



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้ที่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
หรือเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้ที่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้ที่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้ที่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

| | | |
|---------------|-------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| “ส่วนงาน” | หมายความว่า | ส่วนงาน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ |
| “ก.บ.ม.” | หมายความว่า | คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น |

| | | |
|--|-------------|--|
| “หัวหน้าส่วนงาน” | หมายความว่า | หัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ |
| “พนักงานมหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม |
| “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม |
| “วิกลจริต” | หมายความว่า | ผู้ที่มีจิตผิดปกติ และหมายความรวมถึงผู้ที่มีกระทำการผิดปกติ เพราะสติวิปลาส ขาดความรำลึก ขาดความรู้สึกรู้สึก และขาดความรู้สึกรู้สึกผิดชอบด้วย |
| “จิตฟั่นเฟือน สมองพิการไม่สมประกอบ” | หมายความว่า | ผู้ที่มีจิตไม่ปกติ เพราะโรคจิตหรือแต่ไม่ถึงกับวิกลจริต ซึ่งเป็นผู้ที่ยังมีความรู้สึกผิดชอบอยู่บ้าง แต่ความรู้สึกผิดชอบอาจเลอะเลือนไป บางครั้งบางคราว |
| “ศีลธรรมอันดี” | หมายความว่า | ศีลธรรมและจริยธรรมที่ถือปฏิบัติ อยู่ในสังคม ไม่ว่าจะโดยความนับถือหรือโดยการบังคับใช้ทางกฎหมาย หรือผู้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และหมายความรวมถึงธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมที่ถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความสงบสุขของสังคม |

ข้อ ๔ การพิจารณาลักษณะต้องห้ามของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย กรณีที่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงและพฤติการณ์เป็นรายกรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานรายงานพฤติการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เข้าข่ายเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

ข้อ ๖ การพิจารณาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดที่จะถือว่าเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคณวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|-----|----------------------------------|----------------------|
| ๖.๑ | อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๖.๒ | หัวหน้าส่วนงานที่สังกัด | เป็นกรรมการ |
| ๖.๓ | จิตแพทย์ จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| ๖.๔ | นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๖.๕ | ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๖.๖ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖.๗ | หัวหน้างานบริการทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ การพิจารณาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดที่จะถือว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|-----|---|----------------------|
| ๗.๑ | อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๗.๒ | หัวหน้าส่วนงานที่สังกัด | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ | หัวหน้าสาขาวิชาหรือ ผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๕ | ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๗.๖ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗.๗ | หัวหน้างานบริการทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ และข้อ ๗ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี โดยอาจเชิญบุคลากร เจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมได้ และให้เสนอความเห็นต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือต้องตีความ หรือการใดที่มีได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี เสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น