



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๖๗๒/๒๕๖๐)
เรื่อง การกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
และพนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในรอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘/๒๕๕๘) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ และ ข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘/๒๕๕๘) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงให้กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๖๗๒/๒๕๖๐) เรื่อง การกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่นรายบุคคลในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณตามระดับผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานดังนี้

ระดับผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน (ร้อยละ)	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๘.๕
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๖.๕
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๔.๕
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๒.๕
ไม่ผ่านการประเมิน	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อน

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่มหาวิทยาลัยอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในสาขาวิชาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบที่ใช้ในการเลื่อน เงินเดือนน้อยกว่า ๖ เดือน ให้ถือเป็นการปฏิบัติงานและมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในระหว่างที่ ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี โดยกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงาน มหาวิทยาลัยรายบุคคลได้ไม่เกินร้อยละ ๑.๕๐ ของฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน มหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี เสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น