

4.4 ขออนุมัติใช้ฐานการคำนวณและช่วงเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท สนับสนุน กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่รายงานต่อที่ประชุมว่า การเลื่อนเงินเดือนรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2560 มหาวิทยาลัยต้องเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งตามข้อ 12 แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559 กำหนดว่า “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวัน เวลาปฏิบัติงานและวันลา การดำเนินการด้านวินัยและจรรยาบรรณ การพ้นสภาพ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้” นั้น

ข้อกฎหมายและปัญหาในทางปฏิบัติ

1. ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8/2558) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน

ข้อ 8 กำหนดว่า การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนเงินเดือนปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม และร้อยละที่ได้เลื่อนรายบุคคลให้คำนวณจากฐานในการคำนวณในแต่ละช่วงเงินเดือนตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ และต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง กรณีที่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ หากมีเศษในการคำนวณไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และกรณีที่มหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงฐานการคำนวณ หรือวิธีการเลื่อนเงินเดือนให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณา ทั้งนี้ การกำหนดร้อยละที่ได้รับเลื่อนรายบุคคลให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. เนื่องจากพนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีการกำหนดกลุ่มตำแหน่งและช่วงเงินเดือนที่แตกต่างไปจากพนักงานมหาวิทยาลัย และไม่ได้มีการกำหนดฐานในการคำนวณในแต่ละช่วงเงินเดือนไว้ จึงเป็นปัญหาในการปฏิบัติ

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การกำหนดฐานเงินเดือนและช่วงเงินเดือนของพนักงานราชการ เห็นควรใช้ฐานการคำนวณและช่วงเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป เป็นฐานในการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากกลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปเป็นตำแหน่งที่บรรจุด้วยวุฒิที่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีช่วงเงินเดือนใกล้เคียงกับเงินเดือนของพนักงานราชการ ดังนี้

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
ปฏิบัติงาน	20,400 - 29,420	21,300	บน	25,360
	6,820 - 20,390		ล่าง	17,240

ทั้งนี้ ตามข้อ 15 แห่งข้อบังคับฯ กำหนดว่า หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติให้พนักงานราชการฯ ใช้ฐานการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามหลักเกณฑ์พนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนในรอบการเลื่อนเงินเดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2560