



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาและฝึกอบรม โทร. 48698

ที่ ศธ 0514.1.3.5/ว 8890

วันที่ 14 ธันวาคม 2560

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์และการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นบุคลากรประเภทสนับสนุน

เรียน เวียน

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 10/2560) เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 11/2560) เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 พฤศจิกายน 2560 เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการเจ้าหน้าที่จึงขอแจ้งให้ส่วนงาน/หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ส่วนงาน/หน่วยงาน ขออนุมัติกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการยื่นขอประเมินค่างานในภาพรวมของส่วนงาน/หน่วยงานในคราวเดียว ภายในเดือนกันยายน 2562 โดยให้จัดส่งข้อมูลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1.1 ข้อมูลแสดงภาระงานในภาพรวมของส่วนงาน/หน่วยงาน ตามแบบเสนอข้อมูล เหตุผลความจำเป็นและภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ส่วนงาน/หน่วยงานละ 1 ชุด

1.2 แบบประเมินค่างานของตำแหน่งที่จะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นตามที่ประกาศฯ กำหนด โดยจัดทำเป็นสำเนา ตำแหน่งละ 7 ชุด

2. ส่วนงาน/หน่วยงาน จัดส่งเอกสารตามข้อ 1 พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ PDF ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเข้าสู่ขั้นตอนการประเมินค่างานต่อไป

3. เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินค่างาน และ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบกรอบตำแหน่งแล้ว จะแจ้งผลเพื่อให้ส่วนงาน/หน่วยงานดำเนินการในขั้นตอนประเมินบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป

เพื่อประกอบการดำเนินการและการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำสรุปหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยตามแนวทางของประกาศทั้งสองฉบับมาพร้อมด้วยแล้ว ส่วนประกาศทั้งสองฉบับและแบบเสนอข้อมูล เหตุผลความจำเป็นและภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://hr.kku.ac.th> ในหัวข้อ “การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสถิตย์ แก้วบุตรดา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สรุปหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อ้างอิงจาก ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 10/2560) , กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น		ผลงานที่เสนอ	เกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกณฑ์การประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนยื่น 2 รอบติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับ)	อัตราเงินเดือน (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง)				
ชำนาญงาน	<ol style="list-style-type: none"> มีวุฒิ ปวส. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี <u>หรือ</u> มีวุฒิ ปวท. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี <u>หรือ</u> มีวุฒิ ปวช. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี 	10,190	คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ต่างสังกัด ส่วนงานกับผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น - บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี 	กรณีการขอตำแหน่งสูงขึ้น <u>โดยวิธีพิเศษ</u> 1. เกณฑ์การประเมิน ทุกองค์ประกอบต้องมีผลการประเมิน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ
ชำนาญงานพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี	15,410	<ol style="list-style-type: none"> คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม <u>และ</u> ผลงานเชิงวิเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง 	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อในบัญชี ก.พ.อ.	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ระดับดีเด่น ทั้งนี้ ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ชำนาญการ	<ol style="list-style-type: none"> มีวุฒิ ป.เอก และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี <u>หรือ</u> มีวุฒิ ป.โท และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี <u>หรือ</u> มีวุฒิ ป.ตรี และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี 	15,050	<ol style="list-style-type: none"> คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม <u>และ</u> ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือ งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง 	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ต่างสังกัด ส่วนงานกับผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น - บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี 	2. องค์ประกอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ <ul style="list-style-type: none"> ▪ กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด (แล้วแต่กรณี) เกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดให้มี <u>5 ระดับ</u> ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับปรับปรุง ▪ ระดับพอใช้ ▪ ระดับดี ▪ ระดับดีมาก ▪ ระดับดีเด่น

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น		ผลงานที่เสนอ	เกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกณฑ์การประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนยื่น 2 รอบติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับดี)	อัตราเงินเดือน (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง)				
ชำนาญการพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี	22,140	1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางาน อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมี รายชื่อในบัญชี ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียง ข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้อง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	เงื่อนไขในการจัดประชุมตัดสินผลงาน • การประเมินระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ไม่ต้องจัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ ยกเว้น กรณีผลการประเมิน ไม่ผ่านต้องจัดให้มีการประชุม พิจารณาร่วมกัน • การประเมินระดับเชี่ยวชาญ ต้องจัด ประชุมพิจารณาผลงานทุกกรณี
เชี่ยวชาญ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	31,400	1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมี รายชื่อในบัญชี ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียง ข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้อง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดีมาก	

งานพัฒนาและฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี : ข้อมูล ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2560

สรุปหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อ้างอิงจาก ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 11/2560), ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 10/2559) เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น		ผลงานที่เสนอ			เกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกณฑ์การประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนยื่นรอบที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับ)	อัตราเงินเดือน (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง)	วิธีที่ 1	วิธีที่ 2	วิธีที่ 3			
ชำนาญงาน	1. มีวุฒิ ปวส. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ 2. มีวุฒิ ปวท. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ 3. มีวุฒิ ปวช. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี	14,270	1. คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม	ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 1 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า 3 คน ดังนี้ - บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ต่างสังกัดส่วนงานกับผู้กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น - บุคคลภายนอกอย่างน้อย 1 คน	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี	<u>กรณีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีพิเศษ</u> 1. เกณฑ์การประเมิน ทุกองค์ประกอบต้องมีผลการประเมินดังนี้ ▪ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ จะต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ▪ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2. องค์ประกอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ▪ กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด (แล้วแต่กรณี) เกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดให้มี 5 ระดับ ดังนี้ ● ระดับปรับปรุง ● ระดับพอใช้ ● ระดับดี ● ระดับดีมาก ● ระดับดีเด่น
ชำนาญงานพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี	21,580	1. คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม และ 2. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 1 เรื่อง	ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 2 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า 3 คน เป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อในบัญชี ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี	
ชำนาญการ	1. มีวุฒิ ป.เอก และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 2. มีวุฒิ ป.โท และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ 3. มีวุฒิ ป.ตรี และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี	21,070	1. คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม และ 2. ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือ งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง	ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 2 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า 3 คน ดังนี้ - บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ต่างสังกัดส่วนงานกับผู้กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น - บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 คน	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี	

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น		ผลงานที่เสนอ			เกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกณฑ์การประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนยื่นรอบที่ผ่านมานี้ไม่น้อยกว่าระดับดี)	อัตราเงินเดือน (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง)	วิธีที่ 1	วิธีที่ 2	วิธีที่ 3			
ชำนาญการพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี	31,000	1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัย หรือผลงานในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง	ผลงานวิจัย หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 2 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในระดับหน่วยงานหรือส่วนงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 2 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อในบัญชี ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	เงื่อนไขในการจัดประชุมตัดสินผลงาน ● การประเมินระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ ชำนาญการพิเศษ ไม่ต้องจัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ ยกเว้น กรณีผลการประเมินไม่ผ่านต้องจัดให้มีการประชุมพิจารณาร่วมกัน ● การประเมินระดับเชี่ยวชาญ ต้องจัดประชุมพิจารณาผลงานทุกกรณี
เชี่ยวชาญ	ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	43,960	1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดในระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง	งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดในระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 3 เรื่อง และ 2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในระดับส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย 2 เรื่อง	องค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อในบัญชี ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ.	- ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก - ทุกองค์ประกอบต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดีมาก	