



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 9 /2551)
เรื่อง แนวทางและนโยบายการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก
ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดแนวทางและนโยบายการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยการสนับสนุนให้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เพื่อจะได้นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานสอน วิจัยและพัฒนาวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23(1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ประกอบมติที่ประชุมคณบดี ในการประชุมครั้งที่ 18/2551 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2551 และที่ประชุม ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551 จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 9 /2551) เรื่อง แนวทางและนโยบายการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“คณะ”	หมายถึง	คณะ วิทยาเขตหนองคาย หรือหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีการเรียนการสอนและหรือมี บุคลากรสายผู้สอนทำหน้าที่สอน
“บุคลากรสายผู้สอน”	หมายถึง	บุคลากรที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ 4 การพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกในระดับคณะ

- 4.1 คณะต้องดำเนินการจัดทำแผนกำลังคน 5 ปี เพื่อพัฒนาระดับวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายผู้สอน ทั้งนี้ ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรสายผู้สอนของคณะ ส่งให้มหาวิทยาลัยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 4.2 คณะจะต้องกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายผู้สอนให้มีความพร้อมที่จะศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในด้านภาษา สถานศึกษาและแสวงหาแหล่งทุนจากภายนอก
- 4.3 ในกรณีที่ไม่มีแหล่งทุนจากภายนอก คณะควรมีส่วนร่วมในการสนับสนุนทุนเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกตามศักยภาพ
- 4.4 บุคลากรสายผู้สอนที่คณะได้กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาเพื่อยกระดับวุฒิการศึกษา ให้ถือเป็นความรับผิดชอบที่จะต้องมีการะงานด้านการพัฒนาตนเอง เพื่อให้ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกและคณะต้องกำหนดเป็นภาระงานของบุคลากรสายผู้สอนนั้นๆ ในเอกสารกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ (Position Description) ประจำปี ของบุคลากรสายผู้สอน

ข้อ 5 การพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกในระดับมหาวิทยาลัย


- 5.1 มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสรรทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกตามสัดส่วนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- 5.2 มหาวิทยาลัยดำเนินการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศในการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนเพื่อยกระดับวุฒิการศึกษาปริญญาเอก
- 5.3 มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดกลไกสนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมด้านความสามารถทางภาษาและอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

ข้อ 6 หลักเกณฑ์และการจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้ได้รับคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศ มหาวิทยาลัย

ข้อ 7 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ 8 ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘๑ ธันวาคม พ.ศ. 2551


(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

แบบแนบท้ายประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่/2551)

แผนการพัฒนาคณากรสายผู้สอนเพื่อส่งเสริมให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
ระยะเวลา 5 ปี (ปีงบประมาณ.....)

หน่วยงาน.....

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. ข้อมูลสภาพปัจจุบัน

1.1 จำนวนอาจารย์จำแนกตามภาควิชา/สาขาวิชา ประเภทบุคลากร เพศ อายุ คุณวุฒิ และตำแหน่งทาง
วิชาการ

ภาควิชา/สาขาวิชา	รวม	ประเภท		เพศ		อายุ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ						
		ข้าราชการ	พนักงาน	หญิง	ชาย	ต่ำกว่า 40	สูงกว่า	ตรี	โท	เอก	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.			
รวม																	

1.2 จำนวนอาจารย์จำแนกอายุ ประเภทบุคลากร เพศ และคุณวุฒิ ของผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก

กลุ่มอายุ	รวม	ประเภท		เพศ		คุณวุฒิ	
		ข้าราชการ	พนักงาน	หญิง	ชาย	ตรี	โท
ต่ำกว่า 30 ปี							
ต่ำกว่า 40 ปี							
40 ปีขึ้นไป							
รวม							

2.3 รายชื่อบุคลากรที่คณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขตมีแผนที่จะพัฒนาเข้าสู่คุณวุฒิปริญญาเอกภายในปี.....

ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิ และสาขาวิชา	อายุ	สาขาวิชาที่จะศึกษา ในระดับปริญญาเอก	สถาบันที่คาดว่าจะศึกษาใน ระดับปริญญาเอก	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ
ปี					
1.					
2.					
3.					
ปี					
1.					
2.					
3.					
ปี					
1.					
2.					
3.					
ปี					
1.					
2.					
3.					

2.4 แผนการดำเนินการของคณะ/วิทยาลัย/วิทยาเขตในการสนับสนุนและผลักดันให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (เช่น การจัดตั้งกองทุนสนับสนุนระดับหน่วยงาน การแสวงหาแหล่งทุนภายนอก การจัดหาแหล่งศึกษาต่อที่เหมาะสมและมีคุณภาพ การพัฒนาศักยภาพทางภาษาอังกฤษ ฯลฯ)

.....
.....

ลงชื่อ.....

()

คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่.....