



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3 /2554)
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เพื่อให้การกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงเห็นควรกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และ 23 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และมติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2554 จึงให้กำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2554) เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 7/2544) เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของ วันลาหรือมาทำงานสาย เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ

3.2 ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2545) เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของผู้ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน สำนัก วิทยาเขตหนองคาย สำนักงานอธิการบดี กอง สำนักงานตรวจสอบภายใน และให้ หมายรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดย มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย
“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“บุคลากร”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“เลื่อนเงินเดือน”	หมายความว่า	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย และให้หมายรวมถึงการเลื่อนขั้นค่าจ้างของ ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 6 ให้กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	มาทำงานสาย
ดีเด่น	ไม่เกิน 3 ครั้ง
ดีมาก	ไม่เกิน 6 ครั้ง
ดี	ไม่เกิน 9 ครั้ง
พอใช้	ไม่เกิน 12 ครั้ง
ต้องปรับปรุง	เกิน 12 ครั้ง

ข้อ 7 กรณีที่บุคลากรผู้ใดมีจำนวนครั้งการมาทำงานสายเกินกว่าหลักเกณฑ์ตามข้อ 6 แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้บุคลากรผู้นั้น ตามผลการประเมินเดิม ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนำเสนอ ที่ประชุม ก.บ.ม. พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

ข้อ 8 การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2554



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย