



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอน  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้มีความเหมาะสมเป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรม ของประเทศ รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ ในการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ตลอดจนผลักดันให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นก้าวสู่ ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๖ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้ง กับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ประจำสังกัด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัย หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ประจำสังกัด

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และมีอายุไม่เกินหกสิบปี บริบูรณ์ โดยนับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ และพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ต่อเวลาราชการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไป ตามข้อบังคับนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.พ.ว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและ คำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑  
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย การดำเนินการต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้ให้คำนึงถึงมาตรฐานกลางที่ ก.พ.อ. กำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๗ การดำเนินการเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ทุกขั้นตอนตามข้อบังคับนี้ให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ว. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็น ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ให้ขอผ่านส่วนงาน โดยคณะกรรมการประจำส่วนงานต้องตรวจสอบแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการหรือผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ก่อนนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย ก.พ.ว. และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดหรือเคยได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับพัฒนาการทางวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ และสะท้อนความเชี่ยวชาญของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างแท้จริง ให้มหาวิทยาลัยเสนอเหตุผลความจำเป็นให้ ก.พ.ว. พิจารณา

กรณีที่มีคณาจารย์ประจำสังกัดหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งหรือมอบหมายให้คณะกรรมการชุดหนึ่งทำหน้าที่แทนคณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

หมวด ๒  
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อ ๑๒ และตามวิธีการที่กำหนดในข้อ ๑๓ ถึงข้อ ๑๗

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๒.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๒.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และพ้นระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยรับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต ระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนหรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้นมารวมคำนวณเวลาในการสอนให้ ๓ ใน ๔ ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่ม ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑๒.๑.๒ ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในหลายวิชาหรือหลายหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอน ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๒.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ
- (๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ
- (๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ
- (๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก แทนผลงานวิจัยตาม (๒) ถึง (๔) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มาจากหลากหลายสถาบัน

๑๒.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่า ๑ ฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

๑๒.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๑๒.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๒.๒.๒ ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๑๒.๑.๒ มาใช้บังคับ แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

๑๒.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดี และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี ๑ เล่ม หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดี และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี ๑ รายการ และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี ๑ เล่ม หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดี และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง  
ซึ่งมีคุณภาพดี และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี ๑ เล่ม หรือ

(๔) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมี  
คุณภาพดี ๑ เรื่อง หรือ

(๕) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการ  
ในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี ๑ รายการ หรือ

(๖) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม  
ซึ่งมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และ  
มนุษยศาสตร์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ตำราหรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๒ เล่ม  
และมีคุณภาพดี ๑ เล่ม แทนผลงานตาม (๔) ถึง (๖) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา  
ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่  
ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม  
จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัย  
ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดง  
หลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือ  
สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มาจากหลากหลายสถาบัน

๑๒.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง  
รองศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒.๑.๔

๑๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๒.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรง  
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๒.๓.๒ ผลการสอน ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชา  
หนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

๑๒.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและปริมาณ  
อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมากและต้องได้รับการเผยแพร่ใน  
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และตำราหรือหนังสือ  
ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๑ เล่ม หรือ

(๒) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมากและต้องได้รับการเผยแพร่ใน  
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการ  
ในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมากและต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ  
ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๑ เล่ม หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและต้องได้รับการเผยแพร่ใน  
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๔) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและต้องได้รับการเผยแพร่ใน  
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการ  
ในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ  
ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และ  
มนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพและปริมาณ  
อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมากและต้องได้รับการเผยแพร่ใน  
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ  
ตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เล่ม หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมากและต้องได้รับการเผยแพร่ใน  
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ  
ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก  
รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เล่ม หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและต้องได้รับการเผยแพร่ใน  
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ

(๔) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและต้องได้รับการเผยแพร่ใน  
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ  
ตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือผลงาน  
วิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๕) ตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น ๓ เล่ม

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา  
ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่  
ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม  
จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัย  
ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดง  
หลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือ  
สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มาจากหลากหลายสถาบัน

๑๒.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒.๑.๔

ข้อ ๑๓ วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๑๓.๑.๑ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของ คณาจารย์ประจำ ให้ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ โดยคณะกรรมการประจำส่วนงานต้อง ตรวจสอบแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กลับกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงาน สอน ผลการการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการหรือผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยและ ก.พ.ว. พิจารณา

๑๓.๑.๒ ให้ ก.พ.ว. ประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ประเมินผลการสอนได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๓.๑.๓ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมี องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.ว.

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ถึง ๕ คน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.ว. ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้ สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือสาขาวิชาใกล้เคียงที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือกรณีผลงานที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นแบบสหสาขาวิชาหรือบูรณาการข้ามสาขาวิชา ก.พ.ว. สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากหลาย ๆ สาขาวิชาก็ได้ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้อง เป็นบุคคลที่ไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.ว. เป็นรายๆ ไป

ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับ สาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทำหน้าที่เป็นกรรมการ

การพิจารณาผลงานทางวิชาการกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และเกณฑ์ การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ กรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นอาจจัดให้มีการประชุม ทางไกลก็ได้

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์หรือมีเสียงข้างมาก ตามเกณฑ์การตัดสินที่มหาวิทยาลัยกำหนด ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง ทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดนั้น ก.พ.ว. อาจพิจารณายกเว้นการประชุม ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

๑๓.๑.๔ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๓.๑.๓ แล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย

๑๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๓.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๑๓.๑.๑ และข้อ ๑๓.๑.๓ มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วย ทั้งนี้ ไม่ต้องมีการประเมินผลการสอน และต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

๑๓.๒.๒ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๑๓.๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งต้องระบุสาขาวิชาที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ

การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๔.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการตัดสินใจที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

๑๔.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะตามข้อ ๑๒.๒.๓ (๑) (๒) และ (๓) เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการตัดสินใจที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก



## ๑๔.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะตามข้อ ๑๒.๓.๓ (๑) และ (๒) เท่านั้น สำหรับการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะตาม (๑) และ (๒) เท่านั้น ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๕ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางการประเมินผลการสอน คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่ และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพและอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งที่เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการคนเดิมหรือคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่า เป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบตำแหน่งทางวิชาการของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

## หมวด ๓

## มาตรการในการป้องกันและการลงโทษ

ข้อ ๑๘ กรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว มีการกระทำอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

ข้อ ๑๙ เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นเท็จ หรือระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการหรือขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่า ๑ ฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น

และกระทำการใด ๆ ที่เปี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์อื่นที่สื่อว่ามีการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งหรือขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งหรือขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน ตั้งแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งหรือขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเรียกเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งจากผู้ถูกถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการคืนแก่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานด้วย

#### หมวด ๔

#### การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๒๐ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ โดยให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอต่อมหาวิทยาลัย ก.พ.ว. และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยแสดงผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของส่วนงานภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้ ให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของส่วนงาน รับเรื่องเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง และส่งให้ ก.พ.ว. พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีการทบทวนผลการพิจารณาผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๑ การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการให้ ก.พ.ว. ดำเนินการดังนี้

๒๑.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๑

๒๑.๑.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๒๑.๑.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๒๑.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๒

๒๑.๒.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่ ๑ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๒๑.๒.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่ ๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจากที่ตั้งไว้เดิม จำนวน ๒ ถึง ๓ คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

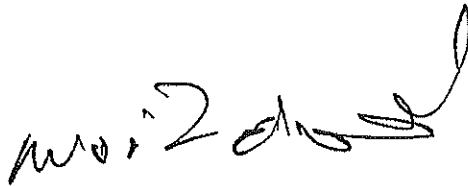
ก.พ.ว. อาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภท ที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการใหม่ เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือมหาวิทยาลัยยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ เป็นการเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๒๓ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หรือก่อนวันที่มหาวิทยาลัยออกหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนดไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น