



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๑๕๖๘ /๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานสำนัก สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานสำนัก สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล เลขประจำตำแหน่ง ๔๑๘๖ สังกัดกองบริหารงานสำนัก สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๑.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑.๒ ดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าที่ ก.บ.ม. ได้อนุมัติครอบตำแหน่งไว้แล้ว หรือ

(๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ และต้องมีประสบการณ์ในการบริหารในฐานะรักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต รักษาการแทนผู้อำนวยการกอง รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณบดี รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า หรือมีประสบการณ์ในฐานะหัวหน้าสำนักงานที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี หัวหน้างาน หรือรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ทั้งนี้ กรณีรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งต้องเป็นกรณีรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งว่างเท่านั้น หรือ

(๓) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และต้องมีประสบการณ์ในการบริหารในฐานะรักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต รักษาการแทนผู้อำนวยการกอง รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณบดีรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า หรือมีประสบการณ์ในฐานะหัวหน้าสำนักงานที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี หัวหน้างานหรือรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ทั้งนี้ กรณีรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งต้องเป็นกรณีรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งว่างเท่านั้น

กรณีที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องมีประสบการณ์ในการบริหารงานจากหน่วยงานภายนอกในภาครัฐหรือเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับลดเงินเดือน หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๕๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน)

ให้จัดทำผลงานโดยเรียงเรียงเป็นรูปเล่ม เป็นไฟล์ pdf และส่งไปที่ คุณนิชาภา บุตรมาตย์ (Nichapa Bootmart) E-mail Address : bnichapa@kku.ac.th โดยสรุปเชิงวิเคราะห์ที่แสดงถึงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี จากองค์ประกอบด้านต่างๆ ดังนี้

(๑) ข้อตกลงการปฏิบัติงาน หรือภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๓ ปี ย้อนหลัง โดยแนบหลักฐานผลการประเมินด้วย

(๓) ผลงานที่โดดเด่น โดยแนบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ด้วย (ถ้ามี)

กรณีที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ ๑.๒ ให้ใช้ผลงานตามองค์ประกอบข้างต้นจากหน่วยงานเดิม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานเดิมนามรับรองเอกสารดังกล่าวด้วย

๒.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (๒๐๐ คะแนน) โดยประเมินจาก

(๑) สอบวัดความรู้ความสามารถ (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถ เพื่อวัดความรู้ในการบริหารจัดการ การแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ โดยการสอบปากเปล่า

๑.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้านดิจิทัล ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(๒) แผนกลยุทธ์ที่นำเสนอ (๑๐๐ คะแนน)

ให้เสนอแผนกลยุทธ์และแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนาของกองบริหารงานสำนักสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อตอบสนองนโยบาย เป้าหมายและพันธกิจของสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล และมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ ขนาด A๔ เป็นไฟล์ pdf โดยส่งไปที่ คุณนิชาภา บุตรมาตย์ (Nichapa Bootmart) E-mail Address : bnichapa@kku.ac.th

๒.๓ สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการสัมภาษณ์ เพื่อวัดหรือประเมินความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ แนวคิดในการบริหารจัดการ ภาวะผู้นำ การสื่อสาร ทักษะคนดี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

เพื่อประเมินความรับผิดชอบ ความตั้งใจมุ่งมั่นในการทำงาน การอุทิศตน การเสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การมีมนุษยสัมพันธ์ ความซื่อสัตย์ ความเป็นที่ไว้วางใจ และการเป็นที่พึ่งได้ ซึ่งทำการประเมินโดย

(๑) ผู้บังคับบัญชาในปัจจุบัน จำนวน ๒ คน ทั้งนี้ ให้ส่งแบบประเมินดังกล่าวโดยวิธีลับถึงประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

(๒) บุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จากส่วนงานอื่น ประกอบไปด้วย คณะ ๑ คน สำนัก ๑ คน โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเสนอชื่อผู้ที่ท่านประสงค์จะให้ประเมินอย่างละไม่เกิน ๕ คน และไม่ประสงค์จะให้ประเมินอย่างละไม่เกิน ๕ คน ถึงฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ (กองทรัพยากรบุคคล) ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ (กองทรัพยากรบุคคล) จะส่งแบบประเมินให้ผู้มีสิทธิได้ส่วนเสียทำการประเมินและส่งถึงประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ การประเมินให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะต้องได้คะแนนแต่ละรายการประเมิน ตามข้อ ๒.๑ ข้อ ๒.๒ ข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมทุกรายการตามองค์ประกอบแล้ว จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

๔. วัน เวลา สถานที่ และวิธีการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์กองทรัพยากรบุคคล <https://hr.kku.ac.th/hrdkku2014/app/> หัวข้อ : ข่าวด่วน โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๓ อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยยื่นสมัครด้วยตนเอง ทั้งนี้ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร มีดังนี้

๔.๑ ใบสมัคร ตีรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา ดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ นิ้ว

๔.๒ หนังสือยินยอมให้ย้ายอัตราตำแหน่งจากต้นสังกัด ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ที่เว็บไซต์กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น <https://hr.kku.ac.th/hrdkku2014/app/#>

๖. วัน เวลา ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านทักษะดิจิทัล

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านทักษะดิจิทัล ณ สำนักนวัตกรรมการเรียนการสอน ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ ไปทำการทดสอบความรู้ความสามารถด้านทักษะดิจิทัล ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน อาคารสารสนเทศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๗. วันส่งเอกสาร และหลักฐาน ประกอบการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ส่งผลงาน เอกสารและหลักฐานตามประกาศในข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ (๒) ทาง E-mail ไปที่ นางนิชภา บุตรมาตย์ E-mail Address : bnichapa@kku.ac.th ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ เอกสารและหลักฐานการสมัครจะไม่คืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ และกรณีที่ต้องตรวจสอบภายหลัง พบว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สมัคร

๘. วัน เวลา และสถานที่ สอบปากเปล่าและสอบสัมภาษณ์

ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศของมหาวิทยาลัย เข้ารับการสอบปากเปล่า และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกัลปพฤกษ์ ๖ ชั้น ๒ อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปพลางก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หากไม่ผ่านการอบรมตามเวลาที่กำหนดให้พ้นจากตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์เกรียงไกร กิจเจริญ)
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น