



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๙/๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ระดับชำนาญงาน
ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

เพื่อให้การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ เกิดประสิทธิภาพในการบริหารกรอบระดับตำแหน่ง รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) และมาตรา ๗๗ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘.๓ ข้อ ๘.๔ และ ข้อ ๙ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๑๔ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับ ประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่ง ประเภทวิชาซีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๖
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ตามข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“ตำแหน่งสูงขึ้น”	หมายความว่า	ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ข้อ ๔ การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นให้มีในตำแหน่งใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ให้พิจารณาโดยยึดหลักค่างาน โดยการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการประเมินค่างานของข้าราชการให้เป็นไปตาม ก.พ.อ.กำหนดไว้

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น

๕.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ กำหนดให้มีได้ทุกตำแหน่ง

๕.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ รวมกันแล้ว กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการทั้งหมดของส่วนงานนั้น ๆ ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนกรอบระดับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการทั้งหมดของส่วนงานนั้น ๆ

มหาวิทยาลัยอาจทบทวนการกำหนดจำนวนกรอบระดับตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ทุก ๒ ปี

ข้อ ๖ วิธีการคำนวณจำนวนกรอบระดับตำแหน่ง ตามข้อ ๕.๒ ว่ามีจำนวนเท่าใด ให้มหาวิทยาลัยคำนวณจากจำนวนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ หากผลลัพธ์ที่ได้มีเศษให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๗ การบริหารจำนวนกรอบระดับตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ที่มหาวิทยาลัยประกาศไว้ตามข้อ ๖ ให้ส่วนงานบริหารตำแหน่ง ระดับ และจำนวนที่พึงมีได้ตามลักษณะโครงสร้างและภารกิจของส่วนงาน ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนกรอบระดับตำแหน่งของส่วนงาน หากผลลัพธ์ที่ได้มีเศษให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น