

การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณสัจจร ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้จัดกิจกรรมการประชุมสัจจร ไปยังคณะหน่วยงานหรือเทียบเท่าเพื่อเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน ตลอดจนถึงรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณร่วมกับผู้บริหารของคณะ หน่วยงาน โดยเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ก.จ.ม. ได้จัดประชุมสัจจรไปยังคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่นจากคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พร้อมด้วยคณะ ผู้บริหารและบุคลากรของคณะฯ ในการนี้ ดร.เดช บุญนาค ประธาน ก.จ.ม. ได้กล่าวถึงนโยบายการดำเนินงานด้าน จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างภาวะผู้นำ การให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ รวมตลอดถึงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณแก่บุคลากรชาวต่างประเทศด้วย ทั้งนี้ ประธาน คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ ได้กล่าวขอบคุณคณะผู้บริหารของคณะฯ ตลอดจนถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้ให้การต้อนรับเป็น อย่างดียิ่ง

จากนั้น ได้มีการประชุมร่วมกัน โดยคณบดีได้กล่าวแนะนำเกี่ยวกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในบริบทพอสังเขปว่า คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ถือเป็นการรวบรวมบุคลากรด้านมนุษยสังคมให้เข้ามาอยู่ร่วมกัน เป็นคณะแรกของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๑ โดยมีปณิธานเกี่ยวกับการศึกษาในมุมมองเชิง วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรมเป็นพื้นฐาน เน้นให้ความสำคัญทางด้านความคิดและสติปัญญาทางสังคม การผลิต บัณฑิตที่ถึงพร้อมด้วยสติปัญญาและคุณธรรม และให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ตลอดจนถึงการธำรง รักษาศิลปะอันดีงาม ซึ่งสิ่งเหล่านี้ถือเป็นตัวหล่อหลอมให้การดำเนินการต่างๆของคณะฯมักจะเป็นเรื่องของสังคม วัฒนธรรม จริยธรรม คุณธรรมสอดแทรกในอุดมการณ์และวิถีการทำงานอยู่เสมอ ทั้งนี้ คณะฯได้รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานด้านจรรยาบรรณต่อ ก.จ.ม. ดังนี้

๑. คณะมีหลักการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญ ตามหลัก ๔ ประการ ได้แก่

- ๑.๑) หลักการบริหารเชิงระบบ
- ๑.๒) หลักธรรมาภิบาล
- ๑.๓) หลักการบริหารคุณภาพ
- ๑.๔) หลักการทำงานเป็นทีม

๒. คณะฯได้ดำเนินการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณตามแผนงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีการแต่งตั้ง

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำคณะและมุ่งเน้นการดำเนินการด้านจรรยาบรรณครอบคลุม ๓ ด้าน ได้แก่

- ๒.๑) จรรยาบรรณด้านการบริหารและการปฏิบัติงาน
- ๒.๒) จรรยาบรรณด้านวิชาการ
- ๒.๓) จรรยาบรรณด้านการวิจัย

๓. คณะฯดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณ ๔ โครงการ ได้แก่

๓.๑) การอบรมจริยธรรมจรรยาบรรณด้านการวิจัย เรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (๑ ก.ค. ๖๐)

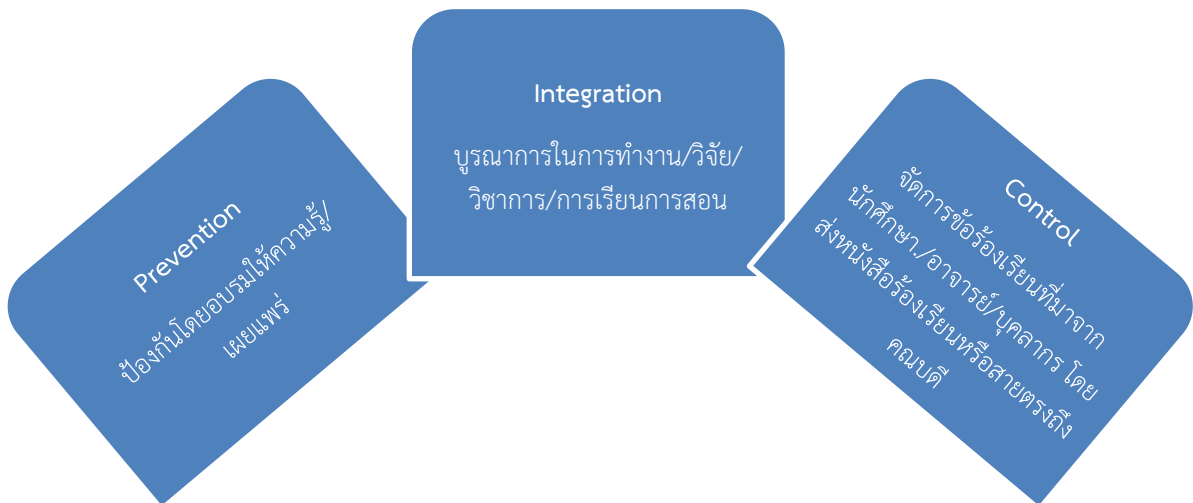
๓.๒) อบรมจรรยาบรรณทางวิชาการ เรื่อง การใช้โปรแกรมตรวจสอบการคัดลอก (๑ ก.ค. ๖๐)

๓.๓) การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกจรรยาบรรณ ความซื่อสัตย์สุจริต (๒๑ ก.ค. ๖๐)

๓.๔) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและสื่อต่างๆด้านจรรยาบรรณตามช่องทางของคณะ เช่น เว็บไซต์ จอแอลอีดี อีเมลล์กลุ่มบุคลากร ไลน์กลุ่มบุคลากร เป็นต้น

๔. คณะฯได้ดำเนินการสนับสนุนนโยบายการดำเนินการของคณะกรรมการจรรยาบรรณ โดยกำหนดหัวข้อหรือประเด็นทางจรรยาบรรณ เป็นวาระการประชุมกรรมการประจำคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มากกว่า ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ

สรุป คณะฯได้ดำเนินการส่งเสริมจรรยาบรรณตามกระบวนการดำเนินการด้านจรรยาบรรณ ดังนี้



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อเสนอแนะร่วมกัน

คณะกรรมการจรรยาบรรณฯได้กล่าวขอบคุณคณะฯที่ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของบุคลากรโดยมุ่งเน้นการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณไว้ในวิถีการทำงานให้แก่บุคลากรทั้งบุคลากรไทยและบุคลากรต่างชาติ ซึ่งสำหรับบุคลากรชาวต่างชาติ คณะฯไม่ได้มีเวทีการสื่อสารด้านจรรยาบรรณไว้เป็นการเฉพาะ แต่จะใช้วิธีการประชุมสาขาวิชาที่มีบุคลากรต่างชาติสังกัดอยู่ โดยจัดการประชุมทุกเดือนเพื่อเน้นย้ำเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสอนต่างๆเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกรณีปัญหา สำหรับกรณีปัญหาด้านจรรยาบรรณโดยส่วนใหญ่มักจะมีปัญหาทางด้านกายภาพ อาทิ ปัญหาเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ มากกว่าเป็นปัญหาเชิงพฤติกรรมที่จะนำไปสู่การประทุพติผิดจรรยาบรรณ คณะกรรมการจรรยาบรรณฯได้ชื่นชมคณะฯที่ได้มุ่งเน้นดำเนินการส่งเสริมจรรยาบรรณตามกระบวนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ๓ ด้าน ได้แก่ Prevention, Integration และ control ซึ่งการดำเนินการในทั้งสามด้านนี้ถือเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามข้อบังคับทางจรรยาบรรณที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ด้วย