



ฝ่ายบริหาร วิทยาการมนุษย์
เลขที่ ๓๗๑
๑๓ ๓๐ ๕๕
๑๖/๖๐ ๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 40091
ที่ ศธ 0514.1.3.1/ ๘๕๕๗ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2555
เรื่อง การบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย
เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์)

อธิการบดี
เลขรับที่ 4๓๖4 / ๕๕
วันที่ 14 พ.ย. 2555
11 00

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ โดยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในการเลื่อนเงินเดือนรอบวันที่ 1 เมษายน 2556 นั้น ซึ่งหลักเกณฑ์เดิมของการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดจำนวนคนที่ให้เลื่อนได้ร้อยละ 8.5 ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนคนที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปี แบ่งการเลื่อนเงินเดือนตามระดับผลการประเมิน และร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ดังนี้

ผลการประเมินระดับ	ดีเด่น	ได้เลื่อนร้อยละ 8.5
ผลการประเมินระดับ	ดี	ได้เลื่อนร้อยละ 6.5
ผลการประเมินระดับ	พอใช้	ได้เลื่อนร้อยละ 4.5 หรือ ร้อยละ 2.5

ซึ่งเมื่อนำหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการมาใช้บังคับแล้วจะทำให้ระบบการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยจะเป็นดังนี้

ผลการประเมินระดับ	ดีเด่น	ได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ 5
ผลการประเมินระดับ	ดีมาก	ได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ 4
ผลการประเมินระดับ	ดี	ได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ 3
ผลการประเมินระดับ	พอใช้	ได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ 2

ซึ่งตามข้อ 4 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2555) ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ได้กำหนดว่าให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม และตามประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป นั้น

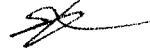
ประกอบกับมติที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2554 เห็นชอบตามหลักการ การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป ดังนี้

1. ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการโดยคำนวณรวมทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม และ 1 กันยายน ตามลำดับ
2. ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการออกเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งวิชาการกลุ่มที่ 2 ตำแหน่งประเภททั่วไป และกลุ่มที่ 3 ตำแหน่งบริหารและตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
3. ให้วงเงินสำหรับคณะ/หน่วยงาน ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.85 สำหรับส่วนที่เหลือ 0.15 เป็นวงเงินที่กั้นไว้สำหรับส่วนกลางเพื่อให้อธิการบดีได้ดำเนินการบริหารเงินดังกล่าวในการพิจารณาความดีความชอบให้แก่ผู้ช่วยราชการของมหาวิทยาลัยในรอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

/ดังนั้น...

ตั้งนั้นเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในรอบ
การโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป กองการเจ้าหน้าที่จะได้
แจ้งให้คณะ/หน่วยงาน ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์
ใหม่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอัศนีฐ ฐานสันโดษ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กทพ



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตน์ศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

16 พ.ย. 2555



(รองศาสตราจารย์ฉัตรศรี น้อมสนิท)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ

วิทยาเขตขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น

13 พ.ย. 2555