



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. 48694 50498

ที่ อว 660201.1.3.4/ว6481

วันที่ 26 สิงหาคม 2564

เรื่อง ชี้แจงการดำเนินการ การกำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้น และการเสนอบุคคลเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยใช้กรอบตำแหน่งสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562 ที่ผ่านการประเมินค่างานแล้ว

เรียน หัวหน้าส่วนงาน/หัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 ได้พิจารณาการกำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นและการประเมินค่างานที่จะกำหนดขึ้นใหม่ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2566 โดย ก.บ.ม. ได้มีมติและแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

1. การกำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กำหนดจำนวนกรอบที่พึงมีในตำแหน่ง ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ **รวมกันแล้วไม่เกิน ร้อยละ 30 ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนทั้งหมด** ทั้งนี้ ในการกำหนดว่าตำแหน่งใดจะมีระดับตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องผ่านการประเมินค่างานก่อน

2. การกำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้มีได้ไม่เกิน ร้อยละ 5 โดยคำนวณจากอัตราร้อยละ 30 ในข้อ 1

3. การกำหนดจำนวนกรอบตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้ส่วนงานเป็นผู้บริหารจำนวนที่พึงมีได้ตามลักษณะโครงสร้างและภารกิจของส่วนงาน

4. ให้ปรับรอบการกำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นที่พึงมี ทุก 4 ปี **จากเดิม** กำหนดตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2566 เป็น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2568 หากมีเหตุผลความจำเป็นสามารถทบทวนได้ โดยการคำนวณจำนวนกรอบสูงขึ้นที่พึงมีตามหลักการนี้ให้คำนวณ ณ วันที่ 1 ตุลาคม

ทั้งนี้ ในการคำนวณจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568 นั้น การประกาศจำนวนที่พึงมี และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง จะได้มีการดำเนินการและชี้แจงให้ทราบอีกครั้ง

5. ส่วนการกำหนดกรอบตำแหน่งสูงขึ้น ในปีงบประมาณ 2564 นั้น ก.บ.ม. ได้มีมติอนุมัติให้ใช้กรอบตำแหน่งสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2562 ที่ผ่านการประเมินค่างานแล้ว และยังไม่ได้มีการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น หรือประเมินแล้วแต่ไม่ผ่านการประเมิน สามารถยื่นเสนอบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ 5 ส่วนงานสามารถเสนอบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) การเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ส่วนงานดำเนินการตามข้อ 17 ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 10/2560) ในกรณีข้าราชการ และข้อ 16 ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 11/2560) ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้ผู้ขอกำหนดสูงขึ้นต้องยื่นเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบ

2) การดำเนินการตามข้อ 1) จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันพฤหัสบดีที่ 30 กันยายน 2564 และกรณีส่วนงานใดที่มีการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการอนุมัติบุคคลให้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 30 กันยายน 2564 ภายหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้ว ส่วนงานต้องดำเนินการส่งเอกสารและผลงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นที่มีความถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ไปยังกองทรัพยากรบุคคลเพื่อรับเรื่อง ภายในวันอังคารที่ 5 ตุลาคม 2564 จึงจะถือว่าได้ยื่นเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(รองศาสตราจารย์เกรียงไกร กิจเจริญ)
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล