



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๑ /๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพสูงเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ  
สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพสูงเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้สอดคล้องตามความต้องการของมหาวิทยาลัยขอนแก่นและส่วนงาน และเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ และเอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๕ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพสูงเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑ /๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพสูงเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘
“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘
“ตำแหน่งประเภทวิชาการ”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับอุดมศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์
“คณะกรรมการคัดเลือก”	หมายความว่า	คณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพสูง เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ
“การคัดเลือก”	หมายความว่า	กระบวนการคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพสูง เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“บุคคลที่มีศักยภาพสูง”	หมายความว่า	บุคคลที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก มีประวัติและมีผลงานทางวิชาการที่โดดเด่น

ข้อ ๔ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพสูงเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยและส่วนงานจะได้รับเป็นหลัก รวมถึงให้มีความคล่องตัวและรวดเร็ว โดยให้ส่วนงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศนี้

ข้อ ๕ คุณสมบัติและผลงานของบุคคลที่มีศักยภาพสูง มีดังนี้

๕.๑ ต้องสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก

๕.๒ มีผลงานทางวิชาการที่โดดเด่น โดยพิจารณาจากดัชนีทางผลงานวิชาการ เช่น จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวนผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) คุณภาพของผลงานที่พิจารณาจากค่าดัชนีในการประเมินคุณภาพผลงานตีพิมพ์ในวารสาร (H-index) ค่าดัชนีผลกระทบการอ้างอิงวารสาร (Impact Factor) ทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย หรือรางวัลที่เคยได้รับ เป็นต้น

๕.๓ อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง มีดังนี้

๖.๑ ให้ส่วนงานเสนอรายชื่อบุคคลที่มีศักยภาพสูง พร้อมทั้งประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ หน้าข้อความรับผิดชอบที่ส่วนงานมอบหมาย กรอบอัตราที่จะดำเนินการคัดเลือก ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ กรณีที่ส่วนงานไม่มีกรอบอัตราว่าง หากมีความประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคคลที่มี ศักยภาพสูง ให้เสนอขออนุมัติกรอบอัตราว่างสำรองส่วนกลางจากมหาวิทยาลัยเป็นรายการนี้

๖.๒ ให้ส่วนงานแจ้งรายชื่อบุคคลที่มีศักยภาพสูง ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำ ส่วนงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๖.๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือก และเสนอความเห็นต่อ อธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งต่อไป

๖.๔ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างแรกบรรจุตามหลักเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๗.๑	อธิการบดี	เป็นประธานกรรมการ
๗.๒	รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ไม่เกิน ๓ คน	เป็นกรรมการ
๗.๓	ผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน ๓ คน	เป็นกรรมการ
๗.๔	หัวหน้าส่วนงานที่เสนอรายชื่อบุคคล	เป็นกรรมการ
๗.๕	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๗.๖	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๗	หัวหน้างานบริการทรัพยากรบุคคล	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ส่วนงานมอบหมาย และสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตาม ความเหมาะสม

๒) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็น ไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตน์ศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย