



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๔/๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้
เพื่อย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน จูงใจ และรักษาคนดีคนเก่งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๕ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เพื่อย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๔/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เพื่อย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘
“พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
“พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
“ประเภทวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์
“ประเภทสนับสนุน”	หมายความว่า	กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ และกลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป
“การคัดเลือก”	หมายความว่า	กระบวนการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้เพื่อย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๔ การดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้เพื่อย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ส่วนงานจะต้องได้รับอนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินจากมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้เป็นการเฉพาะเท่านั้น ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศนี้

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน จะต้องมีความสมบัติและผลงาน มีดังนี้

๕.๑ ประเภทวิชาการ

- (๑) ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับการเรียนการสอนของส่วนงาน
- (๒) ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๓ ปีติดต่อกัน หรือมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีอย่างน้อย ๓ ปี ในระยะเวลา ๕ ปี ทั้งนี้ กรณีที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบต่อปี ให้ใช้ผลการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยรวมทั้งปี
- (๔) มีผลงานทางวิชาการที่โดดเด่น โดยพิจารณาจากดัชนีทางผลงานวิชาการ เช่น จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวนผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) คุณภาพของผลงานที่พิจารณาจากค่าดัชนีในการประเมินคุณภาพผลงานตีพิมพ์ในวารสาร (H-index) ค่าดัชนีผลกระทบการอ้างอิงวารสาร (Impact Factor) ทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย หรือรางวัลที่เคยได้รับ เป็นต้น

(๕) อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

๕.๒ ประเภทสนับสนุน

(๑) ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

(๒) ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๓ ปีติดต่อกัน หรือมีผลการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นอย่างน้อย ๓ ปี ในระยะเวลา ๕ ปี ทั้งนี้ กรณีที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบต่อปี ให้ใช้ผลการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยรวมทั้งปี

(๔) มีผลงานเชิงพัฒนา และเป็นผลงานที่ผลิตขึ้นด้วยตนเอง เพื่อใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

(๕) อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือก ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๖.๑ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรณีสำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยให้รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องเป็นประธานกรรมการ และให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๖.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ตามข้อ ๖.๑ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ ผลงานเชิงพัฒนา และกำหนดวิธีการคัดเลือก เช่น การสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งคณะกรรมการอาจเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือทั้งสามวิธี หรืออาจกำหนดวิธีการอื่นใดนอกเหนือจากนี้ได้ ตามความเหมาะสม โดยยึดหลักความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๖.๓ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบ และรายงานผลการคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัย

๖.๔ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการออกคำสั่งย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้งบรายได้อันเป็นที่มาของการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่กองทรัพยากรบุคคลรับเรื่องเป็นต้นไป

ข้อ ๗. พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้งบรายได้อันเป็นที่มาของการคัดเลือกให้ย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้มีระดับตำแหน่งตามตำแหน่งเดิม และให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีที่เงินเดือนเดิมสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนเดิม แต่ไม่ให้เกินเงินเดือนขั้นสูงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

และในกรณีที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายระหว่างประเภทตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งเริ่มต้นของประเภทตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งนั้น ๆ กรณีที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของประเภทตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของประเภทตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ผู้ใดที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดินตามประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยยุบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นครองอยู่ทันที

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยี่งวด ให้ส่วนงานเสนอขอคงอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ตามวรรคหนึ่งต่อมหาวิทยาลัย และให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาตามข้อเสนอของหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านแผนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย