

การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณสัจจร ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

ณ คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้จัดกิจกรรมการประชุมสัจจร ไปยังคณะหน่วยงานหรือเทียบเท่าเพื่อเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน ตลอดจนถึงรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณร่วมกับผู้บริหารของคณะ หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ก.จ.ม. ได้จัดประชุมสัจจรไปยังคณะบริหารธุรกิจ และการบัญชี โดยได้รับการต้อนรับจากคณบดีพร้อมด้วยคณะผู้บริหารและปฏิบัติงานของคณะฯเป็นอย่างดี ในการนี้ ดร.เดช บุญนาค ประธาน ก.จ.ม. ได้กล่าวถึงนโยบายการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการ เสริมสร้างภาวะผู้นำ การให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ การพัฒนากลไกการดำเนินงาน ด้านจรรยาบรรณให้มีประสิทธิภาพและการให้ความสำคัญในการเข้าถึงส่วนงานเพื่อรับฟังเสียงสะท้อนเกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรืออุปสรรคปัญหาด้านจรรยาบรรณซึ่งถือเป็นมาตรการในการกำกับและดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงาน

จากนั้น ได้มีการประชุมร่วมกัน โดยคณบดีได้รายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะ บริหารธุรกิจและการบัญชี ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและกำกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ประจำคณะบริหารธุรกิจและ การบัญชี โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดดังกล่าว ประกอบด้วย

(๑) รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี เจริญวานิช	เป็นที่ปรึกษา
(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชินจิตร์ อังวรารงค์	เป็นประธาน
(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์นิตย์ จันทร์จรัส	เป็นกรรมการ
(๔) นางพัชราภรณ์ มหาสุวีระชัย	เป็นกรรมการ
(๕) นางดารารัตน์ อุ้นคำ	เป็นเลขานุการ
(๖) นายประเสริฐชัย เพชรประเสริฐ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(๗) นางสาวนันทพร คำสอนทา	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

นอกจากแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมฯดังกล่าวแล้ว คณะฯได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นอีกชุด หนึ่ง คือ คณะกรรมการบริการวิชาการและรับผิดชอบต่อสังคม อีกด้วย

๒. รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน โดยคณะฯได้รณรงค์ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและสื่อรณรงค์ต่างๆด้านจรรยาบรรณให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบผ่านช่องทางสารสนเทศ ต่างๆภายในคณะฯ ดังนี้

๒.๑) Web Site ของคณะฯ

๒.๒) KKU Mail ของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์

๒.๔) จอ LED ของคณะฯ

๒.๕) Face Book ของคณะฯ

๓. **มุ่งเน้นประเด็นทางจรรยาบรรณที่สำคัญ** โดยคณะฯได้มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญต่อจรรยาบรรณด้านต่างๆ ดังนี้

๓.๑) จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการให้ความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับประเด็นการจัดทำผลงาน การยึดหลักจรรยาวิชาชีพ เป็นต้น

๓.๒) จรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ดูแลรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า

๓.๓) จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการที่ดี ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ตรงเวลา สุภาพ มีอัธยาศัยที่ดี

๓.๔) จรรยาบรรณของอาจารย์ โดยมุ่งเน้นและกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานสายผู้สอนประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. **สอดแทรกจรรยาบรรณและกำหนดเนื้อหารายวิชาในหลักสูตรการเรียนการสอน** เช่น

๔.๑) รายวิชาที่มีเนื้อหาส่งเสริมจรรยาบรรณ เช่น กฎหมายธุรกิจ จริยธรรมทางธุรกิจ จริยธรรมทางด้านวิชาชีพบัญชี

๔.๒) รายวิชาที่ส่งเสริมแนวคิดที่ดี เช่น การพัฒนาองค์กรเชิงบวก ทฤษฎีจิตวิทยาเชิงบวก การวิจัยเชิงปฏิบัติการ

๔.๓) รายวิชาที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

๔.๔) สอดแทรกเนื้อหาด้านจริยธรรมในกิจกรรมต่างๆของคณะ เช่น กิจกรรมปฐมนิเทศ รับน้อง ปฐมนิเทศ ตลอดจนถึงการส่งผู้แทนคณาจารย์เข้าร่วมเป็นกรรมการในสภาวิชาชีพบัญชีของประเทศไทยและวิชาชีพด้านไมซ์ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ และเผยแพร่ความรู้และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านการบัญชีและวิชาชีพด้านไมซ์ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและนักศึกษา

๕. **กิจกรรมโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๑**

๕.๑) กิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานที่ดี ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์สร้างสรรค์องค์กร และพัฒนาแนวคิดในการให้บริการ (เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย.๖๐)

๕.๒) กิจกรรมโครงการอบรมค่ายภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ค.๖๐)

๕.๓) กิจกรรมโครงการทำนุบำรุงและเผยแพร่พระพุทธศาสนา ได้แก่ กิจกรรมรับฟังพระธรรมเทศนาเนื่องในวันสถาปนาคณะฯ (เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย.๖๐) กิจกรรมทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา “พี่ให้น้องกองละ ๑,๐๐๐ บาท” (เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๖๑) กิจกรรมรับฟังพระธรรมเทศนาเนื่องในวันสถาปนาคณะฯ (เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๑)

๕.๔) กิจกรรมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ กิจกรรม KKBS ทานน้ำใจสู่สังคม (เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค.๖๐)

๕.๕) กิจกรรมโครงการเสริมสร้างจรรยาบรรณให้แก่นักศึกษา ได้แก่ กิจกรรมโครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา ณ วัดป่าธรรมอุทยาน (เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๖๑) กิจกรรมรณรงค์ยาเสพติดและกิจกรรมส่งเสริมวินัยการจราจรของนักศึกษา ระหว่างเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๖. คณะฯได้จัดทำระบบการจัดพิมพ์เอกสารกลางเพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรสามารถควบคุมปริมาณการพิมพ์เอกสารและค่าใช้จ่ายได้ ซึ่งส่งผลให้ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการพิมพ์เอกสารได้เป็นอย่างดี

๗. คณะฯสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณบุคลากรรายปีเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๘. คณะฯสนับสนุนบุคลากรทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน รวมถึงนักศึกษาให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยได้จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของภาคอีสาน รวมทั้งจัดตั้งศูนย์ต่างๆภายในคณะฯจำนวน ๖ ศูนย์ เพื่อทำหน้าที่ในการวิจัยและบริการวิชาการและกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คณะฯได้มีการจัดการเรื่องร้องเรียนด้านจรรยาบรรณหนึ่งเรื่อง ซึ่งเป็นกรณีที่นักศึกษาได้ร้องเรียนอาจารย์เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมและพูดจาไม่สุภาพกับนักศึกษาในระหว่างการสอน ซึ่งคณะฯได้ดำเนินการต่อกรณีดังกล่าวโดยการประชุมหารือแนวทางการดำเนินการและเชิญนักศึกษามาสอบถามข้อมูลและให้ข้อมูล จากนั้นมีกระบวนการเชิญอาจารย์ผู้ถูกร้องเรียนมาสอบถามและให้ชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อรับฟังข้อมูลอย่างรอบด้านและได้กำชับให้อาจารย์พึงยึดถือหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้ยุติเรียบร้อยแล้ว

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อเสนอแนะร่วมกัน

คณะกรรมการจรรยาบรรณฯได้กล่าวชื่นชมคณะฯที่ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของบุคลากร รวมถึงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณครอบคลุมไปถึงนักศึกษาโดยเฉพาะอย่างยิ่งการรณรงค์เรื่องระเบียบวินัยจราจร ซึ่งถือเป็นเรื่องใกล้ตัวที่สำคัญในการที่จะปลูกฝังให้นักศึกษามีวินัยและใส่ใจความปลอดภัยต่อตนเองและมีจิตสำนึกที่ดีต่อผู้อื่น และถือเป็นการปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมให้แก่ศึกษาอีกทางหนึ่งด้วย ตลอดจนถึงการกำหนดมาตรการในการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรช่วยกันประหยัดและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คุ้มค่าคุ้มประโยชน์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรวมถึงนักศึกษาได้รับทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนี้ ที่ประชุมได้กล่าวชื่นชมคณะฯที่มีกระบวนการสื่อสารที่ดีภายในคณะฯซึ่งเป็นกระบวนการที่ช่วยลดข้อปัญหาหรือความขัดแย้งอันจะช่วยให้การจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นให้ยุติภายในคณะฯได้เป็นอย่างดี ซึ่งที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นว่ากรณีปัญหาหรือความขัดแย้งที่เกิดขึ้น หากองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆมีการบริหารจัดการที่ดี มีมาตรการทำความเข้าใจร่วมกันโดยสันติวิธี มีแนวทางการแก้ไขปัญหาที่สามารถนำไปสู่การยุติเรื่องภายในระดับคณะหน่วยงาน และผู้นำองค์กรให้ความสำคัญและใส่ใจ ย่อมเป็นการนำองค์กรให้เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุกและสะท้อนถึงภาพลักษณ์ในการบริหารจัดการที่ดีอีกด้วย