



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาและฝึกอบรม โทร. ๔๘๖๙๘, ๔๘๑๙๖

ที่ ศธ ๐๕๑๔.๑.๓.๕/ว๖๓๕๗

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง กรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

เรียน เวียน

ด้วย มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๖๐) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การกำหนดกรอบตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาโดยยึดหลักค่างาน ดังนั้น ตำแหน่งที่จะได้รับการกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้ดำเนินการประเมินค่างานคราวละสี่ปี และหากมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการก่อนครบสี่ปีก็ได้ ทั้งนี้ กรอบตำแหน่งสูงขึ้นไปนั้น ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังที่ ก.บ.ม. กำหนดด้วย

๒. จำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้น

๒.๑ ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ กำหนดให้มีได้ทุกตำแหน่งในแต่ละส่วนงาน/หน่วยงาน ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล ให้กำหนดกรอบตำแหน่งสูงสุดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญงาน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย ให้กำหนดกรอบสูงสุดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการเท่านั้น

๒.๒ ระดับชำนาญงานพิเศษ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับชำนาญงานพิเศษของส่วนงานนั้น ๆ

๒.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับชำนาญการพิเศษของส่วนงานนั้น ๆ

๒.๔ ระดับเชี่ยวชาญ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับเชี่ยวชาญของส่วนงานนั้น ๆ

กรณีหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้สังกัดส่วนงานใด กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดตามข้อ ๒.๒ - ๒.๔ โดยคำนวณจากงบประมาณในการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในหน่วยงานนั้น ๆ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะมีการประกาศจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นของแต่ละส่วนงานหรือหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันอีกครั้ง

๓. กรอบตำแหน่งที่มีการอนุมัติไว้แล้วตามประกาศนี้ ให้คงไว้เป็นกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ หากครบกำหนดแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๓.๑ กรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไว้แล้วภายในระยะเวลาดังกล่าว และวันที่มีผลในการแต่งตั้งนั้นยังอยู่ในระยะเวลาที่กำหนด หรือมีเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการแต่งตั้ง เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน ก็ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

๓.๒ กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๓.๑ ให้กรอบตำแหน่งนั้นเป็นอันสิ้นสุด เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น อาจเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายตำแหน่ง

๔. กรณีกรอบตำแหน่งที่ ก.บ.ม. ได้อนุมัติไว้แล้วก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้คงไว้เป็นกรอบตำแหน่งสูงขึ้น เป็นเวลา ๑ ปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑) หากครบกำหนดแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไว้แล้วภายในระยะเวลาดังกล่าว และวันที่มีผลในการแต่งตั้งนั้นยังอยู่ในระยะเวลาที่กำหนด หรือมีเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการแต่งตั้ง เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน ก็ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

๔.๒ กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๔.๑ ให้กรอบตำแหน่งนั้นเป็นอันสิ้นสุด เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น อาจเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายตำแหน่ง

ในการนี้ ท่านสามารถดาวน์โหลดประกาศดังกล่าวได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://hr.kku.ac.th/> ในหัวข้อ “ข่าวด่วน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในส่วนงานหรือหน่วยงานของท่านทราบด้วย ขอขอบคุณ



(นายสถิตย์ แก้วบุตรดา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาและฝึกอบรม โทร. ๔๘๖๙๘, ๔๘๑๙๖

ที่ ศธ ๐๕๑๔.๑.๓.๕/ว๖๓๕๗

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง กรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

เรียน เวียน

ด้วย มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๖๐) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การกำหนดกรอบตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาโดยยึดหลักค่างาน ดังนั้น ตำแหน่งที่จะได้รับการกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้ดำเนินการประเมินค่างานคราวละสี่ปี และหากมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการก่อนครบสี่ปีก็ได้ ทั้งนี้ กรอบตำแหน่งสูงขึ้นนั้น ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังที่ ก.บ.ม. กำหนดด้วย

๒. จำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้น

๒.๑ ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ กำหนดให้มีได้ทุกตำแหน่งในแต่ละส่วนงาน/หน่วยงาน ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล ให้กำหนดกรอบตำแหน่งสูงสุดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญงาน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย ให้กำหนดกรอบสูงสุดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการเท่านั้น

๒.๒ ระดับชำนาญงานพิเศษ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับชำนาญงานพิเศษของส่วนงานนั้น ๆ

๒.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับชำนาญการพิเศษของส่วนงานนั้น ๆ

๒.๔ ระดับเชี่ยวชาญ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับเชี่ยวชาญของส่วนงานนั้น ๆ

กรณีหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้สังกัดส่วนงานใด กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดตามข้อ ๒.๒ - ๒.๔ โดยคำนวณจากงบประมาณในการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในหน่วยงานนั้น ๆ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะมีการประกาศจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้นของแต่ละส่วนงานหรือหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันอีกครั้ง

๓. กรอบตำแหน่งที่มีการอนุมัติไว้แล้วตามประกาศนี้ ให้คงไว้เป็นกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ หากครบกำหนดแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๓.๑ กรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไว้แล้วภายในระยะเวลาดังกล่าว และวันที่มีผลในการแต่งตั้งนั้นยังอยู่ในระยะเวลาที่กำหนด หรือมีเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการแต่งตั้ง เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน ก็ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

๓.๒ กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๓.๑ ให้กรอบตำแหน่งนั้นเป็นอันสิ้นสุด เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น อาจเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายตำแหน่ง

๔. กรณีกรอบตำแหน่งที่ ก.บ.ม. ได้อนุมัติไว้แล้วก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้คงไว้เป็นกรอบตำแหน่งสูงขึ้น เป็นเวลา ๑ ปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑) หากครบกำหนดแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไว้แล้วภายในระยะเวลาดังกล่าว และวันที่มีผลในการแต่งตั้งนั้นยังอยู่ในระยะเวลาที่กำหนด หรือมีเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการแต่งตั้ง เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน ก็ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

๔.๒ กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๔.๑ ให้กรอบตำแหน่งนั้นเป็นอันสิ้นสุด เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น อาจเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายตำแหน่ง

ในการนี้ ท่านสามารถดาวน์โหลดประกาศดังกล่าวได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://hr.kku.ac.th/> ในหัวข้อ “ข่าวด่วน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในส่วนงานหรือหน่วยงานของท่าน ทราบด้วย ขอขอบคุณ



(นายสถิตย์ แก้วบุตรดา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่