



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 9 /2553)

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ข้อ 15 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2553 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 9 /2553) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายความว่า	สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	กอง สำนักงานตรวจสอบภายใน และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณะ
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้มหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย
“การสรรหาและคัดเลือก”	หมายความว่า	กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 14/2552) ลงวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“การคัดเลือก”	หมายความว่า	การคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่มีได้ดำเนินการตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 14/2552) ลงวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ หรือกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความ การปฏิบัติหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ข้อ 5 มหาวิทยาลัยอาจย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ผ่านการสรรหาและคัดเลือก หรือได้รับการคัดเลือกแล้ว จากตำแหน่งเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น หรือย้ายจากหน่วยงานหนึ่งไปดำรงตำแหน่งเดียวกันในหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศนี้

ข้อ 6 หลักเกณฑ์ และวิธีการการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน มีดังนี้

- 6.1 ต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก หรือได้รับการคัดเลือก
- 6.2 พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้
 - 6.2.1 กรณีที่เงินเดือนเดิมต่ำกว่าเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือ

6.2.2 กรณีที่เงินเดือนเดิมสูงกว่าเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนเดิม โดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ 7 หลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ มีดังนี้

7.1 ต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก หรือได้รับการคัดเลือก

7.2 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ย้ายไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

7.2.1 หากเงินเดือนเดิมต่ำกว่าเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือ

7.2.2 หากเงินเดือนเดิมสูงกว่าเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนเดิม โดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน

7.3 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ย้ายไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเดียวกัน ให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

7.3.1 หากเงินเดือนเดิมต่ำกว่าเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1995/2552) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือ

7.3.2 หากเงินเดือนเดิมสูงกว่าเงินเดือนขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1995/2552) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนเดิม โดยใช้เงินงบประมาณเงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน

ข้อ 8 การย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยต่างหน่วยงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานของทั้งคณะ /หน่วยงานที่ให้ย้าย และคณะ /หน่วยงานที่รับย้าย ก่อนเสนอมหาวิทยาลัย หรือโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 9 ให้คณะ/หน่วยงาน ปรับข้อกำหนดการจ้าง และสัญญาจ้าง ให้ตรงตามกับภาระงานของตำแหน่งใหม่หลังจากที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว


ข้อ 10 พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการย้ายตามประกาศนี้ ให้นับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม การลา การนับเวลาในการขอกำหนดตำแหน่ง

วิชาการ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น หรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้นับต่อเนื่องจากสิทธิประโยชน์เดิม

กรณีการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยจากตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิต/ทวิภาค ในระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี อัจฉริยะระหว่างที่เป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้น มานับเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยคำนวณเวลาให้สามในสี่ของเวลาที่ทำการสอน

ข้อ 11 พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ซึ่งย้ายไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินก่อนประกาศนี้ ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ประกาศ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย