

สิทธิประโยชน์ของข้าราชการเมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม พรบ. มข. พ.ศ. 2558

กรณีที่ 1 ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิก กบข.

เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จ/บำนาญตาม พรบ. 2494 จากรัฐและได้รับเงินเดือนจากการเป็นพนักงานตาม พรบ.มข. โดยมีรายละเอียดคือ

อายุราชการ	สิทธิพึงได้รับ	
	บำเหน็จ/บำนาญ	สวัสดิการที่ได้รับ/สิทธิประโยชน์อื่นๆ
1.1 อายุราชการไม่ถึง 1 ปี	ไม่ได้บำเหน็จ/บำนาญ	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้สิทธิรับสวัสดิการจากรัฐ <ul style="list-style-type: none"> ○ ประกันสังคม ● หมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ● ได้รับสวัสดิการจากมหาวิทยาลัย เช่น <ul style="list-style-type: none"> ○ เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต ○ การเข้ารับการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ○ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (เงื่อนไขเป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย) ○ สนับสนุนหรือให้ยืมด้านการศึกษา ○ สวัสดิการที่หักหรือเงินกู้เพื่อการเคหะ ○ สวัสดิการอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงินให้ยืมหรือช่วยเหลือด้านต่างๆ ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด
1.2 อายุราชการมากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 9 ปี 6 เดือน	รับบำเหน็จ สูตรบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × เวลาราชการ	รายละเอียดสวัสดิการที่ได้รับ/สิทธิประโยชน์อื่นๆตาม ข้อ 1.1
1.3 อายุราชการตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป	เลือกรับบำเหน็จ สูตรบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × เวลาราชการ	รายละเอียดสวัสดิการที่ได้รับ/สิทธิประโยชน์อื่นๆตาม ข้อ 1.1
	เลือกรับบำนาญ สูตร = (เงินเดือนเดือนสุดท้าย × จำนวนปีเวลาราชการ)/50	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับสวัสดิการจากรัฐ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ○ ค่ารักษาพยาบาล

	<p>(ได้รับเงินบำนาญตลอดชีพ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ ค่าการศึกษาบุตร ○ ค่าตรวจสุขภาพ ○ เงินทำขวัญ ○ บำเหน็จดำรงชีพ ○ บำเหน็จตกทอด ○ เงินช่วยพิเศษกรณีเสียชีวิต ○ เงินช่วยพิเศษข้าราชการบำนาญ(ชคบ.) ตามมติ ครม. ถ้ามี ○ อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด <ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับสวัสดิการจากมหาวิทยาลัย เช่น <ul style="list-style-type: none"> ○ เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต ○ การเข้ารับการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ○ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (เงื่อนไขเป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย) ○ สนับสนุนหรือให้ยืมด้านการศึกษา ○ สวัสดิการที่พักหรือเงินกู้เพื่อการเคหะ ○ สวัสดิการอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงินให้ยืมหรือช่วยเหลือด้านต่างๆ ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด
--	---------------------------------	--

กรณีที่ 2 ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วไม่ประสงค์เป็นสมาชิก กบข.ต่อไป

เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับบำเหน็จ/บำนาญแบบ กบข. จากรัฐและได้รับเงินเดือนจากการเป็นพนักงานตาม พรบ. โดยมีรายละเอียดคือ

อายุราชการ	สิทธิพึงได้รับ	
	บำเหน็จ/บำนาญ	สวัสดิการที่ได้รับ/สิทธิประโยชน์อื่นๆ
2.1 อายุราชการไม่ถึง 1 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่ได้บำเหน็จ/บำนาญ ○ เงินก้อนจาก กบข. เฉพาะส่วนเงินสะสม+เงินสมทบ+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว 	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้สิทธิรับสวัสดิการจากรัฐ <ul style="list-style-type: none"> ○ ประกันสังคม ● หมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ● ได้รับสวัสดิการจากมหาวิทยาลัย เช่น <ul style="list-style-type: none"> ○ เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต ○ การเข้ารับการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ○ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (เงื่อนไขเป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย) ○ สนับสนุนหรือให้ยืมด้านการศึกษา ○ สวัสดิการที่พักหรือเงินกู้เพื่อการเคหะ ○ สวัสดิการอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงินให้ยืมหรือช่วยเหลือด้านต่างๆ ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด
2.2 อายุราชการมากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 9 ปี 6 เดือน	<p>รับบำเหน็จ</p> <p>สูตรบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × เวลาราชการ</p>	รายละเอียดสวัสดิการที่ได้รับ/สิทธิประโยชน์อื่นๆตาม ข้อ 2.1
2.3 อายุราชการตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป	<p>เลือกรับบำเหน็จ</p> <p>สูตรบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × เวลาราชการ</p>	รายละเอียดสวัสดิการที่ได้รับ/สิทธิประโยชน์อื่นๆตาม ข้อ 2.1

	<ul style="list-style-type: none"> ○ เลือกรับบำนาญ สูตร = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย × เวลาราชการ)/50 โดยบำนาญรายเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย (ได้รับเงินบำนาญตลอดชีพ) ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+เงิน ประเดิม+เงินชดเชย+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าวด้วย (เงินประเดิม จะได้ในกรณีที่บรรจุเข้ารับราชการก่อน 27 มี.ค. 40) 	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับสวัสดิการจากรัฐ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ○ ค่ารักษาพยาบาล ○ ค่าการศึกษาบุตร ○ ค่าตรวจสุขภาพ ○ เงินทำขวัญ ○ บำเหน็จดำรงชีพ ○ บำเหน็จตกทอด ○ เงินช่วยพิเศษกรณีเสียชีวิต ○ เงินช่วยพิเศษข้าราชการบำนาญ(ชคบ.) ตามมติ ครม. ถ้ามี ○ อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด ● ได้รับสวัสดิการจากมหาวิทยาลัย เช่น <ul style="list-style-type: none"> ○ เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต ○ การเข้ารับการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ○ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (เงื่อนไขเป็นไปตามประกาศของ มหาวิทยาลัย) ○ สนับสนุนหรือให้ยืมด้านการศึกษา ○ สวัสดิการที่พักหรือเงินกู้เพื่อการเคหะ ○ สวัสดิการอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงินให้ยืมหรือช่วยเหลือด้าน ต่างๆ ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด
--	--	---

กรณีที่ 3 ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วประสงค์เป็นสมาชิก กบข.ต่อไป

เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินเดือนจากการเป็นพนักงานตาม พรบ.มข. และได้สิทธิสวัสดิการเหมือนเป็นข้าราชการบำนาญ โดยมีรายละเอียดคือ

- ได้รับสวัสดิการจากรัฐ ได้แก่
 - ค่ารักษาพยาบาล
 - ค่าการศึกษาบุตร
 - ค่าตรวจสุขภาพ
 - เงินทำขวัญ
 - เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต
 - อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด
- ได้รับสวัสดิการจากมหาวิทยาลัย เช่น
 - เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต
 - การเข้ารับการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลศรีนครินทร์
 - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (เงื่อนไขเป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย)
 - สนับสนุนหรือให้ยืมด้านการศึกษา
 - สวัสดิการที่พักหรือเงินกู้เพื่อการเคหะ
 - สวัสดิการอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงินให้ยืมหรือช่วยเหลือด้านต่างๆ
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ได้รับสิทธิในการนับอายุราชการต่อเนื่อง(เพื่อใช้ประกอบในการคำนวณการรับบำนาญ/บำนาญ)

- มีการใช้บัญชีอัตราเงินเดือนเสมือนตามกฎกระทรวงกำหนดเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้สิทธิตามเหตุออกจากราชการ ดังรายละเอียดคือ

เหตุออกจากราชการ	อายุราชการ (นับจากอายุราชการเดิม+อายุงานของพนักงาน)	สิทธิพึงได้รับ	
		บำเหน็จ/บำนาญ	สวัสดิการที่ได้รับ/สิทธิประโยชน์อื่นๆ
ลาออก ให้ออก ปลดออก	อายุราชการไม่ถึง 9 ปี 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ/บำนาญ ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว 	ไม่ได้รับสวัสดิการจากรัฐ
	มีอายุราชการตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง 25 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ รับบำเหน็จ สูตรบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย×เวลาราชการ ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว 	ไม่ได้รับสวัสดิการจากรัฐ
	มีอายุราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป หรือเหตุสูงอายุ (อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไปและมีอายุราชการ 10 ปีขึ้นไป)	<ul style="list-style-type: none"> ○ เลือกรับบำเหน็จ สูตรบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย×เวลาราชการ ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว 	ไม่ได้รับสวัสดิการจากรัฐ
		<ul style="list-style-type: none"> ○ เลือกรับบำนาญ สูตรบำนาญ = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย × อายุราชการ)/50 แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+เงินประเดิม+เงินชดเชย+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าวด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับสวัสดิการจากรัฐ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ○ ค่ารักษาพยาบาล ○ ค่าการศึกษาบุตร ○ ค่าตรวจสุขภาพ ○ บำเหน็จดำรงชีพ ○ บำเหน็จตกทอด ○ เงินช่วยพิเศษกรณีเสียชีวิต ○ อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด

<p>เหตุเกษียณหรือสูงอายุ (อายุ 50 ปีขึ้นไป) เหตุทุพพลภาพ เหตุทดแทน</p>	อายุราชการไม่ถึง 1 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ/บำนาญ ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว 	ไม่ได้รับสวัสดิการจากรัฐ
	อายุราชการ 1 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ รับบำเหน็จ สูตรบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย×เวลาราชการ ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว 	ไม่ได้รับสวัสดิการจากรัฐ
	อายุราชการ 10 ปีขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> ○ เลือกรับบำเหน็จ สูตรบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย×เวลาราชการ ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว 	ไม่ได้รับสวัสดิการจากรัฐ
		<ul style="list-style-type: none"> ○ เลือกรับบำนาญ สูตรบำนาญ = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย × อายุราชการ)/50 แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ○ เงินก้อนจาก กบข. โดยได้รับเงินสะสม+เงินสมทบ+เงินประเดิม+เงินชดเชย+ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าวด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับสวัสดิการจากรัฐ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ○ ค่ารักษาพยาบาล ○ ค่าการศึกษาบุตร ○ ค่าตรวจสอบสุขภาพ ○ บำเหน็จดำรงชีพ ○ บำเหน็จตกทอด ○ เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต ○ อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด

หมายเหตุ

ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ดาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง โดยหักจากเงินเดือนพนักงาน 5% และมหาวิทยาลัยสมทบให้อีก 5%

เงินทำขวัญ คือ เงินที่จ่ายกรณีข้าราชการได้รับบาดเจ็บหรือพิการจากการปฏิบัติราชการ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย คือ กองทุนที่จัดตั้งเพื่อช่วยเก็บออมเงินแก่พนักงานมหาวิทยาลัย โดยหักจากเงินเดือนพนักงาน 3% และทางมหาวิทยาลัยสมทบ 3%

บำเหน็จ คือ เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียว เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

บำนาญ คือ เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือน โดยจ่ายตั้งแต่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงจนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

เงินสะสม คือ เงินที่สมาชิกส่งเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ขณะนี้กำหนดไว้ร้อยละ 3 ของเงินเดือน

เงินสมทบ คือ เงินที่รัฐจ่ายสมทบเงินสะสม โดยส่วนราชการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเท่ากับเงินสะสมรายเดือน ขณะนี้กำหนดไว้ร้อยละ 3 ของเงินเดือน

เงินประเดิม คือ เงินที่รัฐจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการอยู่ก่อนวันที่ทบบัญญัติใช้บังคับและเลือกรับบำนาญในอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยคำนวณระยะเวลาจากวันที่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงวันที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนและนำส่งเข้ากองทุน

เงินชดเชย คือ เงินที่รัฐจ่ายเพิ่มตามอัตราที่กำหนดตั้งแต่วันที่สมาชิกจนถึงวันที่ออกจากราชการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญผลประโยชน์ตอบแทน คือ ผลประโยชน์ที่ได้รับตอบแทนเงินสะสม เงินสมทบ

เงินประเดิม คือ เงินชดเชยที่กองทุนได้นำไปลงทุน

บำเหน็จตกทอด คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทหรือบุคคล ซึ่งสมาชิกผู้ตายแสดงเจตนาไว้ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว เมื่อสมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

บำเหน็จดำรงชีพ คือ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพโดยจ่ายให้ครั้งเดียว โดยผู้รับบำนาญมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงการคลังแต่ต้องไม่เกิน 15 เท่าของบำนาญรายเดือนที่อยู่นั้นได้รับ