

สรุปหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อ้างอิงจาก ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 10/2560) , กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น		ผลงานที่เสนอ	เกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกณฑ์การประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนยื่น 2 รอบติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับ)	อัตราเงินเดือน (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง)				
ชำนาญงาน	<ol style="list-style-type: none"> มีวุฒิ ปวส. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี <u>หรือ</u> มีวุฒิ ปวท. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี <u>หรือ</u> มีวุฒิ ปวช. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี 	10,190	คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม	องค์กรประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ต่างสังกัด ส่วนงานกับผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น - บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี 	กรณีการขอตำแหน่งสูงขึ้น <u>โดยวิธีพิเศษ</u> <ol style="list-style-type: none"> เกณฑ์การประเมิน ทุกองค์ประกอบต้องมีผลการประเมิน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ▪ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า <u>ระดับดีมาก</u> ▪ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า <u>ระดับดีเด่น</u> ทั้งนี้ ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ชำนาญงานพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี	15,410	<ol style="list-style-type: none"> คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม <u>และ</u> ผลงานเชิงวิเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง 	องค์กรประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อในบัญชี ก.พ.อ.	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี 	<ol style="list-style-type: none"> ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า <u>ระดับดีเด่น</u> ทั้งนี้ ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ชำนาญการ	<ol style="list-style-type: none"> มีวุฒิ ป.เอก และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี <u>หรือ</u> มีวุฒิ ป.โท และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี <u>หรือ</u> มีวุฒิ ป.ตรี และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี 	15,050	<ol style="list-style-type: none"> คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม <u>และ</u> ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ <u>หรือ</u> งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง 	องค์กรประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ต่างสังกัด ส่วนงานกับผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น - บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี 	<ol style="list-style-type: none"> องค์ประกอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ <ul style="list-style-type: none"> ▪ กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด (แล้วแต่กรณี) เกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดให้มี <u>5 ระดับ</u> ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับปรับปรุง ▪ ระดับพอใช้ ▪ ระดับดี ▪ ระดับดีมาก ▪ ระดับดีเด่น

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น		ผลงานที่เสนอ	เกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกณฑ์การประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนยื่น 2 รอบติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับดี)	อัตราเงินเดือน (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง)				
ชำนาญการพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี	22,140	1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางาน อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมี รายชื่อในบัญชี ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียง ข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้อง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	เงื่อนไขในการจัดประชุมตัดสินผลงาน • การประเมินระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ไม่ต้องจัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ ยกเว้น กรณีผลการประเมิน ไม่ผ่านต้องจัดให้มีการประชุม พิจารณาร่วมกัน • การประเมินระดับเชี่ยวชาญ ต้องจัด ประชุมพิจารณาผลงานทุกกรณี
เชี่ยวชาญ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	31,400	1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมี รายชื่อในบัญชี ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียง ข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้อง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดีมาก	

งานพัฒนาและฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี : ข้อมูล ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2560