

การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณสถัญจร ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะเศรษฐศาสตร์

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้จัดกิจกรรมการประชุมสถัญจรไปยัง ส่วนงานหรือเทียบเท่าเพื่อเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน ตลอดจนรวมถึง รับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณร่วมกับผู้บริหารของส่วนงานในสังกัด มหาวิทยาลัยซึ่งเมื่อวันที่๙ตุลาคม ๒๕๖๑ ก.จ.ม. ได้จัดประชุมสถัญจรไปยังคณะเศรษฐศาสตร์ โดยได้รับการต้อนรับจาก คณบดีพร้อมด้วยคณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของคณะฯเป็นอย่างดียิ่งในการนี้ ดร.เดช บุญนาค ประธาน ก.จ.ม. ได้กล่าวถึงนโยบายการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมกระบวนการสร้างภาวะผู้นำ การให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยทุกระดับ การพัฒนากลไกการดำเนินงาน ด้านจรรยาบรรณให้มีประสิทธิภาพและการให้ความสำคัญในการเข้าถึงส่วนงานเพื่อรับฟังเสียงสะท้อนเกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรืออุปสรรคปัญหาด้านจรรยาบรรณซึ่งถือเป็นมาตรการที่สำคัญด้านกำกับและดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

โดยคณะเศรษฐศาสตร์ได้มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องด้านจรรยาบรรณ ดังนี้

๑. การปลูกฝังและบ่มเพาะความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคณะฯได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลิต บัณฑิตที่มีคุณภาพโดยจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรแบบโมดูลซึ่งเป็นการเน้นบ่มเพาะความรับผิดชอบต่อสังคมใน การนำทักษะความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอด หรือบูรณาการเรียนรู้สู่ชุมชนผ่านกิจกรรมที่หลักสูตรกำหนด เช่น โครงการ พัฒนาโรงน้ำดื่มชุมชน เป็นกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจในการเรียนรู้และศึกษาพฤติกรรมผู้บริโภคน้ำดื่มแบบถั่งใน ชุมชนเพื่อสร้างฐานข้อมูลและขยายตลาดลูกค้าของชุมชน เป็นต้น ซึ่งการกำหนดหลักสูตรในลักษณะนี้ถือเป็นการ ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมให้แก่บัณฑิตศึกษาอีกทางหนึ่งด้วย

๒. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการช่วยเหลือการดำเนินงานด้านต่างๆของคณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานด้านการสอนหรือสายอาจารย์ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับ โครงสร้างของคณะฯและการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งคณะฯได้ ดำเนินการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมให้ความรู้ on the job ด้าน โครงสร้าง กฎระเบียบและการทำงานของมหาวิทยาลัยภายใต้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแก่อาจารย์ใหม่ กิจกรรมการประชุมประจำเดือนและการประชุมการปรับโครงสร้างของคณะฯ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านจรรยาบรรณ เป็นต้น

๓. การสร้างแนวทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะอุปสรรคปัญหาต่างๆจากนักศึกษาผ่าน ระบบ QR code Web Board เพื่อใช้เป็นช่องทางการกำกับดูแลหรือแก้ไขปัญหาแบบเรียลไทม์

๔. การสร้าง Team Work เน้นการสร้างการทำงานเป็นทีมแก่ผู้ปฏิบัติงานในการมีส่วนร่วมและ ช่วยกันขับเคลื่อนคณะฯให้เข้มแข็งมากขึ้น ตลอดจนรวมถึงการให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาการสร้างคุณค่า ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยการสนับสนุนทุนทางการศึกษาด้วย

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อเสนอแนะร่วมกัน

ก.จ.ม.ได้กล่าวขอบคุณคณะฯที่ได้ให้ความสำคัญและช่วยเหลือการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณของ ก.จ.ม. ด้วยดีมาโดยตลอด การได้รับทราบผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะฯโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการบ่มเพาะความรับผิดชอบต่อสังคมที่คณะฯได้ดำเนินการนั้นที่ประชุมเห็นว่าการดำเนินงานดังกล่าวมีส่วนสำคัญและถือเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการที่จะก่อให้เกิดการเคารพจรรยาบรรณ อีกทั้ง คณะฯยังได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนทุนทางการศึกษาให้แก่ผู้ปฏิบัติงานสายผู้สอนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในการนำความรู้ความสามารถที่สูงขึ้นมาใช้ในการปฏิบัติงานสอนให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในการผลิตบัณฑิตของคณะฯในลักษณะการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา ซึ่งเน้นให้นักศึกษามีทักษะความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการที่จะนำเอาทักษะความรู้นั้นไปใช้ในการปฏิบัติได้ ซึ่งแนวคิดดังกล่าวนี้อาจสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับส่วนงานอื่นๆต่อไปได้ และในช่วงท้ายของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ก.จ.ม. ได้เน้นย้ำให้คณะฯพึงกำกับดูแลและระมัดระวังเกี่ยวกับการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องการลวนลามทางเพศและการคัดลอกผลงานด้วย

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.ม. งานวินัยและจรรยาบรรณ

กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น