



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2551 ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ of ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2555 จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความใน ข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8 ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

8.1 ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ดังนี้

(ก) ทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับอุดมศึกษา ได้แก่

- (1) ศาสตราจารย์
- (2) รองศาสตราจารย์
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (4) อาจารย์

(ข) ทำหน้าที่สอนและวิจัย ต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา ได้แก่

- (1) อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ
- (2) อาจารย์เชี่ยวชาญ
- (3) อาจารย์ชำนาญการ
- (4) อาจารย์

8.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

8.2.1 ผู้บริหารที่มีวาระ ได้แก่

- (1) อธิการบดี
- (2) รองอธิการบดี
- (3) คณบดี
- (4) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่าคณะ
- (5) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (6) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (7) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

8.2.2 ผู้บริหารที่ไม่ได้กำหนดวาระ ได้แก่

- (1) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า
- (2) ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
- (3) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

8.3 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (1) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (2) ระดับเชี่ยวชาญ
- (3) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (4) ระดับชำนาญการ
- (5) ระดับปฏิบัติการ
- (6) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

8.4 ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่

- (1) ระดับชำนาญงานพิเศษ
- (2) ระดับชำนาญงาน
- (3) ระดับปฏิบัติงาน
- (4) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามข้อ 8.1 (ก) (1) (2) หรือ (3) และ (ข) (1) (2) หรือ (3) หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ 8.2.2 หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามข้อ 8.3 หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ตามข้อ 8.4 ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ 8.2.1 (1) (2) (3) (4) (5) หรือ (6) ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2541”

ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2555

พลตำรวจเอก



(เกา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

**หมายเหตุ :** เหตุผลในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 เนื่องจากมีการปรับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่ ประกอบกับระบบพนักงานมหาวิทยาลัยมีความเชื่อมโยงกับระบบข้าราชการ เช่น การดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ความก้าวหน้า เงินประจำตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับระบบข้าราชการ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้