



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 10 /2551)

เรื่อง แนวทางและนโยบายการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อรับทุนปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางและนโยบายการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้ที่มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก หรือระดับปริญญาโท - ปริญญาเอก เพื่อให้ได้รับทุนในระดับปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23(1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ประกอบมติที่ประชุมคณบดี ในการประชุมครั้งที่ 18/2551 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2551 และที่ประชุม ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551 จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 10 /2551) เรื่อง แนวทางและนโยบายการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อรับทุนปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“คณะ”	หมายถึง	คณะ วิทยาเขตหนองคาย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน และหรือมีบุคลากรที่ทำหน้าที่สอน
“บุคลากรสายผู้สอน”	หมายถึง	บุคลากรที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
“บุคคลภายนอก”	หมายถึง	ผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น แต่เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและศักยภาพสูงที่จะเป็น บุคลากรสายผู้สอน

ข้อ 4 มหาวิทยาลัยจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้ที่มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก หรือระดับปริญญาโท - ปริญญาเอก เพื่อให้ได้รับทุนในระดับปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ 5 ระดับคณะ

- 5.1 คณะต้องดำเนินการจัดทำแผนกำลังคน 5 ปี เพื่อพัฒนาและยกระดับวุฒิการศึกษาของบุคลากร สายผู้สอน ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรสายผู้สอน โดยวิเคราะห์อัตรากำลังและความต้องการอัตรากำลังในสาขาที่เป็นยุทธศาสตร์ของคณะ ส่งให้มหาวิทยาลัยตามแบบที่กำหนด
- 5.2 เมื่อคณะได้รับการจัดสรรอัตรากำลังแล้ว ให้คณะเสาะแสวงหาบุคคลที่มีศักยภาพสูงและเป็นบุคคลภายนอกที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเป็นเป็นบุคคลที่มีศักยภาพศึกษาต่อได้ถึงปริญญาเอก หรือระดับปริญญาโท - ปริญญาเอก แล้วส่งรายชื่อให้คณะกรรมการตามข้อ 6.4 พิจารณาคัดเลือกให้ได้รับทุนระดับปริญญาเอก

ข้อ 6 ระดับมหาวิทยาลัย

- 6.1 จัดทำแผนและกรอบอัตรากำลัง 5 ปี ตามความต้องการของสาขาที่เป็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- 6.2 มหาวิทยาลัยต้องเสาะแสวงหาผู้ที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก หรือกำลังศึกษาระดับปริญญาโท - ปริญญาเอก ในสาขาวิชาต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จากทุกแหล่งต่างๆ เพื่อคัดเลือกเข้ามาเป็นอาจารย์ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- 6.3 จัดตั้งกองทุนที่สนับสนุนให้ศึกษาระดับปริญญาเอก ปริญญาโท-เอก เพื่อสนับสนุนการศึกษา การศึกษาเพื่อให้ได้มาซึ่งคณาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก
- 6.4 แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือก โดยมีหน้าที่ดังนี้
 - 6.4.1 กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อรับทุนหรือรับเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ ส่วนคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย
 - 6.4.2 พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามข้อ 5.2 ที่คณะส่งให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้รับทุนระดับปริญญาเอก และบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน
 - 6.4.3 กรณีที่รับบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ขณะที่กำลังศึกษาต่อ คณะกรรมการจะมีหน้าที่กำกับดูแลนักเรียนทุนให้สำเร็จการศึกษา เพื่อเข้ามาปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ตามกำหนด

ข้อ 7 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติใดเกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ 8 ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. วินิจฉัยชี้ขาด
ถ้าวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกตไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย