

ข้อปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct)
ของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีหลักในการประพฤติปฏิบัติในด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย ได้มีการศึกษาข้อปฏิบัติในด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ว่ามีการดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณในด้านใดบ้าง

จากการศึกษาดังกล่าว ได้มีข้อสรุปในการกำหนดข้อปฏิบัติที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรจะถือปฏิบัติ ไม่ควรปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นข้อปฏิบัติทางจรรยาบรรณและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น สำหรับให้ผู้ปฏิบัติงานได้ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

1. ความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย (Academic integrity and ethical conduct of research)
 - 1.1. มีความรับผิดชอบต่อการสร้างให้เกิดและรักษาไว้ซึ่งความสุจริตทางวิชาการ
 - 1.1.1. ไม่คัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน (Plagiarism)
 - 1.1.2. ไม่บิดเบือนข้อมูล หรือสร้างข้อมูลเท็จ (Fabrication)
 - 1.1.3. ไม่โกงหรือหลอกลวง (Cheating)
 - 1.1.4. ไม่ให้ความช่วยเหลือหรือส่งเสริมการกระทำที่ไม่สุจริตทางวิชาการ
 - 1.2. ดำเนินการวิจัย ในกรอบเสรีภาพทางวิชาการและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมการวิจัย
2. ความเท่าเทียม ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก (Equitability, justice and non-discrimination)
 - 2.1. สนับสนุนความเท่าเทียม ยุติธรรม การให้โอกาสที่เท่าเทียม ไม่แบ่งแยก
 - 2.1.1. ทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกสีผิว เพศ ศาสนา เชื้อชาติ สถานภาพ ความเป็นพลเมือง ความพิการ
 - 2.1.2. หลีกเลี่ยงการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบทั้งทางร่างกายและวาจา
3. ความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและมีอิสระ (Accountability, transparency and independence)
 - 3.1. มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสในทุกกระบวนการ รวมถึงกระบวนการไตสวนในกรณีที่เกิดความไม่สุจริตทางวิชาการ
 - 3.1.1. มีความโปร่งใสในกระบวนการภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกเป็นประจำ
 - 3.1.2. บังคับใช้หลักจรรยาบรรณอย่างเท่าเทียมกันกับสมาชิกทุกคนที่อยู่ภายในมหาวิทยาลัย
 - 3.1.3. ไม่รับสินบนเพื่อผลประโยชน์ต่างตอบแทน เช่น การให้สินบนเพื่อแลกกับการรับนักศึกษาเข้ามหาวิทยาลัย การให้คะแนนเพิ่ม การจ้างงาน การเลิกจ้าง
 - 3.2. รักษาชื่อเสียงของบุคคลและหรือสถาบัน
 - 3.2.1. เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นข้อเท็จจริง

- 3.2.2. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - 3.2.3. ปฏิบัติตามพันธกิจของสถาบันและหลักเสรีภาพทางวิชาการ
 - 3.2.4. หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจในทางที่ผิด เพื่อผลประโยชน์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจรวมถึงผลประโยชน์ของปัจเจกบุคคล
- 3.3. สถาบันต้องมีความเป็นอิสระ ไม่ถูกครอบงำด้วยอำนาจใด ๆ
4. เคารพความคิดเห็นที่มีเหตุผล (Respect for reasoned opinions)
 - 4.1. การแสดงออกอย่างมีอิสระ
 - 4.1.1. สนับสนุนและส่งเสริมการแสดงออกอย่างมีอิสระและมีเหตุผล
 - 4.1.2. ปกป้องเสรีภาพทางด้านวิชาการของสมาชิกทุกคนที่อยู่ภายในมหาวิทยาลัยนักศึกษา
 - 4.1.3. เคารพสิทธิในการแสดงออกและแสดงความคิดเห็น
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social responsibility)
 - 5.1. มีความรับผิดชอบต่อสังคม
 - 5.2. รับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
 - 5.3. รับผิดชอบต่อการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - 5.4. รับผิดชอบต่อปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ
 - 5.5. ต่อการสร้างเสริมสุขภาพของตนเองมีความรับผิดชอบต่อการดูแลสุขภาพและการใช้ทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ไม่ใช่เพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือทางการค้า
6. ปฏิบัติตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยและสังคม (Comply with the laws of the university and society)
 - 6.1. บุคลากร นักวิชาการ อาจารย์ต้องประพฤติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ
 - 6.2. ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและกฎระเบียบของสถาบัน โดยไม่เลือกปฏิบัติตามนโยบายของนักการเมือง สมาคมการค้า หรือกลุ่มศาสนา
 - 6.3. การดำเนินกิจกรรมทางการเมืองในฐานะสมาชิกของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย