



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้มีมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ มติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้ว ที่ ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ประจำสังกัด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ประจำสังกัด

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อ ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.พ.ว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.พ.ว.)

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ว. ตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้นำข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้บังคับตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๑๐ การประชุม ก.พ.ว. ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกันแต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ กรณีมีการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ ให้มอบหมายกรรมการคนหนึ่งในที่ประชุมทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ข้อ ๑๑ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอประเมินเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจัย

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย หรือมติ ก.พ.ว.

(๕) พิจารณาและแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลืองานของคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๒

การแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ทุกขั้นตอนตามข้อบังคับนี้ให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๔ วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นต้องยื่นขอผ่านส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานต้องตรวจสอบแบบคำขอ (ก.พ.อ. ๐๕) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอประเมินให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนดก่อนนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย ก.พ.ว. และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๒) เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๑๔ (๑) แล้ว ให้ตรวจสอบและกลั่นกรองการขอ กำหนดตำแหน่งก่อนเสนอต่อ ก.พ.ว. พิจารณา

(๓) ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอต่อเนืองที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัย กำหนด สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

(๔) เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๕) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัยแจ้ง ก.พ.อ. ทราบพร้อมส่งเอกสารหลักฐานตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอประเมินด้วย และแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนงานที่ผู้ขอประเมินสังกัดทราบด้วย

ข้อ ๑๕ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.อ. ๐๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอประเมินผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของแนวปฏิบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการและการกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๗ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติและผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผู้ขอประเมินและส่วนงานที่ผู้ขอประเมินสังกัดทราบด้วย

หมวด ๔

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๑๘ การพิจารณาและดำเนินการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หมวด ๕

มาตรการในการป้องกันและการลงโทษ

ข้อ ๑๙ การพิจารณาและดำเนินการในการป้องกันและการลงโทษ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๑ เพื่อประโยชน์ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้นำเกณฑ์ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้กับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือได้ดำเนินการมาแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ได้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น