



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ฉบับที่ 16๔๒ /2564
เรื่อง เปลี่ยนประเภทตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1515/2564 เรื่อง เปลี่ยนประเภทตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น ด้วยกองยุทธศาสตร์ ได้มีหนังสือ ที่ อว 660201.1.4.1/966 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2564 เพื่อแก้ไขข้อมูลตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1513/2564, 1514/2564 และ 1515/2564 จำนวน 3 ฉบับ เพื่อรองรับการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 315 อัตรา โดยเป็นกรอบอัตราเดิมจำนวน 47 อัตรา (กรอบเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง 29 อัตรา และ กรอบตัดโอนอัตรา 18 อัตรา) และกรอบอัตราใหม่ จำนวน 268 อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 มาตรา 37 (1) (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 ประกอบกับหนังสือกองยุทธศาสตร์ ที่ อว 660201.1.4.1/966 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2564 และได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5637/2563 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 จึงให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (อัตราร่าง) เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน 29 อัตรา ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	เลขประจำตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท
1.	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	3	779 ,1853 และ 2495	วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ
2.	คณะพยาบาลศาสตร์	1	3352	
3.	คณะเภสัชศาสตร์	3	143, 507 และ 1816	
4.	สำนักงานอธิการบดี	22	2503, 5704, 5715, 266, 363, 439, 443, 658, 731, 854, 860, 871, 1016, 1105, 1106, 1107, 1109, 1110, 1309, 2255, 2260 และ 5035	

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้ ส่วนงาน/หน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ส่วนงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการเพื่อดำเนินการ โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อออกคำสั่งและยุบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้งบรายได้ นั้นทันที โดยมีผลได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้ส่วนงานกำหนดชื่อตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามจำนวนกรอบที่ได้รับจัดสรร ตามชื่อตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้งบรายได้ ที่มีคนครองของส่วนงาน/หน่วยงาน ในปัจจุบันเท่านั้น และให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเท่าที่ครองอยู่เดิม

2. การเบิกจ่ายงบประมาณบุคลากรของอัตร่าที่จัดสรรตามอัตร่าข้างต้น ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินแผ่นดิน ร้อยละ 100

3. กรอบอัตร่าพนักงานมหาวิทยาลัย และกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ ที่เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วันที่ 1 ตุลาคม 2564) ให้กองทรัพยากรบุคคลดำเนินการยุบอัตร่าทันที ยกเว้นกรอบประเภทบริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป และให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1515/2564 เรื่อง เปลี่ยนประเภทตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์เกรียงไกร กิจเจริญ)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น