



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองทรัพยากรบุคคล งานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. 48698

ที่ อว 660201.1.3.1/ ๖๕๖๑

วันที่ ๒๓ สิงหาคม 2562

เรื่อง ขยายระยะเวลาการใช้กรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปได้รับความเห็นชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2562 เป็นระยะเวลา 1 ปี

เรียน <<เวียน>>

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินค่างานและการใช้กรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปได้รับความเห็นชอบแล้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2562 โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

1. อนุมัติการขยายระยะเวลาการใช้กรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปสำหรับกรอบที่ผ่านการประเมินค่างาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2562 แล้ว จากเดิมที่กำหนดระยะเวลาไว้ในข้อ 7 ของประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่ 7/2560) ให้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562 ให้ขยายเวลาถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 ทั้งนี้ ให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติกรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปดังกล่าวต้องดำเนินการทบทวนภารกิจของงานอีกครั้ง พร้อมทั้งให้ยืนยันจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปที่จะขอคงไว้ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการอนุมัติต่อไป

2. กรณีส่วนงานที่ยื่นเสนอขอประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งสูงขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2562 ต่อมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 ไว้แล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้แล้วเสร็จ และเมื่อ ก.บ.ม. อนุมัติแล้ว ให้ส่วนงานสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไปได้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

3. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำกรอบตำแหน่งสูงขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2566 ตลอดจนดำเนินการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งสูงขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2566 ตามกรอบเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ โดยให้ดำเนินการควบคู่ไป

จึงเรียนมาโปรดทราบและโปรดพิจารณาทบทวนภารกิจของตำแหน่งที่ได้รับการประเมินค่างาน ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อยืนยันจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปที่ยังคงไว้ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 เพื่อให้มหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ การทบทวนภารกิจเพื่อขอคงกรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปจะต้อง ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานด้วย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาวรุช ยิ้มแต่)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม

ตารางยืนยันจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปได้รับความเห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562 ของ

สังกัด (ชื่อส่วนงาน/หน่วยงาน และหน่วยงาน ภายในสังกัดที่ได้รับอนุมัติกรอบ)	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ ที่เสนออนุมัติ	จำนวนตำแหน่งที่ได้รับความเห็นชอบ					ได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ม.เมื่อ
		กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป		กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ			
		ระดับชำนาญงาน	ระดับชำนาญงาน พิเศษ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการ พิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	
ชื่อส่วนงาน							ก.บ.ม. ครั้งที่/.....
ชื่อหน่วยงานภายในสังกัด.....							เมื่อวันที่
1) งาน.....							
2) งาน.....							
3) งาน.....							
	รวมทั้งสิ้น						

หมายเหตุ : การทบทวนภารกิจของตำแหน่งที่ได้รับการประเมินค่างานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน
เมื่อ

ตัวอย่างการยืนยันจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้น

ตารางยืนยันจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับความเห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562 ของกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

สังกัด (ชื่อส่วนงาน/หน่วยงาน และหน่วยงาน ภายในที่ได้รับอนุมัติกรอบ)	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ ที่เสนออนุมัติ	จำนวนตำแหน่งที่ได้รับความเห็นชอบ					ได้รับความเห็นชอบ จาก ก.บ.ม. เมื่อ
		กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป		กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ			
		ระดับชำนาญงาน	ระดับชำนาญงาน พิเศษ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการ พิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	
สำนักงานอธิการบดี							ก.บ.ม. ครั้งที่ 2/2562 เมื่อ วันที่ 6 มีนาคม 2562
กองทรัพยากรบุคคล							
1) งานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรปฏิบัติการ	-	-	5	-	-	
2) งานบริการทรัพยากรบุคคล	บุคลากรปฏิบัติการ	-	-	4	-	-	
3) งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	บุคลากรปฏิบัติการ	-	-	2	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	-	-	11	-	-	

หมายเหตุ : การทบทวนภารกิจของตำแหน่งที่ได้รับการประเมินค่างานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2562