

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์และการแก้ปัญหาความขัดแย้ง

ในองค์กรด้วยสันติวิธี

วันที่ 19 เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๓๐ – 12.00 น. (รอบเช้า)

เวลา 13.30 – 16.30 น. (รอบบ่าย)

ณ ห้องประชุมสัมมนา 2 ชั้น 9 อาคารเพียรวิจิตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และมีการบริหารงานบุคคล ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 ซึ่งตามนัยข้อ 31 ของข้อบังคับเดียวกัน ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีกลไกในการสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยที่มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับกลไกการสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ.2560 ที่กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินงานด้านส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ตลอดจนเสนอแนะมาตรการป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาบรรณ คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย โดยกำหนดกรอบแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ที่ว่า การพัฒนาศักยภาพในการนำองค์กรด้านจรรยาบรรณและส่งเสริมแนวทางการสร้างความสัมพันธ์และป้องกันปัญหาด้วยสันติวิธี

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) จึงกำหนดให้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์และการแก้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี ซึ่งวิธีการแก้ปัญหาความขัดแย้งมีหลายรูปแบบ ซึ่งแต่ละรูปแบบจะมีผลลัพธ์แตกต่างกัน โดยรูปแบบที่นิยมและเหมาะสมกับสังคมทั่วไป คือ การไกล่เกลี่ย ซึ่งมีกระบวนการเจรจาที่นำไปสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งที่ทำให้คู่กรณีได้สิ่งที่ตนต้องการและเกิดความพึงพอใจในสิ่งที่ได้รับ โดยมีความรู้สึกว่าตนไม่ใช่ผู้แพ้จึงมีผลลัพธ์เท่ากับชนะด้วยกันทั้งสองฝ่าย (Win-Win) จากการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย พบว่า ข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณและด้านวินัยของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกิดขึ้นจากปัญหาส่วนตัวและอคติเป็นส่วนใหญ่ ดังนั้น คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้เล็งเห็นความสำคัญของรูปแบบเกี่ยวกับการสร้างความสัมพันธ์และการแก้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นสามารถดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัยสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความสมานฉันท์ และการลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี

๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีรูปแบบการสร้างความสมานฉันท์ และการลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 160 คน ได้แก่

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุนและสายวิชาการ) จำนวน ๘๐ คน

๓.๒ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในระดับมหาวิทยาลัย (ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ในระดับคณะ/ส่วนงาน ได้แก่ คณบดี /รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี สถาบัน สำนักและวิทยาลัย/ผู้อำนวยการระดับคณะ สถาบัน สำนักวิทยาลัยและผู้อำนวยการกอง) จำนวน ๘๐ คน

๔. วิทยากร

นายโชติช่วง ทัพวงศ์ อดีตผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์/ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ภาค 7 และปัจจุบันที่ปรึกษากฎหมายของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ บรรยายให้ความรู้การสร้าง ความสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และการลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร ด้วยสันติวิธี

๕.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการสร้าง ความสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วย สันติวิธี

๕.๓ เทคนิคการสร้าง ความสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และการลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี

๖. วันเวลาและสถานที่

วันที่ 19 สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสัมมนา 2 ชั้น 9 อาคารเพียรวิจิตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๖.๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุนและสายวิชาการ)

๖.๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. สำหรับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในระดับมหาวิทยาลัย (ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ในระดับคณะ/ส่วนงาน ได้แก่ คณบดี /รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี สถาบัน สำนักและวิทยาลัย/ผู้อำนวยการระดับคณะ สถาบัน สำนักวิทยาลัยและผู้อำนวยการ กอง)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ได้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี

๗.๒ ได้รูปแบบและเทคนิคการสร้างความสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๘.๑ คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๘.๒ กองทรัพยากรบุคคล และฝ่ายทรัพยากรบุคคล

๙. ผู้ประสานงานโครงการ

นายบุญชัย อ้อแสงคำ และนางสาวเอมอร ชอบสว่าง กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น (สำนักงาน โทรศัพท์ 486713 นายบุญชัย อ้อแสงคำ มือถือ 081-708-9822 และนางสาวเอมอร ชอบสว่าง มือถือ 081-047-5002)

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับรูปแบบการสร้างความสมานฉันท์และการแก้ปัญหาความขัดแย้ง
ในองค์กรด้วยสันติวิธี**

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๒๐ น. ณ ห้องประชุมสัมมนา 2 ชั้น 9 อาคารเพียรวิจิตร
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(เช้า)

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนรับเอกสาร /รับอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า)

เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๒๐ น. พิธีเปิดงาน

กล่าวรายงาน

โดย : รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม

กล่าวเปิดโครงการ

โดย : อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เวลา ๐๙.๒๐ – ๑๒.๒๐ น.

หัวข้อ - การสร้างความสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และการลดปัญหาความขัดแย้งใน
องค์กร ด้วยสันติวิธี
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการสร้างความสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และลด
ปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี
- เทคนิคการสร้างความสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และการลดปัญหาความขัดแย้ง
ในองค์กรด้วยสันติวิธี

วิทยากรโดย : นายโชติช่วง ทัพวงศ์ อดีตผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์
/ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ภาค 7 และปัจจุบันที่ปรึกษากฎหมายของธนาคาร
กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับรูปแบบการสร้างสมานฉันท์และการแก้ปัญหาความขัดแย้ง
ในองค์กรด้วยสันติวิธี

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสัมมนา 2 ชั้น 9 อาคารเพียรวิจิตร
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(บ่าย)

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนรับเอกสาร /รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (บ่าย)

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

- หัวข้อ - การสร้างสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และการลดปัญหาความขัดแย้งใน
องค์กร ด้วยสันติวิธี
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการสร้างสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และลด
ปัญหาความขัดแย้งในองค์กรด้วยสันติวิธี
 - เทคนิคการสร้างสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย และการลดปัญหาความขัดแย้ง
ในองค์กรด้วยสันติวิธี

วิทยากรโดย : นายโชติช่วง ทังวงศ์ อดีตผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์
/ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ภาค 7 และปัจจุบันที่ปรึกษากฎหมายของ
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

เวลา ๑๖.๓๐

กล่าวปิดการอบรม

.....