

**แบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)**

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ขอกำหนดตำแหน่ง.....ระดับ.....

คำชี้แจง

๑. มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกรอกในแบบคำขอรับการกำหนดตำแหน่ง (แบบ มข.๐๖)

๒. เกณฑ์การผ่านการประเมินตามข้อ ๑ มีดังนี้

- ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ ต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”
- ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ “ดีมาก”

ส่วนที่ ๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยประเมินจากส่วนที่ ๒ ของแบบคำขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (แบบ มข.๐๖)

องค์ประกอบในการประเมิน	ระดับการประเมิน					ค่าน้ำหนักคะแนนเต็ม	รวมค่าน้ำหนักคะแนนที่ได้
	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น		
	ต่ำกว่า ๖	๖ -๖.๙	๗ -๗.๙	๘ -๘.๙	๙ -๑๐		
๑ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์เฉพาะด้าน หรือเฉพาะทาง ตามหลักฐานที่เสนอ						๑๐	
๒ การประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากทักษะที่กำหนดในข้อตกลงการปฏิบัติงาน เช่น ทักษะการใช้ดิจิทัล ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะในการจัดการข้อมูล ทักษะการนำเสนอข้อมูลและการถ่ายทอดความรู้ ตามหลักฐานที่เสนอ						๑๐	
๓ การประเมินสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการแสดงสมรรถนะที่กำหนดในข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ						๑๐	
รวมคะแนนการประเมิน						๓๐	

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน

คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = _____ คะแนน
๓๐

สรุประดับผลการประเมิน

- () ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐)
- () พอใช้ (๖๐ - ๖๙.๙๙) () ดี (๗๐ - ๗๙.๙๙)
- () ดีมาก (๘๐ - ๘๙.๙๙) () ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐)

ความเห็น.....
.....
.....
.....
.....

ผู้ประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่//

**แบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง
พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(ระดับเชี่ยวชาญ)**

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ขอกำหนดตำแหน่ง.....ระดับ.....

คำชี้แจง

๑. มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้น ๆ ที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกรอกในแบบคำขอรับการกำหนดตำแหน่ง (แบบ มข.๐๖)

๒. เกณฑ์การผ่านการประเมินตามข้อ ๑ ต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ “ดีมาก”

ส่วนที่ ๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยประเมินจากส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ของแบบคำขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (แบบ มข.๐๖)

องค์ประกอบในการประเมิน	ระดับการประเมิน					ค่าน้ำหนักคะแนนเต็ม	รวมค่าน้ำหนักคะแนนที่ได้
	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น		
	ต่ำกว่า ๖	๖ -๖.๙	๗ -๗.๙	๘ -๘.๙	๙ -๑๐		
๑ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์เฉพาะด้าน หรือเฉพาะทาง ตามหลักฐานที่เสนอ						๑๐	
๒ การประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากทักษะที่กำหนดในข้อตกลงการปฏิบัติงาน เช่น ทักษะการใช้ดิจิทัล ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะในการจัดการข้อมูล ทักษะการนำเสนอข้อมูลและการถ่ายทอดความรู้ ตามหลักฐานที่เสนอ						๑๐	
๓ การประเมินสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการแสดงสมรรถนะที่กำหนดในข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ						๑๐	

องค์ประกอบในการประเมิน		ระดับการประเมิน					ค่าน้ำหนัก คะแนนเต็ม	รวมค่าน้ำหนัก คะแนนที่ได้
		ต้อง ปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น		
		ต่ำกว่า ๖	๖ -๖.๙	๗ -๗.๙	๘ -๘.๙	๙ -๑๐		
๔	การประเมินการใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม พิจารณาจากการแสดงการใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการ วิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้น ๆ ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ						๑๐	
รวมคะแนนการประเมิน							๔๐	

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมินตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = _____ คะแนน

๔๐

สรุประดับผลการประเมิน

- () ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐)
- () พอใช้ (๖๐ – ๖๙.๙๙) () ดี (๗๐ – ๗๙.๙๙)
- () ดีมาก (๘๐ – ๘๙.๙๙) () ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐)

ความเห็น.....

.....

.....

.....

ผู้ประเมิน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่//