

สรุปหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อ้างอิงจาก ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 11/2560), ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 10/2559) เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น		ผลงานที่เสนอ			เกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกณฑ์การประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนยื่นรอบที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับ)	อัตราเงินเดือน (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง)	วิธีที่ 1	วิธีที่ 2	วิธีที่ 3			
ชำนาญงาน	1. มีวุฒิ ปวส. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ 2. มีวุฒิ ปวท. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ 3. มีวุฒิ ปวช. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี	14,270	1. คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม	ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 1 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า 3 คน ดังนี้ - บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ต่างสังกัดส่วนงานกับผู้กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น - บุคคลภายนอกอย่างน้อย 1 คน	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี	<u>กรณีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีพิเศษ</u> 1. เกณฑ์การประเมิน ทุกองค์ประกอบต้องมีผลการประเมินดังนี้ ▪ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ จะต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ▪ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2. องค์ประกอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ▪ กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด (แล้วแต่กรณี) เกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดให้มี 5 ระดับ ดังนี้ ● ระดับปรับปรุง ● ระดับพอใช้ ● ระดับดี ● ระดับดีมาก ● ระดับดีเด่น
ชำนาญงานพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี	21,580	1. คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม และ 2. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 1 เรื่อง	ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 2 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า 3 คน เป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อในบัญชี ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี	
ชำนาญการ	1. มีวุฒิ ป.เอก และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 2. มีวุฒิ ป.โท และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ 3. มีวุฒิ ป.ตรี และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี	21,070	1. คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม และ 2. ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือ งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง	ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 2 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า 3 คน ดังนี้ - บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ต่างสังกัดส่วนงานกับผู้กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น - บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 คน	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี	

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น		ผลงานที่เสนอ			เกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกณฑ์การประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนยื่นรอบที่ผ่านมานี้ไม่น้อยกว่าระดับดี)	อัตราเงินเดือน (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง)	วิธีที่ 1	วิธีที่ 2	วิธีที่ 3			
ชำนาญการพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี	31,000	1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัย หรือผลงานในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง	ผลงานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 2 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในระดับหน่วยงานหรือส่วนงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 2 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อในบัญชี ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	เงื่อนไขในการจัดประชุมตัดสินผลงาน ● การประเมินระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ ชำนาญการพิเศษ ไม่ต้องจัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ ยกเว้น กรณีผลการประเมินไม่ผ่านต้องจัดให้มีการประชุมพิจารณาร่วมกัน ● การประเมินระดับเชี่ยวชาญ ต้องจัดประชุมพิจารณาผลงานทุกกรณี
เชี่ยวชาญ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	43,960	1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดในระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง	งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดในระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 3 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในระดับส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 2 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อในบัญชี ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดีมาก	