



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗๑๐/๒๕๕๖)

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สำหรับผู้ที่ยังไม่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๓(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และ ข้อ ๖.๔.๑ และ ข้อ ๗ ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๐/๒๕๕๑) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗๑๐/๒๕๕๖) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๕๒/๒๕๕๕) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และรับทุนปริญญาเอก ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายความว่า	คณะ หรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีการเรียน การสอนและหรือมีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ
“บุคคลภายนอก”	หมายความว่า	ผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นแต่เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและศักยภาพสูงที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
“ตำแหน่งวิชาการ”	หมายความว่า	ทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับอุดมศึกษา ได้แก่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

/ข้อ ๕ ให้อธิการบดี....

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 6 หลักเกณฑ์และแนวทางในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สำหรับผู้ที่ยังไม่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมีดังนี้

#### 6.1 หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับคณะ

6.1.1 คณะมีแผนกำลังคน 5 ปี เพื่อให้บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ตามความต้องการของสาขาวิชาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยแล้ว

6.1.2 มีกรอบอัตราที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

6.1.3 คณะได้ประกาศรับสมัครคุณวุฒิปริญญาเอกแล้วแต่ไม่มีผู้สมัครอย่างน้อย 1 ครั้ง หรือมีการสรรหาและคัดเลือกในระยะเวลา 3 เดือนแล้ว แต่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือก

6.1.4 คณะต้องระบุเหตุผลและความจำเป็น ประกอบการเสนอชื่อบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งเหตุผลความจำเป็นนั้นจะต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

6.1.5 คณะต้องระบุคุณสมบัติที่โดดเด่นของบุคคลที่คณะเสนอชื่อ ว่ามีศักยภาพพิเศษและเหมาะสมในสาขาวิชาที่คณะต้องการอย่างไร และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ

6.1.6 คณะต้องกำหนดข้อกำหนดการจ้าง (TOR) และตัวชี้วัดการปฏิบัติงานเป็นพิเศษ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะรายบุคคล สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของประกาศฉบับนี้ ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาและกลับเข้าปฏิบัติราชการแล้ว

#### 6.2 คุณสมบัติของผู้สมัคร

6.2.1 บุคคลภายนอกที่คณะเสนอชื่อต้องมีวุฒิการศึกษาตรงกับสาขาวิชาที่จะรับผิดชอบปฏิบัติงาน

6.2.2 บุคคลภายนอกที่คณะเสนอชื่อจะต้องเป็นผู้ที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอกที่มีหลักสูตรจัดการเรียนการสอนส่วนใหญ่ในสถานศึกษาต่างประเทศ

6.2.3 มีหลักฐานหรือข้อมูลที่แสดงว่ากำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก เช่น ใบแสดงผลการศึกษา หนังสือรับรองจากอาจารย์ที่ปรึกษา

6.2.4 บุคคลที่คณะเสนอชื่อต้องผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะแล้ว

ข้อ 7 องค์ประกอบของคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สำหรับผู้ที่ยังไม่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ดังนี้

- |     |  |                         |
|-----|--|-------------------------|
| 7.1 | รองอธิการบดีที่รับผิดชอบทางด้านการบริหารงานบุคคล | เป็นประธานกรรมการ       |
| 7.2 | รองอธิการบดีที่รับผิดชอบทางด้านวิชาการ           | เป็นกรรมการ             |
| 7.3 | ผู้แทนจากคณะ จำนวน 2 คน ประกอบด้วย               | เป็นกรรมการ             |
|     | (1) ตัวแทนจากคณะ (สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง)         | จำนวน 1 คน              |
|     | (2) ตัวแทนจากคณะ (นอกสาขาวิชา)                   | จำนวน 1 คน              |
| 7.4 | ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 คน                         | เป็นกรรมการ             |
| 7.5 | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                     | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ในกรณีที่คณะมีสาขาวิชาเดียว ให้เสนอตัวแทนตามข้อ 7.3 (1) ได้จำนวน 2 คน โดยคณะกรรมการตามข้อ 7.3 (1) และ 7.3 (2) ให้คณะพิจารณาเสนอ และคณะกรรมการตามข้อ 7.4 แต่งตั้งโดยอธิการบดี

ข้อ 8 กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเร่งด่วน ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ได้ ให้เสนอคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพิจารณากลับกรองแล้วเสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบ

ข้อ 9 บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ตามประกาศฉบับนี้ หากประสงค์จะขอรับทุนปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 10 การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ดำเนินการปีละ 4 ครั้ง คือ เดือน กุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายน

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอธิการบดีอาจพิจารณาให้ดำเนินการได้มากกว่าปีละ 4 ครั้งก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖๐ เมษายน พ.ศ. 2556



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น