



**ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๖๒)**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานหน่วยงานในกำกับ สังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่ติดต่อมาจาก**  
**ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้**  
**และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย**

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๔๒๓/๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้อยู่เลิกศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี ประกอบกับบันทึกข้อความ สำนักงานอธิการบดี ด่วนที่สุด ที่ มข ๐๒๐๑/๙๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการวิเคราะห์ ภาระงานเพิ่มที่รับโอนมาจากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หากมีความจำเป็นให้เสนออัตราค่าจ้างใหม่ และให้ พนักงานหน่วยงานในกำกับของศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สอบคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยกำหนด หากผ่านการคัดเลือก ให้ดำเนินการบรรจุโดยได้รับค่าจ้าง พื้นฐานและอาจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามประสบการณ์ได้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๘) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง เจือนไขการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย ประกอบกับข้อ ๕ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานหน่วยงาน ในกำกับ สังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่ติดต่อมาจากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย ขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๖๒) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานหน่วยงานในกำกับ สังกัดสำนักงาน อธิการบดี ที่ติดต่อมาจากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดย ใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานหน่วยงานในกำกับ สังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่ตัดโอนมาจากศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ ๑๔๔๙/๒๕๖๒ เรื่อง จัดสรรอัตราบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดี
“พนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือเงินรายได้ของส่วนงาน
“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“สวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ”	หมายความว่า	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการแต่งตั้งพนักงาน

ข้อ ๖ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามกรอบอัตราที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๕ ให้ได้รับเงินเดือน สวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ จากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การสอบคัดเลือกพนักงานให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยให้อำนาจการสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๗.๒ การสอบคัดเลือกพนักงาน ให้ใช้การสอบด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ โดยยึดหลักความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๗.๓ เมื่อดำเนินการสอบคัดเลือกแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีให้ความเห็นชอบ และรายงานผลการคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัยภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเสนออธิการบดีบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาจากพนักงานตามหลักเกณฑ์นี้ ได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับคุณวุฒิตามกรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับคุณวุฒิตามกรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้ได้รับค่าตอบแทนตามประสบการณ์ในการทำงานด้วย โดยคำนวณจากอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิคุณด้วยอัตราการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔ ต่อปี ตามจำนวนปีประสบการณ์ โดยการนับปีประสบการณ์ให้นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานหน่วยงานในกำกับ หากปฏิบัติงานในปีนั้นๆ เท่ากับหรือมากกว่า ๘ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

ข้อ ๙ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศฉบับนี้ ให้นับระยะเวลาดังนี้

(๑) กรณีเพื่อใช้ในการคำนวณค่าชดเชยตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ให้นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานหน่วยงานในกำกับ หรือลูกจ้างหน่วยงานในกำกับจนถึงวันสุดท้ายจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

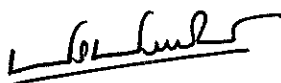
(๒) กรณีเพื่อใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นและการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ให้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันสุดท้ายจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศฉบับนี้ ให้คงสถานภาพเป็นพนักงานหน่วยงานในกำกับ หรือลูกจ้างของหน่วยงานในกำกับต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง และเมื่อพ้นสภาพจากการปฏิบัติงานให้ได้รับค่าชดเชยตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ โดยให้นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานหน่วยงานในกำกับ หรือลูกจ้างหน่วยงานในกำกับ จนถึงวันสุดท้ายจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรา ธรรมโรจน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

หมายเหตุ: วัตถุประสงค์ของการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกฉบับนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ยุบเลิกศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี และให้โอนภารกิจต่างๆ มายังกองทรัพยากรบุคคล ส่วนบุคลากรของศูนย์ฯ ซึ่งเป็นพนักงานหน่วยงานในกำกับ ให้โอนมาสังกัดสำนักงานอธิการบดี โดยให้มีการวิเคราะห์ภาระงานต่างๆ และตั้งกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้รองรับ และให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานกลุ่มดังกล่าว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ จึงได้ออกประกาศฉบับนี้ไว้สำหรับการสอบคัดเลือกเป็นกรณีเฉพาะกิจ