

ลูกจ้างประจำเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตาม พรบ. มข. พ.ศ. 2558

ลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพจะได้รับเงินเดือน จากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตาม พรบ.มข. และเงินบำเหน็จปกติ/บำเหน็จรายเดือน จากรัฐ โดยมีรายละเอียดคือ

อายุราชการ	สิทธิพึงได้รับ	
	บำเหน็จ/บำนาญ	สิทธิประโยชน์อื่นๆ
1. อายุราชการตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป และไม่เกิน 25 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ● รับบำเหน็จปกติ สูตรบำเหน็จปกติ = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย × (จำนวนเดือนที่รับราชการ/12) ● เงินก้อนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ(กสจ.) ได้แก่ เงินสะสม+เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินดังกล่าว 	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้สิทธิรับสวัสดิการจากรัฐ <ul style="list-style-type: none"> ○ ประกันสังคม ● <u>หมดสิทธิ</u>ได้รับสวัสดิการจากรัฐ <ul style="list-style-type: none"> ○ ค่ารักษาพยาบาล ○ ค่าเล่าเรียนบุตร ○ ค่าตรวจสุขภาพ ○ เงินช่วยสงเคราะห์ศพ ○ เงินทำขวัญ ○ อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าเช่าบ้าน ● ได้รับสวัสดิการจากมหาวิทยาลัย เช่น <ul style="list-style-type: none"> ○ เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต ○ การเข้ารับการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ○ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย(เงื่อนไขเป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย) ○ สนับสนุนหรือให้ยืมด้านการศึกษา ○ สวัสดิการที่พักหรือเงินกู้เพื่อการเคหะ ○ สวัสดิการอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงินให้ยืมหรือช่วยเหลือด้านต่างๆ

		<ul style="list-style-type: none"> ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด
<p>2. อายุราชการตั้งแต่ 25 ปี บริบูรณ์ ขึ้นไป</p>	<p>เลือกรับบำเหน็จปกติ รายละเอียดตามข้อ 1</p>	<p>รายละเอียดตามสิทธิประโยชน์อื่นๆ ข้อ 1</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ● เลือกรับบำเหน็จรายเดือน สูตรบำเหน็จรายเดือน = (ค่าจ้างเดือนสุดท้าย × จำนวนเดือนที่รับราชการ)/(12 × 50) (ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง) ● เงินก้อนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ(กสจ.) ได้แก่ เงินสะสม+เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินดังกล่าว(สามารถโอนเงินจาก กสจ. ไปที่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยได้) 	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับสวัสดิการจากรัฐ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ○ ประกันสังคม ○ บำเหน็จตกทอด ○ อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด ● <u>หมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ ค่ารักษาพยาบาล ○ ค่าเล่าเรียนบุตร ○ ค่าตรวจสุขภาพ ○ เงินช่วยสงเคราะห์ศพ ○ เงินทำขวัญ ○ อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าเช่าบ้าน ● ได้รับสวัสดิการจากมหาวิทยาลัย เช่น <ul style="list-style-type: none"> ○ เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต ○ การเข้ารับการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ○ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย(เงื่อนไขเป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย) ○ สนับสนุนหรือให้ยืมด้านการศึกษา ○ สวัสดิการที่พักหรือเงินกู้เพื่อการเคหะ ○ สวัสดิการอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงินให้ยืมหรือช่วยเหลือด้านต่างๆ

		• เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด
--	--	---

หมายเหตุ

บำเหน็จปกติ คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานาน จ่ายเป็นเงินก้อนเดียว

บำเหน็จรายเดือน คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานาน และต้องมีเวลาทำงานตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป จ่ายเป็นรายเดือน

บำเหน็จตกทอด เป็นการจ่ายเงินแก่ทายาทของลูกจ้างประจำ ซึ่งตายในระหว่างการรับบำเหน็จรายเดือน