



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ ๑๙๕๖ / ๒๕๖๔)

เรื่อง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยเป็นการสมควรกำหนดลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมและมีมาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ และข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๙๕๖ / ๒๕๖๔) เรื่อง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๖๖๕/๒๕๖๒) เรื่อง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม หรือตำรา หรือหนังสือ หรือบทความทางวิชาการ หรือผลงานทางวิชาการประเภทอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

๕.๑ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต้องเป็นงานที่ผู้ขอเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง

๕.๒ ถ้าเป็นงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ต้องมีลักษณะดังนี้

๕.๒.๑ ผลงานทางวิชาการที่มิใช่ผลงานวิจัย ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น

๕.๒.๒ สำหรับการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัย ต้องมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

(๑) ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยเรื่องนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยเรื่องนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ โดยต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในงานวิจัย (principal researcher/ investigator) หรือทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบการวิจัยรวมทั้งประสานงานการเผยแพร่ (corresponding author) ของผลงานวิจัยดังกล่าวด้วย

(๓) ผู้ขอเป็นผู้ดำเนินการหลักในงานวิจัย (principal researcher/ investigator) และ/หรือเป็นผู้รับผิดชอบการวิจัยรวมทั้งประสานงานการเผยแพร่ (corresponding author) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีผลงานวิจัยเรื่องที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกันซึ่งแสดงปริมาณงานวิจัยรวมกันแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของผลงานวิจัย ๑ เรื่อง

(๔) กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ RESEARCH PROGRAM ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและ/หรือเป็นผู้รับผิดชอบการวิจัยรวมทั้งประสานงานการเผยแพร่ (corresponding author) ในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๕) กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดเนื่องกัน ผู้ขอตำแหน่งจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและ/หรือเป็นผู้รับผิดชอบการวิจัยรวมทั้งประสานงานการเผยแพร่ (corresponding author) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้ดำเนินการหลัก หมายถึง ผู้ดำเนินการหลักในงานวิจัย (principal researcher/ investigator) หรือผู้ดำเนินการหลักในตำรา หนังสือ หรือผลงานอื่น (main author)

ผู้ดำเนินการหลักในงานวิจัย (principal researcher/ investigator) หมายถึง บุคคลซึ่งมีบทบาทและความรับผิดชอบในการออกแบบการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการดังกล่าวด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ควรมีผู้ดำเนินการหลักได้เพียง ๑ คน หากผลงานวิจัยนั้นมีผู้ดำเนินการหลักมากกว่า ๑ คน ต้องไม่สังกัดสถาบันเดียวกัน หรือกรณีสถาบันเดียวกันต้องต่างสาขาวิชา เว้นแต่กรณีอื่นตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ดำเนินการหลักในตำรา หนังสือ หรือผลงานอื่น (main author) หมายถึง บุคคลซึ่งมีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบงานวิชาการนั้น กำหนดโครงร่างเนื้อหาสาระสำคัญของงาน และทำหน้าที่บรรณาธิการเนื้อหาสาระและรูปแบบในการนำเสนอ รวมทั้งประสานงานการเผยแพร่งานวิชาการดังกล่าว

ผู้รับผิดชอบการวิจัยรวมทั้งประสานงานการเผยแพร่ (corresponding author) หมายถึง บุคคลที่รับผิดชอบหลักในการออกแบบการวิจัย ประมวลและสรุปผลการวิจัย ติดต่oprสานงานและให้คำชี้แจงทางวิชาการกับกองบรรณาธิการของวารสารที่เผยแพร่ผลงาน รวมถึงเป็นผู้รับผิดชอบการติดต่อประสานงานจากผู้สนใจในผลงานที่เผยแพร่

๕.๒.๓ ผลงานที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็น corresponding author ในผลงานที่ตีพิมพ์ต้องมีการระบุการเป็น corresponding author ให้ชัดเจน และผลงาน ๑ เรื่อง ต้องมี corresponding author เพียง ๑ คน หากผลงานนั้นมี corresponding author มากกว่า ๑ คน คนที่เป็น corresponding author ต้องไม่สังกัดสถาบันเดียวกัน เว้นแต่กรณีอื่นตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๓ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ หากมีการเสนอผลงานทางวิชาการที่มีผู้ร่วมงานหลายคนจะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่า แต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้น ร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้น ทั้งนี้ หากไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานให้ลงนามรับรองได้ครบทุกคนให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานทุกคนให้ลงนามรับรองได้ ให้ระบุจำนวนผู้ร่วมงานทุกคนและให้ถือว่าผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเท่าเทียมกัน

(๒) กรณีผู้ร่วมงานบางคนไม่สามารถลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการได้ให้มีการลงนามรับรองโดยหัวหน้าสาขาวิชาหรือคณบดี และผู้ขอเป็นอย่างน้อย พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ผู้นั้นไม่สามารถลงนามได้ หรือเหตุผลที่ไม่สามารถระบุงการมีส่วนร่วมของผู้นั้นให้ชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นผู้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว

การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละเรื่อง เมื่อลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งระบุงการมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริงจะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรม ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยให้มหาวิทยาลัยสอบหาข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป

๕.๔ กรณีเสนอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีการดำเนินงานเป็นหมู่คณะ หรือเป็นงานที่มีการบูรณาการหลายสาขาวิชา ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในสาขาวิชาที่เสนอขอ โดยมีบทบาทในขั้นตอนการทำงานอย่างน้อย ๓ ขั้นตอน คือ

ก. การวิเคราะห์สถานการณ์ก่อนเริ่มกิจกรรมรับใช้สังคม

ข. การออกแบบหรือพัฒนาชิ้นงานหรือแนวคิดหรือกิจกรรม

ค. การประเมินผลลัพธ์และสรุปแนวทางในการนำไปขยายผลหรือปรับปรุง

ให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งระบุงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้นของผู้เข้าร่วมงานทุกคนและบทบาทหน้าที่หลักของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรอง

๕.๕ ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีชื่อผู้ใดระบุงเป็นเจ้าของผลงานผู้ที่มีชื่อที่ระบุงทุกรายการย่อมมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการนั้น มากหรือน้อยขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างผู้ร่วมงานในผลงานทางวิชาการนั้น ๆ

๕.๖ ผลงานวิจัยที่เผยแพร่อันเป็นผลมาจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษานั้น ผู้นั้นต้องเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจใช้ผลงานวิจัยดังกล่าวได้ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ กรณีเป็นผลงานวิจัยที่นักศึกษาไม่ได้ใช้ประกอบการสำเร็จการศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาอาจใช้ผลงานวิจัยดังกล่าวในสัดส่วนเกินร้อยละ ๕๐ ก็ได้

ข้อ ๖ กรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับหรือมีมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดไว้แล้ว ให้ดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามมติหรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือจำเป็นต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น