



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๑๖๖๑/๒๕๖๖)

เรื่อง แนวปฏิบัติในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

โดยเป็นการสมควรให้มีแนวปฏิบัติในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีความเหมาะสม และมีมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐ (๔) และข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ และข้อ ๑๓ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ และข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๖๖๑/๒๕๖๖) เรื่อง แนวปฏิบัติในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๖๖๖/๒๕๖๒) เรื่อง แนวปฏิบัติในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์สังกัด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์สังกัด

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ได้รับค่าตอบแทน จากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรง ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ขอผ่านส่วนงาน โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้อง เสนอเอกสารที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งประกอบด้วยแบบคำขอแต่งตั้ง ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.ว. กำหนด

คณะกรรมการประจำส่วนงานต้องตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.ว. กำหนด ทั้งนี้ วันที่รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการให้ถือเอาวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามแนวปฏิบัติในข้อ ๖ ของประกาศนี้

ข้อ ๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง โดยวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานได้พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีมติเห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข ให้ถือวันที่มีมติดังกล่าวเป็นวันที่ สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องและให้ส่วนงานส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยภายใน ๓ วันทำการนับถัดจากวันรับเรื่อง

กรณีส่วนงานส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงาน ด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกินระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือต้องมีการแก้ไขเอกสารในสาระสำคัญ ให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่ สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๒) เมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานได้พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีมติเห็นชอบโดยให้มีการแก้ไข ให้ถือเอาวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงาน ด้านการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของส่วนงานได้รับเรื่องการแก้ไข รวมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามมติคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้ว เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง และให้ส่วนงาน ส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยภายใน ๓ วันทำการนับถัดจากวันรับเรื่อง

กรณีส่วนงานส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงาน ด้านการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกินระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือต้องมีการแก้ไขเอกสารในสาระสำคัญ ให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานด้านการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่ สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๓) ข้าราชการ หากแก้ไขปรับปรุงหนังสือ ตำรา หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ประเภทงานแปล ตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ ให้วันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับ เรื่องที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ตามมติแล้ว เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ หากแก้ไขปรับปรุงหนังสือ ตำรา หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ประเภทงานแปล ตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ภายในระยะเวลา ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ ได้รับทราบมติ ให้ถือวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้ก่อนที่มีมติให้แก้ไขปรับปรุงเป็นวันที่ สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง กรณีแก้ไขปรับปรุงเกินระยะเวลาดังกล่าว หรือมีการแก้ไขปรับปรุงอีก ให้ถือวันที่ หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องที่แก้ไขปรับปรุง ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๕) กรณีมีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐาน ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับเพิ่มเติมนั้น เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๖) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการ รับรองว่าเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนนั้น ให้ถือวันที่ หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับเผยแพร่ แล้วเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

การเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการตามวรรคแรก สำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ยื่นผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์เรียบร้อยแล้ว และได้เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ก.พ.ว. จะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว และสามารถสืบค้นผลงานได้ ให้ถือว่าเป็นการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่สมบูรณ์

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นทั้งผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่เรียบร้อยแล้ว และผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนนั้น หากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานทางวิชาการที่ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นมีปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ก.พ.ว. อาจพิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้ ทั้งนี้ ให้ถือว่าผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใดที่ใช้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในคราวเดียวกันนี้ เป็นผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้ใช้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งแล้ว

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่น ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้ เมื่อใดในวารสารฉบับใด จำนวนหลายเรื่อง และสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนนั้น หากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานทางวิชาการที่ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้น มีปริมาณและคุณภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ก.พ.ว. อาจพิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการจำนวนบางเรื่องที่ได้รับการเผยแพร่ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้ ทั้งนี้ ให้ถือว่า ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด

ในวารสารฉบับใดที่ใช้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในคราวเดียวกันนั้นเป็นผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้ใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งแล้ว

(๗) กรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณา ต่อมาผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่น ๆ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างลาให้ถือวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกลับเข้าปฏิบัติงาน เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๘) กรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้แล้ว ก่อนวันที่บุคคลนั้นพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สภามหาวิทยาลัยดำเนินการไปแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการให้นำความในข้อ ๖ (๔) และ (๖) ของประกาศฉบับนี้ มาใช้บังคับได้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้มีมติเป็นการเฉพาะรายไว้แล้ว ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติตามมติดังกล่าว

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือจำเป็นต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.พ.ว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น