



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๖ /๒๕๖๐)

เรื่อง การกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารวงเงินสำหรับมหาวิทยาลัย
เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่
ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารวงเงินสำหรับมหาวิทยาลัย
ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของ
มหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของ
พนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.
๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของ
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหารที่ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงาน
คณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน และหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า ข้อ ๘
และ ข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘/๒๕๕๘)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภท
สนับสนุน และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงให้การกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล เพื่อใช้
ในการบริหารวงเงินสำหรับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุก
ประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๖ /๒๕๖๐) เรื่อง การกำหนดร้อยละการเลื่อน
เงินเดือนรายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารวงเงินสำหรับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	หน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดี และศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“วงเงิน”	หมายความว่า	จำนวนเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละครั้ง

ข้อ ๔ การกำหนดร้อยละการโอนเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มาช่วยปฏิบัติงานส่วนกลางของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน และผู้ที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ให้ได้รับร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคลเพิ่มขึ้นจากการโอนเงินเดือนขั้นต้นจากส่วนงานหรือหน่วยงานที่กำหนดให้ ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณสมบัติ	ได้รับร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคลเพิ่มขึ้นจากการโอนเงินเดือนขั้นต้นจากส่วนงานหรือหน่วยงาน
๑. อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะวิทยาลัย สถาบัน และสำนัก ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๓
๒. รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยอธิการบดี	ไม่เกินร้อยละ ๒
๓. คณะกรรมการที่ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เช่น ๓.๑ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ๓.๒ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ๓.๓ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในสัตว์ทดลอง ๓.๔ คณะกรรมการการฝึกภาคสนามร่วมและอาจารย์ประจำเขต/ประจำบ้าน ๓.๕ คณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ๓.๖ อื่นๆ	ไม่เกินร้อยละ ๒
๔. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่เกินร้อยละ ๒
๕. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวดผลงานต่างๆ ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่เกินร้อยละ ๒

ตำแหน่ง/คุณสมบัติ	ได้รับร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนขั้นต้นจากส่วนงานหรือหน่วยงาน
๖. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ/ชมเชยจากการประกวดผลงานต่างๆ ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่เกินร้อยละ ๑
๗. ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก โดยพิจารณาจากผลงานของส่วนงาน/หน่วยงานที่สังกัด	ไม่เกินร้อยละ ๒
๘. พนักงานมหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่ทุ่มเทการทำงานให้กับส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยและสมควรได้รับการพิจารณาให้มีการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ	ไม่เกินร้อยละ ๒

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนขั้นต้นจากส่วนงานหรือหน่วยงานที่กำหนดให้ตามตารางข้างต้นนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินสำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา ผู้ที่สมควรได้รับร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลเพิ่มขึ้นตามประกาศฉบับนี้ ทั้งนี้ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลที่ได้รับเพิ่มขึ้นนี้รวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลสูงสุด

การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นอำนาจของนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น