



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ 1๗๒๖ /2562

เรื่อง กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ด้วยมหาวิทยาลัยได้จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อรองรับการย้าย พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เป็น พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 227 อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 มาตรา 37 (1) (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 และได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1197/2562 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 จึงให้อนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 227 อัตรา ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	จำนวน อัตรา	เลขประจำ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1.	สำนักงานอธิการบดี ประเภทสนับสนุน	33	6013 – 6045	
2.	คณะทันตแพทยศาสตร์ ประเภทสนับสนุน	2	6046 – 6047	
3.	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี ประเภทวิชาการ	3	6048 – 6050	
4.	คณะพยาบาลศาสตร์ ประเภทสนับสนุน	2	6051 – 6052	
5.	โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ประเภทวิชาการ	14	6053 – 6066	
6.	ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประเภทสนับสนุน	90	6067 – 6156	
7.	คณะเภสัชศาสตร์ ประเภทสนับสนุน	16	6157 - 6172	
8.	ประเภทสนับสนุน	2	6173 – 6174	

/คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ...

ลำดับ	สังกัด	จำนวน อัตรา	เลขประจำ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
9.	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประเภทสนับสนุน	2	6175 – 6176	
10.	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประเภทสนับสนุน	2	6177 – 6178	
11.	คณะศึกษาศาสตร์ ประเภทวิชาการ	1	6179	
12.	ประเภทสนับสนุน	1	6180	
13.	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเภทวิชาการ	42	6181 – 6222	
14.	คณะสัตวแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลสัตว์ ประเภทสนับสนุน	2	6223 – 6624	
15.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประเภทสนับสนุน	1	6225	
16.	บัณฑิตวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน	1	6226	
17.	คณะสังคมศาสตร์บูรณาการ ประเภทวิชาการ	2	6227 – 6228	
18.	สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย โครงการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ และพยาบาลศาสตร์ ประเภทวิชาการ	2	6229 – 6230	
19.	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ประเภทวิชาการ	3	6231 – 6233	
20.	สำนักบริการวิชาการ ประเภทสนับสนุน	2	6234 – 6235	
21.	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ประเภทสนับสนุน	4	6236 – 6239	

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้ ส่วนงาน/หน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. กรอบอัตรานี้ใช้สำหรับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2562) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เพื่อย้ายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เท่านั้น
2. เมื่อส่วนงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์ข้อ 1 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ส่วนงานรายงานผลการคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดชื่อตำแหน่งของกรอบอัตราช่างต้น
3. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินตามข้อ 1 ให้มหาวิทยาลัยยุ้อตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ตำแหน่งนั้นทันที
4. การเบิกจ่ายงบประมาณบุคลากรของกรอบอัตราช่างต้น ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานร้อยละ 50 และเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินร้อยละ 50 โดยให้ส่วนงานโอนเงินรายได้ดังกล่าวเข้าส่วนกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์รัชพล สันติวรากร)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น