการได้ในตำแหน่งเดิม

๖.๒ กรณีผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จากสถาบันการศึกษาอื่นให้ เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือต่ำกว่า

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือต่ำกว่า

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือต่ำกว่า

๖.๓ กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทียบได้ใน ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ทั้งนี้ หากไม่มีประสบการณ์การสอน ในระดับอุดมศึกษา ให้มีการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการทุกขั้นตอนตามประกาศนี้ให้กระทำโดยลับ ดังนี้

๗.๑ ให้ส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่ง ทางวิชาการพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการแนบท้ายประกาศนี้ ให้ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ส่วนงานต้องตรวจสอบแบบคำขอและกลั่นกรองคุณสมบัติ ของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) แบบคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.03) ให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการจากมหาวิทยาลัยเดิม

(๕) ผลงานทางวิชาการที่เคยยื่นขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๖) เอกสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีผู้ขอขาดเอกสารหรือมีเอกสารไม่เป็นตามข้อ (๑) - (๖) ให้อยู่ในดุลยพินิจของ  
คณะกรรมการ

ให้ส่วนงานตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่มหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการกำหนดก่อนเสนอมหาวิทยาลัย

๗.๒ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๗.๑ แล้ว ให้ตรวจสอบเอกสารการเทียบตำแหน่ง  
ทางวิชาการ และเสนอคณะกรรมการต่อไป

๗.๓ คณะกรรมการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยผลงานทางวิชาการที่ยื่นขอเทียบ  
ตำแหน่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
ของมหาวิทยาลัย หรือ ผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการเห็นชอบ

กรณีผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น  
คณะกรรมการ อาจพิจารณาจากหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ  
สถาบันการศึกษานั้น ๆ หรือ จากการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาขององค์กรชั้นนำระดับโลก เช่น Time  
Higher Education (THE) หรือ Quacquarelli Symonds (QS) หรือองค์กรอื่นที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ  
ที่มีอันดับเท่ากับหรือดีกว่ามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการ  
และในระหว่างการพิจารณาคณะกรรมการหรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งส่งผลงาน  
ทางวิชาการเพิ่มเติมประกอบการเทียบตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

๗.๔ ให้คณะกรรมการเสนอผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๑) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ ให้อธิการบดีออกคำสั่งให้เทียบตำแหน่งทาง  
วิชาการ เว้นแต่การเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖.๑ ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งให้เทียบ  
ตำแหน่งทางวิชาการ และแจ้งให้คณะกรรมการเพื่อทราบด้วย โดยไม่ต้องเสนอสภามหาวิทยาลัย

กรณีการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์ และยังไม่เคยได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ ให้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ต่อไป

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติให้ส่วนงานทราบต่อไป

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอเทียบ ตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

๘.๑ กรณีสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากส่วนงานก่อน วันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๒ กรณีสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเกิน ๖๐ วัน นับแต่ วันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัย รับเรื่อง

ข้อ ๙ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ข้อบังคับ หรือประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติ ให้เป็นไปตามประกาศนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือจำเป็นต้องตีความประกาศนี้ให้ อธิการบดีเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น