



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 13 /2555)
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ความต้องการ และความเหมาะสมกับงบประมาณของคณะและมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 มาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อ 4 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ข้อ 5 ข้อ 6 และข้อ 12 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 9.4 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2555 จึงให้วางหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 13/2555) เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 7/2553) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์มาก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะ”

หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะสถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัยวิทยาเขตหนองคาย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ก.บ.ม.”

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ตำแหน่งวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยระดับอุดมศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์
“ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ”	หมายความว่า	ตำแหน่งที่มีหน้าที่ลักษณะงานต้องปฏิบัติ โดยผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ หรือตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบที่ลักษณะงานมีความเสี่ยงหรือตำแหน่งที่บรรจุจากวุฒิที่เป็นสาขาขาดแคลน ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และไม่ใช่ตำแหน่งวิชาการ
“เงินค่าตอบแทน”	หมายความว่า	เงินที่ได้รับเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ แต่ไม่ถือเป็นเงินเดือน

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ข้อ 6 ให้ใช้ประกาศนี้ในการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ พร้อมทั้งพิจารณาถึงความต้องการ ความจำเป็น ความคาดหวัง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ 7 การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อยู่ภายใต้หลักการกำหนดค่าตอบแทนที่สูงกว่าระบบการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามปกติพอสมควร โดยคำนึงถึงภาระด้านงบประมาณของคณะและมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

7.1 ตำแหน่งวิชาการ ต้องได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์จริงตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีหลักฐานอย่างชัดเจนที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้ที่มีความรู้และมีประสบการณ์ด้านการสอนและหรือการวิจัย

7.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องเป็นตำแหน่งที่บรรจุจากผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ โดยมีหลักฐานอย่างชัดเจนที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์

ทั้งนี้ หลักฐานหรือผลงานที่แสดงถึงความเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์นั้น ต้องเป็นหลักฐานหรือผลงานก่อนที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ และต้องสอดคล้องกับภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ 8 การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ให้จ่ายตามปีที่มีประสบการณ์ ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิในแต่ละปี โดยให้จ่ายเพิ่มจากเงินเดือนแรกบรรจุและจ่ายเป็นรายเดือน จากงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 50 และงบประมาณรายได้ของคณะ ร้อยละ 50 โดยให้จ่ายสูงสุดได้ไม่เกินเดือนละ 50,000 บาท ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาแนบท้ายประกาศนี้

กรณีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ให้คณะเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของเงินเดือน และเงินอื่นใดที่ควรได้รับทั้งหมด

ข้อ 9 วิธีการดำเนินการ

9.1 คณะที่ประสงค์จะจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด ต้องชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความคาดหวัง และผลสัมฤทธิ์ ที่จะได้รับจากผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ โดยให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานไว้ในข้อกำหนดการจ้างให้ชัดเจนด้วย และให้พนักงานมหาวิทยาลัยกรอกประวัติและผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ แล้วเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

9.2 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ความเชี่ยวชาญ และกำหนดเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ
ด้านการบริหารงานบุคคล | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการตามข้อ 2 ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญตรงกับสาขาวิชาของผลงานที่จะประเมิน อย่างน้อย 1 คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาผลงานทางวิชาการ ความเชี่ยวชาญ และกำหนดเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ผลเป็นประการใด ให้เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ 10 ให้คณะกำหนดภาระงาน ความคาดหวัง และผลสัมฤทธิ์ ที่จะได้รับจากพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุจากผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ไว้ในข้อกำหนดการจ้าง โดยภาระงานนั้น ต้องเพิ่มขึ้นหรือสูงกว่าภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้บรรจุในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ และส่งข้อกำหนดการจ้างดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทน

เมื่อสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ให้คณะรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมข้อกำหนดการจ้างให้มหาวิทยาลัย เพื่อเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ 11 พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินค่าตอบแทนในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ตามประกาศนี้ หากมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดการจ้าง ไม่ให้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นและให้ดำเนินการดังนี้

11.1 กรณีไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบใด ให้งดเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตั้งแต่วันสิ้นรอบการประเมินเป็นต้นไป

11.2 หากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมินติดต่อกัน ให้คณะรายงานมหาวิทยาลัยโดยให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง และการทำสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยกำหนด


ข้อ 12 มหาวิทยาลัยจะพิจารณาลดสัดส่วนการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับคณะที่ได้บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ตามความเหมาะสม

ข้อ 13 พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไป แต่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 10 และข้อ 11 ของประกาศนี้

ข้อ 14 คณะที่ได้ดำเนินการขออนุมัติบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ และอยู่ในระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการตามประกาศนี้

ข้อ 15 การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2555



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์
แนบท้ายประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 13/2555)

ผลงานทางวิชาการ และความเชี่ยวชาญ	คำตอบแทน
<p>1. คำตอบแทนไม่เกินร้อยละ 5</p> <p>1.1 กรณีเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>1.1.1 มีตำรา หรือหนังสือ ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุ ต้องเป็นเจ้าของผลงาน หรือเป็นผู้ดำเนินการเอง อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง หากไม่ได้เป็นเจ้าของ ผลงาน จะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือ</p> <p>1.1.2 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี คณะกรรมการกลั่นกรองคุณภาพ (Peer Review) ในระดับชาติ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง</p> <p>1.2 กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>1.2.1 มีตำรา หรือหนังสือ ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุ ต้องเป็นเจ้าของผลงาน หรือเป็นผู้ดำเนินการเอง อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง หากไม่ได้เป็นเจ้าของ ผลงาน จะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือ</p> <p>1.2.2 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี คณะกรรมการกลั่นกรองคุณภาพ (Peer Review) ในระดับชาติ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง หรือ</p> <p>1.2.3 มีประสบการณ์ทำงานโดดเด่นเฉพาะด้าน โดยพิจารณาจากองค์กรที่เชื่อถือได้ หรือ</p> <p>1.2.4 ได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือ</p> <p>1.2.5 มีประสบการณ์การทำวิจัย อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง</p>	<p>ให้ได้รับเงินคำตอบแทนเพิ่มตามปี ประสบการณ์ร้อยละ 1 - 5 ของเงินเดือน ขั้นแรกตามคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ เงินเดือนขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่ง</p>

ผลงานทางวิชาการ และความเชี่ยวชาญ	ค่าตอบแทน
<p>2. ค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ 10</p> <p>2.1 กรณีเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2.1.1 มีตำรา หรือหนังสือ ซึ่งผู้ที่จะได้รับการบรรจุ ต้องเป็นเจ้าของผลงาน หรือเป็นผู้ดำเนินการเอง อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง หรือ</p> <p>2.1.2 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี คณะกรรมการกลั่นกรองคุณภาพ (Peer Review) ในระดับนานาชาติ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง</p> <p>2.2 กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2.2.1 มีตำรา หรือหนังสือ ซึ่งผู้ที่จะได้รับการบรรจุ ต้องเป็นเจ้าของผลงาน หรือเป็นผู้ดำเนินการเอง อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง หรือ</p> <p>2.2.2 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี คณะกรรมการกลั่นกรองคุณภาพ (Peer Review) ในระดับนานาชาติ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง หรือ</p> <p>2.2.3 มีประสบการณ์ทำงานโดดเด่นเฉพาะด้าน ในระดับหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าโครงการ โดยพิจารณาจากองค์กรที่เชื่อถือได้ หรือ</p> <p>2.2.4 เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการนั้น ๆ</p> <p>2.2.5 ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ หรือ</p> <p>2.2.6 มีประสบการณ์การทำวิจัย อย่างน้อยปีละ 2 เรื่อง</p>	<p>ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามปี ประสบการณ์ ร้อยละ 6 - 10 ของเงินเดือน ขั้นแรกตามคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเงินเดือน ขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่ง</p>

ตัวอย่างที่ 1 นาย ก. มีวุฒิปริญญาเอก ได้รับการบรรจุในตำแหน่งอาจารย์ มีประสบการณ์ 5 ปี และมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคณะกรรมการกลั่นกรองคุณภาพ (Peer Review) ในระดับชาติ ปีละ 1 เรื่อง คณะกรรมการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามปีประสบการณ์ ร้อยละ 5 ต่อปี ให้คำนวณดังนี้

$$\text{ส่วนที่ 1. เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ เดือนละ} = 28,500 \text{ บาท} \text{ ----- (1)}$$

$$\begin{aligned} \text{ส่วนที่ 2. เงินค่าตอบแทนตามปีที่ 1} &= 28,500 (28,500 \times 5\%) \\ &= 29,930 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{เงินค่าตอบแทนตามปีที่ 2} &= 29,930 + (29,930 \times 5\%) \\ &= 31,430 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{เงินค่าตอบแทนตามปีที่ 3} &= 31,430 + (31,430 \times 5\%) \\ &= 33,010 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{เงินค่าตอบแทนตามปีที่ 4} &= 33,010 + (33,010 \times 5\%) \\ &= 34,670 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{เงินค่าตอบแทนตามปีที่ 5} &= 34,670 + (34,670 \times 5\%) \\ &= 36,410 \text{ บาท} \text{ ----- (2)} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{นาย ก. จะได้รับเงินค่าตอบแทนเดือน ๆ ละ} &= (2) - (1) \text{ บาท} \\ &= 7,910 \text{ บาท} \text{ ----- (3)} \end{aligned}$$

ส่วนที่ 3. เงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มี

$$\text{คุณวุฒิระดับปริญญาเอก เดือนละ} = 5,000 \text{ บาท} \text{ ----- (4)}$$

$$\begin{aligned} \text{สรุป นาย ก. จะได้รับเงินรวมทั้งสิ้น เดือนๆ ละ} &= (1) + (3) + (4) \\ &= 28,500 + 7,910 + 5,000 \\ &= 41,410 \text{ บาท} \end{aligned}$$

ตัวอย่างที่ 2 นาย ข. มีวุฒิปริญญาเอก ได้รับการบรรจุในตำแหน่งอาจารย์ มีประสบการณ์ 3 ปี และมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคณะกรรมการกลั่นกรองคุณภาพ (Peer Review) ในระดับนานาชาติ ปีละ 1 เรื่อง คณะกรรมการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามปีประสบการณ์ ร้อยละ 10 ต่อปี ให้คำนวณดังนี้

$$\text{ส่วนที่ 1. เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ เดือนละ} = 28,500 \text{ บาท} \text{ ----- (1)}$$

$$\begin{aligned} \text{ส่วนที่ 2. เงินค่าตอบแทนตามปีที่ 1} &= 28,500 (28,500 \times 10\%) \\ &= 31,350 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{เงินค่าตอบแทนตามปีที่ 2} &= 31,350 + (31,350 \times 10\%) \\ &= 34,490 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{เงินค่าตอบแทนตามปีที่ 3} &= 34,490 + (34,490 \times 10\%) \\ &= 37,940 \text{ บาท} \text{ ----- (2)} \end{aligned}$$

$$\text{นาย ข. จะได้รับเงินค่าตอบแทนเดือน ๆ ละ} = (2) - (1)$$

$$= 9,440 \text{ บาท} \text{ ----- (3)}$$

ส่วนที่ 3. เงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มี

$$\text{คุณวุฒิระดับปริญญาเอก เดือนละ} = 5,000 \text{ บาท} \text{ ----- (4)}$$

$$\text{สรุป นาย ก. จะได้รับเงินรวมทั้งสิ้น เดือนๆ ละ} = (1) + (3) + (4)$$

$$= 28,500 + 9,440 + 5,000$$

$$= 42,940 \text{ บาท}$$

เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 13/2555)
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 วัน เดือน ปีเกิด.....

1.2 อายุ.....ปี

2. ประวัติการศึกษา

ให้ระบุคุณวุฒิในระดับอุดมศึกษาโดยเรียงจากคุณวุฒิต่ำไปสูงตามลำดับ กรณีที่ได้รับคุณวุฒิจากประเทศไทยให้ระบุเป็นภาษาไทย กรณีที่ได้รับคุณวุฒิจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษรวมทั้งชื่อมหาวิทยาลัยและประเทศที่จบการศึกษาด้วย

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ.ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
2.1
2.2
2.3

3. ประวัติการทำงาน

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

4. ผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี)

ในการเสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการจะมีลักษณะการเขียนผลงานที่แตกต่างกันตามประเภทของผลงานดังนี้

4.1 เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน

(1) ชื่อผู้เขียน. ชื่อวิชา. รหัส. ปีที่สอน. จำนวนหน้า.

(2) ชื่อผู้เขียน. ชื่อวิชา. รหัส. ปีที่สอน. จำนวนหน้า.

(3) ชื่อผู้เขียน. ชื่อวิชา. รหัส. ปีที่สอน. จำนวนหน้า.

4.2 งานแต่ง เรียบเรียง ตำราหรือหนังสือ

(1) ชื่อผู้แต่ง. ชื่อเรื่อง. ครั้งที่พิมพ์. สถานที่พิมพ์ :โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า.
ลักษณะการเผยแพร่

(2) ชื่อผู้แต่ง. ชื่อเรื่อง. ครั้งที่พิมพ์. สถานที่พิมพ์ :โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า.
ลักษณะการเผยแพร่

(3) ชื่อผู้แต่ง. ชื่อเรื่อง. ครั้งที่พิมพ์. สถานที่พิมพ์ :โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า.
ลักษณะการเผยแพร่

4.3 งานแปล

- (1) ชื่อผู้แปล. ชื่อเรื่อง. แปลจากชื่อต้นฉบับ โดยผู้เขียน. สถานที่พิมพ์ : โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า. ลักษณะการเผยแพร่
- (2) ชื่อผู้แปล. ชื่อเรื่อง. แปลจากชื่อต้นฉบับ โดยผู้เขียน. สถานที่พิมพ์ : โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า. ลักษณะการเผยแพร่
- (3) ชื่อผู้แปล. ชื่อเรื่อง. แปลจากชื่อต้นฉบับ โดยผู้เขียน. สถานที่พิมพ์ : โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า. ลักษณะการเผยแพร่

4.4 บทความทางวิชาการ

- (1) ผู้เขียนบทความ. "ชื่อบทความ". ชื่อวารสาร ปีที่ (เดือน ปี) : เลขหน้า.
- (2) ผู้เขียนบทความ. "ชื่อบทความ". ชื่อวารสาร ปีที่ (เดือน ปี) : เลขหน้า.
- (3) ผู้เขียนบทความ. "ชื่อบทความ". ชื่อวารสาร ปีที่ (เดือน ปี) : เลขหน้า.

4.5 งานวิจัย

- (1) ชื่อผู้วิจัย. ชื่อเรื่อง. สถานที่พิมพ์ : โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า. ลักษณะการเผยแพร่
- (2) ชื่อผู้วิจัย. ชื่อเรื่อง. สถานที่พิมพ์ : โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า. ลักษณะการเผยแพร่
- (3) ชื่อผู้วิจัย. ชื่อเรื่อง. สถานที่พิมพ์ : โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า. ลักษณะการเผยแพร่
- (4) ชื่อผู้วิจัย. ชื่อเรื่อง. สถานที่พิมพ์ : โรงพิมพ์, ปีที่พิมพ์. จำนวนหน้า. ลักษณะการเผยแพร่

4.6 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

- (1) ชื่อผู้ผลิต. "ชื่อและลักษณะของงาน". ปีที่เผยแพร่. ปริมาณ. ลักษณะการเผยแพร่
- (2) ชื่อผู้ผลิต. "ชื่อและลักษณะของงาน". ปีที่เผยแพร่. ปริมาณ. ลักษณะการเผยแพร่
- (3) ชื่อผู้ผลิต. "ชื่อและลักษณะของงาน". ปีที่เผยแพร่. ปริมาณ. ลักษณะการเผยแพร่

หมายเหตุ

1. ผลงานทางวิชาการที่ทำร่วมกันหลายคน
 - 1.1 ให้ระบุสัดส่วนปริมาณที่รับผิดชอบ
 - 1.2 งานวิจัยที่ทำร่วมกันหลายคน นอกจากระบุสัดส่วนปริมาณที่รับผิดชอบแล้วให้ระบุหน้าที่และผู้วิจัยหลักหรือผู้ร่วมวิจัยด้วย
 - 1.3 งานวิจัยที่เป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ให้ระบุลักษณะการเผยแพร่ให้ชัดเจนว่าได้ผ่านการพิจารณารับรองของผู้ทรงคุณวุฒิมาอย่างไรและมีการเผยแพร่ลักษณะใด

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.